

HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄT VÄHIMMÄISVAATIMUKSET

Henkilökunnan pätevyysvaatimusten osalta on noudatettava lakia sosiaalihuollon ammattihenkilöistä (26.6.2015/817) ja yksityisistä sosiaalipalveluista annettua lakia. Lisäksi henkilöstöltä edellytetään riittävää alan työkokemusta.

Palvelun tuottajalta edellytetään henkilökunnan osaamisen jatkuvaa ja suunnitelmallista ylläpitämistä ja kehittämistä sekä kirjallisesti laadittua kehittämis- ja koulutussuunnitelmaa.

Kaikissa palvelukokonaisuuksissa lähtökohtana on että asukkaat hoidetaan loppuun asti em. yksiköissä eikä siirtoja esim. vanhainkoteihin tehdä.

TOIMINTAYKSIKÖN VASTAAVA JA TALOUDESTA VASTAAVA

Tilattavan palvelun toiminnasta vastaavalla tulee olla vähintään AMK – tai opistotasoinen sosiaali- tai terveydenhuollon ammattitutkinto. Lisäksi toiminnasta vastaavalla tulee olla lisäkoulutusta ja kokemusta johtamisesta sekä työnantajaosaamista.

Tilattavalla palvelulla tulee olla taloudesta vastaava henkilö/useista henkilöistä koostuva talousyksikkö, jolla on taloushallintoon ja yritystoimintaan liittyvää osaamista koulutuksen kautta, omassa yrityksessä tai toisen palveluksessa hankittuna.

ASUKKAIDEