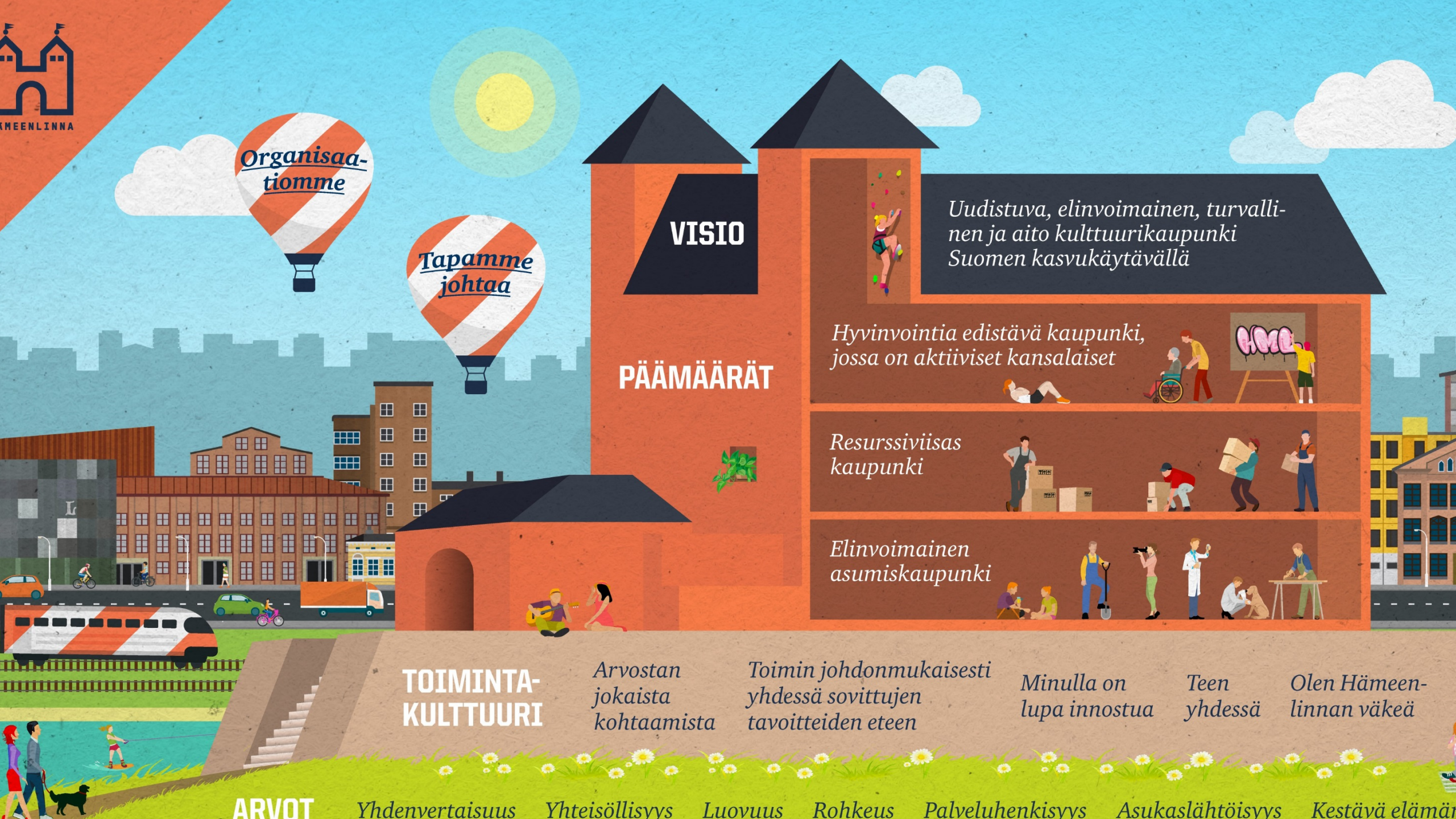


Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma
29.10.2018



HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI



Organisaa-
tionme

Tapamme
johtaa

VISIO

*Uudistuva, elinvoimainen, turvalli-
nen ja aito kulttuurikaupunki
Suomen kasvukäytävällä*

PÄÄMÄÄRÄT

*Hyvinvointia edistävä kaupunki,
jossa on aktiiviset kansalaiset*

*Resurssiviisas
kaupunki*

*Elinvoimainen
asumiskaupunki*

**TOIMINTA-
KULTTUURI**

*Arvostan
jokaista
kohtaamista*

*Toimin johdonmukaisesti
yhdessä sovittujen
tavoitteiden eteen*

*Minulla on
lupa innostua*

*Teen
yhdessä*

*Olen Hämeen-
linnan väkeä*

ARVOT

Yhdenvertaisuus

Yhteisöllisyys

Luovuus

Rohkeus

Palveluhenkisyys

Asukaslähtöisyys

Kestävä elämä

Hämeenlinnan kaupungin strategia – mitä tavoittelemme

Yhdenvertaisuus ja yhteisöllisyys, asukaslähtöisyys ja palveluhenkisyys, luovuus ja rohkeus, kestävä elämäntapa

Arvot

Elinvoimainen asumiskaupunki:

Hämeenlinna on hyvä työllisyyskaupunki, Hämeenlinna kuuluu Suomessa viiden suosituimman matkailukaupungin joukkoon, Kaupungin, elinkeino-yhtiön, yritysten ja oppilaitosten yhteistyö tuottaa työpaikkoja, verotuloja ja hyvää yritysilmapiiriä

Resurssiviisas kaupunki:

Hiilidioksidipäästöt vähenevät, Kiinteistöt ovat terveitä, turvallisia ja energiatehokkaita sekä tehokkaassa käytössä, Henkilöstö on osaavaa, hyvinvoivaa ja motivoitunutta

Hyvinvointia edistävä kaupunki, jossa on aktiiviset kansalaiset:

Hämeenlinnalaisien hyvinvointi ja terveyserot pienenevät, Aktiiviset ja osallistuvat hämeenlinnalaiset edistävät yhteistä hyvinvointia ja kuntalaisten terveyttä, Oikein mitoitettut peruspalvelut vastaavat kuntalaisten tarpeisiin

Yhteiset tavoitteet:

Asukasmäärä kasvaa,

Vero-kertymä kasvaa ja

Talous on tasapainossa

Onnistuminen 2022

Hämeenlinna on uudistuva, elinvoimainen, turvallinen ja aito kulttuurikaupunki Suomen kasvukäytävällä.

Valtuustokausi aikaa tehdä töitä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi

2017

2018

2019

2020

2021

Yhteinen toimintakulttuuri ja yhteiset johtamisen periaatteet

Valtuuston asettamat strategiset päämäärät

Elinvoimainen asumis-
kaupunki

Resurssiviisas kaupunki

Hyvinvointia edistävä kaupunki

Laaja hyvinvointikertomus viime valtuustokaudelta

Hyvinvointisuunnitelma alkavalle valtuustokaudelle

Lautakuntatason tavoitteet

SIHY

KAURA

SOTE

Kopa/järjestöt?

Suppea hyvinvointikertomus ja aiottavat toimenpiteet

Toimenpiteet
toimialoittain

Mittarit

Tiedolla
johtamisen
tiimi 1krt/kk

Indikaattorit

Toteutus

yksiköissä

Esim.

kouluissa

Vuorovaikutteiset
toiminta-tavat,
asukasnäkökulma

Kunnan asukkaat

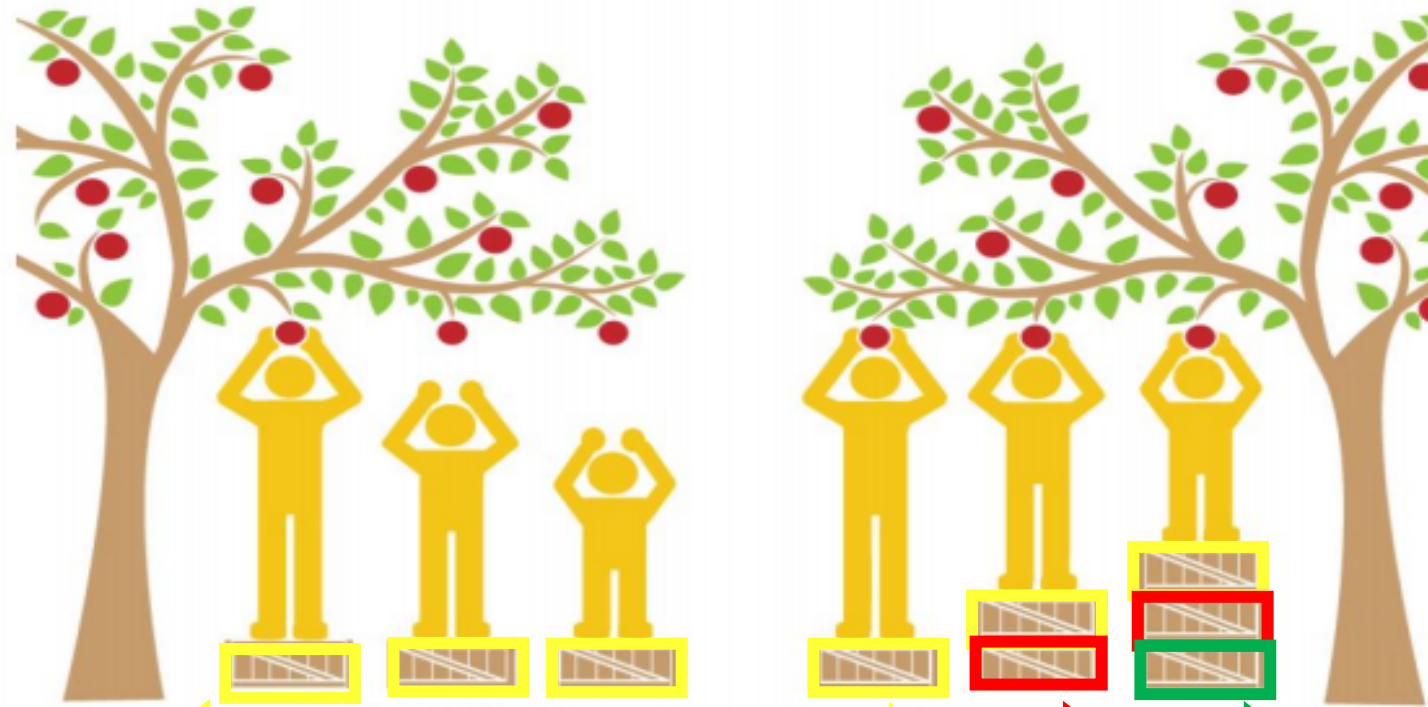
Hyvinvointityön johtaminen

- HYTE –työtä johtaa **johtoryhmä**
- HYTE –työryhmä:**
 - Markku Rimpelä, pj.
 - Toimialojen edustajat:
 - Sihy: Päivi Joenmäki, Joni Tikkala ja Noora Herranen
 - Kaura: Terhi Laine ja Jenni Sabel
 - Sote: Riitta Tuominen, Sofia Suvanto, Sari Tuomivaara ja Minna Porras
 - Kopa: Seija Mäkinen (työhyvinvointipäällikkö)
 - Strategiapäälliköt: Ismo Hannula, Juuso Heinisuo ja Mira Sillanpää
 - Erytysuunnittelija: Tarja Mikkola

•Laajennetut työpajat

Päivi Raukko, Satu Ala-Kokko, Tarja Majuri, Marja Hänninen, Minna Mattila, Jaana Myllymaa, Irmeli Isokivijärvi, Marika Paasikoski, Leena Harjula, Anne Murtonen, Tanja Avelin, Janne Parikka, Elina Oja, Inkeri Jurvanen, Johanna Närhi, Juha Lahti, Niklas Lähteenmäki, Mika Mäkelä

Kaikille samanlaiset palvelut vai kaikille oikeudenmukaiset palvelut



Arjen terveellisten valintojen mahdollistajat,
universaalit palvelut; mukaan lukien neuvola-
, kouluterveydenhuolto ja oppilas- ja
opiskelijahuolto: **muut kuin sote-toimijat**

SOTE + muut
palvelut

+ 3. sektori

STESO Summer School 2016

Mukailtu



Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

- Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus hyvinvoinnista ja terveydestä sekä niiden edistämisestä
- Kunnassa valmistellaan laaja hyvinvointikertomus kerran valtuustokaudessa ja sen toteutumisesta raportoidaan vuosittain osana toiminnan ja talouden raportointia.
- Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus johtopäätöksineen:
 - kunnan toteuttamasta hyvinvointipolitiikasta
 - väestön terveydestä ja hyvinvoinnista
 - väestöryhmittäisistä hyvinvointi- ja terveyseroista
 - terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden muutoksista
 - palvelujärjestelmän toimivuudesta ja kyvystä vastata hyvinvointitarpeisiin
 - ehkäisevän työn kustannuksista ja mahdollisista vaikutuksista sekä
 - tavoitteista ja toimenpiteistä.
- Tavoitteita ja toimenpiteitä tarkennetaan ja painopisteitä valitaan vuosittain.
- Sähköinen laaja hyvinvointikertomus 2017-2020:
<https://www.hyvinvointikertomus.fi/#/home>

Hyvinvointikertomuksen rakenne

Kertomuksen vastuutaho ja laatijat

OSA I PÄÄTTYVÄN VALTUUSTOKAUDEN ARVIOINTI

- 1 Toimintaympäristön kuvaus
- 2 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi
- 3 Hyvinvointitiedon ja tehtyjen toimenpiteiden arviointi
- 4 Keskeiset opit ja evästyksset päättyvältä valtuustokaudelta

OSA II TULEVAN VALTUUSTOKAUDEN SUUNNITTELU

- 4 Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset
- 5 Hyvinvoinnin edistämistä tukevat ohjelmat ja suunnitelmat
- 6 Hyvinvointisuunnitelma

Hyvinvointikertomus

- Hyvinvointikertomus auttaa tiivistämään
 - eri alojen asiantuntijoiden, 3. sektorin ja asukkaiden yhteiset näkemykset alueen hyvinvoinnista ja
 - valtakunnallisesti vertailukelpoista indikaattoritietoa sekä
 - asukas- ja asiakaskyselyiden tuloksia.
- Hyvinvointikertomuksen tarkoitus on myös tuottaa seurantatietoa lautakunta- ja toimialarajat ylittävän ohjelmatyön ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista eli hyvinvointipolitiikan onnistumisesta.
- Viimeisin Hämeenlinnan kaupungin hyvinvointikertomus on laadittu vuonna 2013. Nyt käsiteltävä hyvinvointikertomus pohjautuu vuosien 2013-2017 valtuustokausiin

Osallisuuden
vahvistaminen: kaikki
mukaan, miten löydetään ne
nuoret tai ikäihmiset, jotka
kaipaavat toimintaa, ettei
kukaan jää yksin

Ikäihmisten
palvelukokonaisuus, hyvä arki
(kulttuuri; esteettömyys),
terveys

Lasten hyvät
palvelut, esteetön
leikkipuisto, seurakunnan
kanssa yhteistyötä

MITÄ ON HYVINVOINTI?
3.9.2018 järjestötyöpajassa
asukkaiden edustajien määrittelyä

Liikunta;
ihmissuhteet
Aina ei tarvita lisää
rahaa

Lapsiperhe: isot koulut
haaste erityistarpeiden
toteutumiselle, terveel-
liset rakennukset;
kerhot

Nuorten näkökulma: hyvä
energia ja miten
kohtelee toisia, hyvä fiilis,
paljon kaikkea on, pitää
haastaa nuoria
itse osallistumaan

Hyvinvoinnin edistämisen onnistumiset

Monipuolinen liikunta- ja kulttuuritoiminta – liikkumisen edistäminen eri ikäryhmissä (Pyöräilyn edistäminen, Liikkuvakoulu, liikuntalukkarit, ILO –kasvaa liikkuen yms.)

Asukkaat tyytyväisiä luonnon läheisyyteen ja ympäristöön panostamiseen. Ilmanlaatu on parantunut.

Hämeenlinna koetaan turvalliseksi asuinpaikaksi.

Laadukas ruoka tukee lasten ja nuorten hyvinvointia. Lähituotannon hyödyntäminen ruokapalveluissa.

Asiakaspalautteen mukaan: osaava ja ystävällinen kaupungin henkilökunta

Onnistumiset

Onnistumiset

Opit ja evästykset 1/2

- Kaupunkilaiset ovat tyytyväisiä luonnonläheisyyteen ja ympäristöön panostamiseen
- Kaupunkiympäristöstä huolehtiminen: puistot, liikenne, metsät, vesistö, tilat
- Tapahtumat, tilaisuudet ja erilaiset kohtaamispaikat asukkaiden osallisuuden ja hyvinvoinnin lisääjinä ja mahdollistajina
- Elinvoiman kehittäminen ja työllisyyden tukeminen
- Tiedollajohtamisprosessin systemaattinen hyödyntäminen, esim. hyvinvointitiedon hyödyntäminen lautakuntatyöskentelyssä
- Palveluohjauksen ja neuvonnan edelleen kehittäminen yhteistyössä eri kumppaneiden kanssa
- Asiakastiedon koontia ja tulosten hyödyntämistä tulee kehittää monialaisena yhteistyönä
- Sähköisten palveluiden kehittäminen
- Liikunta- ja kulttuuripalvelujen sisältöjen hyödyntäminen eri palveluissa
- Uuden organisaation aikana on tapahtunut siiloutumista. Yhdessä tekemisen toimintamallin kehittäminen avoimen, osallisuutta edistävän toimintatavan ja vuoropuhelua tukevan toimintamallin kehittäminen.

Opit ja evästykset 2/2

- Mahdollinen sote- ja maakuntauudistus vaativat uusien yhteistyömallien käyttöönottoa, jotta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen hyviä käytäntöjä voidaan jatkaa.
- Järjestöt tuottavat hyvinvointia kaikille ikäryhmille. Merkittävänä tekijänä on järjestöjen Kumppanuustalo, erilaiset aktiviteetit sekä kokemustiedon hankinta palvelujen kehittämiseksi. Järjestöt kehittävät myös yhteisöaktiivisuutta ja kaupunkikulttuuria.
- Avoimen osallisuutta edistävän toimintatavan ja vuoropuhelua tukevan toimintamallin kehittäminen
- Ilmanlaadun parantamiseksi tähtäävät toimet kannattavat ja ovat tärkeitä erityisesti niille ihmisille, jotka ovat muita alttiimpia epäpuhtauksien vaikutuksille. Eniten haittaa aiheuttavia tekijöitä ovat ulkoilman pienhiukkaset ja ympäristömelu.
- Hyvinvointiraportointityön kehittäminen eri ikäryhmien mahdollisuuksia hyödyntäen sekä yhteisen vuoropuhelun lisääminen osana hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen työtä. Hyvinvointisuunnitelma -ja kertomustyön sitominen osaksi talousarvioprosessia.
- Ravitsemus- ja turvallisuusnäkökulmien huomioiminen osaksi hyvinvointiraportointia.
- Hyvinvointikertomustyö on oppimisprosessi, joka vaatii paljon keskustelua, yhdessä tekemistä ja vuoropuhelua asukkaiden kanssa.
- Hämeenlinna alueena on erityisen radonpitoinen. Asiasta tulee tiedottaa kaupunkilaisia

Hyvinvointisuunnitelman kehittämiskohteet

- 1) Lautakuntien tavoitteet sekä toimenpiteet vuodelle 2019
- 2) Hyvinvointikertomuksesta nousevat kehittämiskohteet
- 3) Osallistava hyvinvointi ja terveystietoisuusprosessin kehittäminen asukkaiden ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa vuosille 2019-2022
 - Luotu aikataulu toteuttamiselle
 - Asukas- ja asiakaskyselyjen kehittäminen hyvinvointikertomustiedon saamiseksi

Hyvinvointikertomuksesta nousevia kehittämiskohteita 1/2:

- Mahdollistava kaupunki, jossa asukkaat voivat toimia aktiivisesti (tilojen joustava käyttö, kannustus, tuki...)
- Tasavertainen viestintä (selkokielisyys)
- Sähköisten palveluiden kehittäminen ja saavutettavuus –näkökulma
- Asukas- ja asiakaspalautteiden hyödyntäminen hyvinvointiraportoinnissa
- Esteettömyys infran suunnittelussa
- Väestön ikääntymisen huomioiminen palveluiden kehittämisessä, väestöryhmä kasvaa.
- Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen
- Palveluiden aukioloaikojen laajentaminen
- Elinvoiman ja työllisyyden kehittäminen
- Nuorten sijoittuminen peruskoulun jälkeen jatko-opintoihin ja niissä pysyminen
- Koulupudokkuuden ennaltaehkäiseminen
- Nuorten yläkoululaisten ja ammattikoululaisten terveellisten elämäntapojen tukeminen
- Ylipainaisuuden vähentäminen
- Kiusaamista ehkäisevien suunnitelmien toteutumisen varmistaminen kouluilla ja tiedottaminen huoltajille

Hyvinvointikertomuksesta nousevia kehittämiskohteita 2/2:

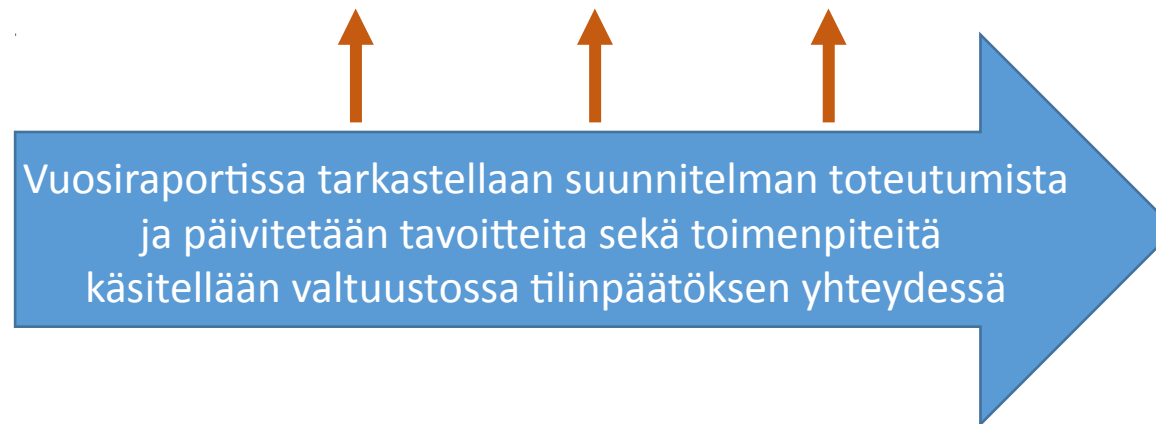
- Koulukuraattori- ja terveydenhoitajalle pääsyn helpottuminen
- Julkinen liikenne, joka mahdollistaisi harrastamisen myös viikonloppuisin ja iltaisin (pitäjistä kantakaupunkiin –kulkuyhteydet)
- Ikääntyvän väestön päihde- ja mielenterveyspalvelut ja –ryhmätoiminta
- Lasten ja nuorten huomioiminen aikuisten palveluissa ja päivinvastoin
- Ennakkovaikutusten arvioinnin käyttöönotto
- Matalan kynnyksen harrastustoiminnan kehittäminen
- Oikea-aikaisen tuen palveluiden saatavuuden ja laadukkaan monialaisen verkostotyön kehittäminen lapsiperhepalveluissa
- Tarve uusille ja innovatiivisille oppimisympäristöille
- Kotouttaminen on koko kaupungin yhteinen asia

Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma, ajallinen asemoituminen

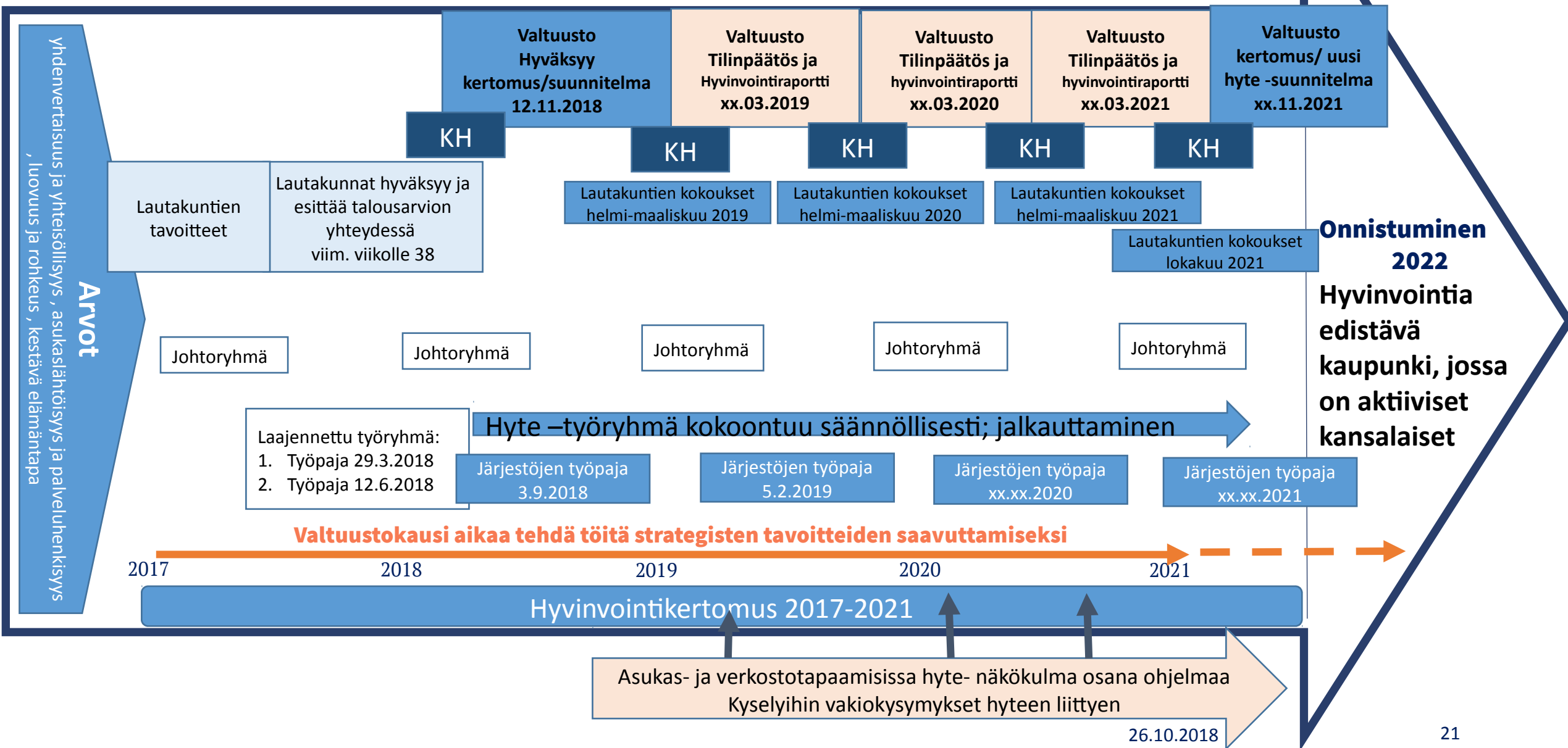
-2017

2017-2021

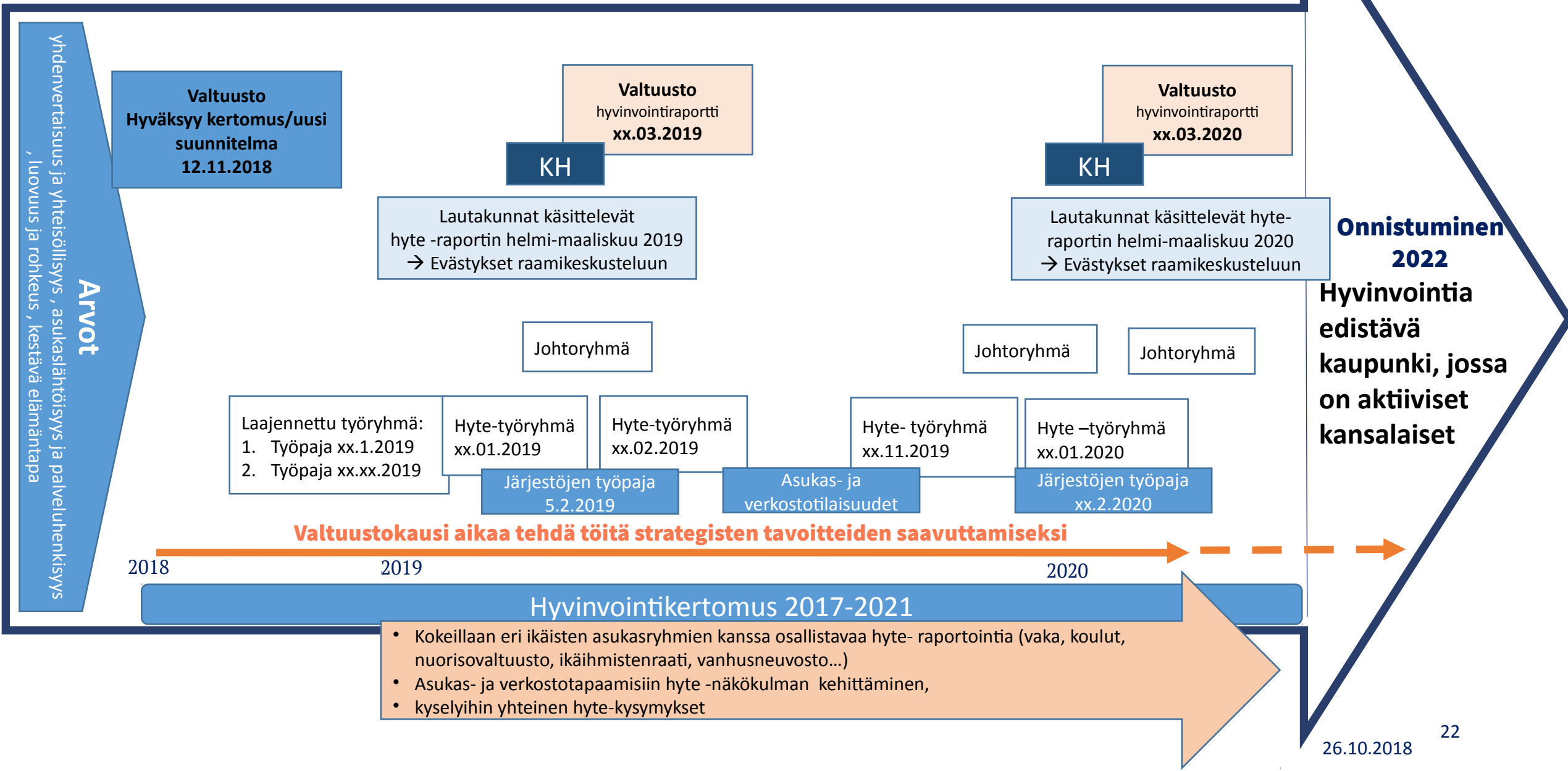
2022-2026



Hämeenlinnan kaupungin hyvinvointikertomus – mitä tavoittelemme



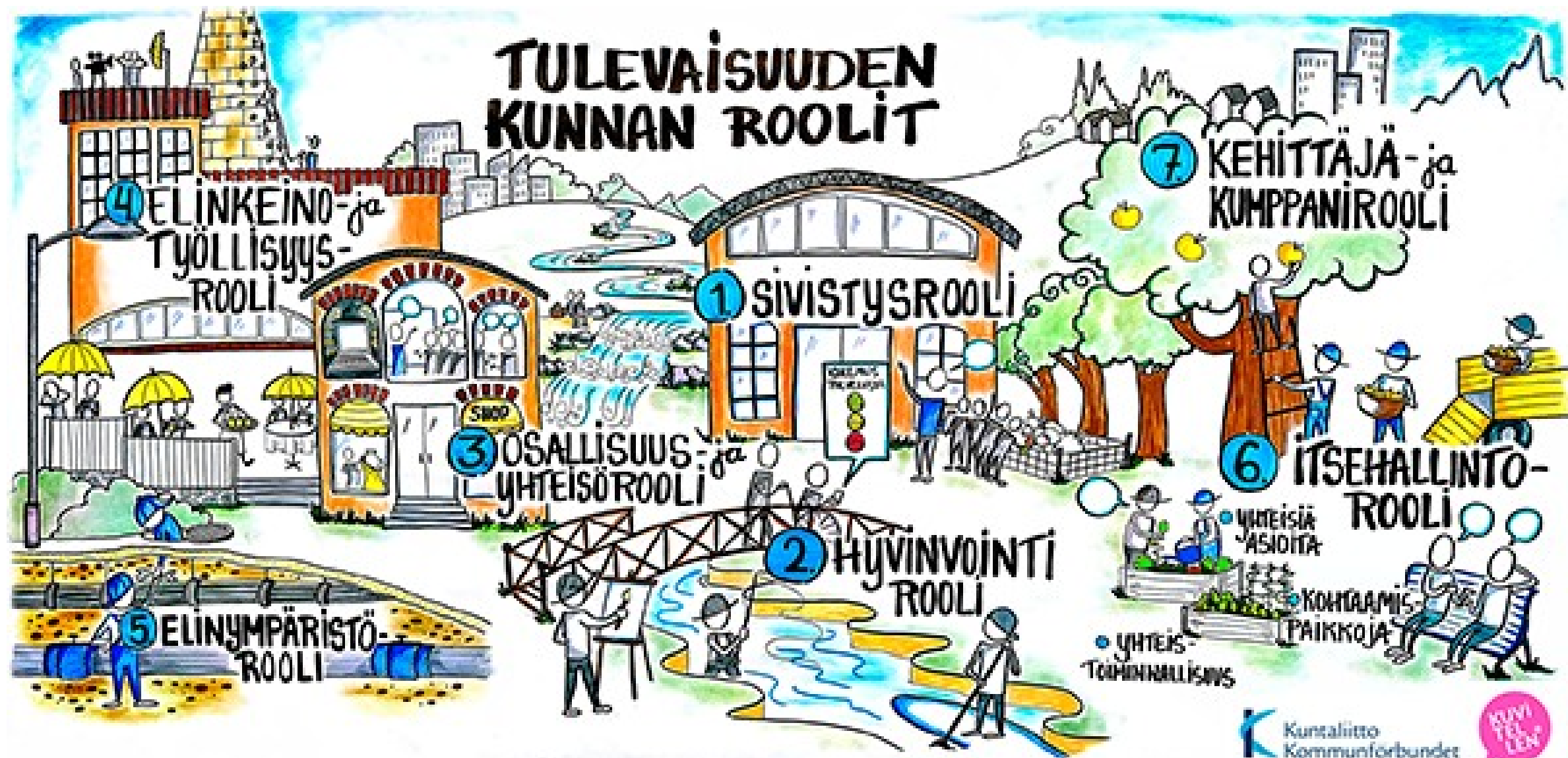
Hämeenlinnan kaupungin hyvinvointisuunnitelma – mitä tavoittelemme 2019



Kiitokset !!!

HYTETYÖSKENTELY ON OLLUT INNOSTUNUTTA JA
SITOUTUNUTTA. TÄSTÄ SUURET KIITOKSET
TOIMIALOILLE!

TULEVAISUUDEN KUNNAN ROOLIT



Kuntaliitto
Kommunförbundet

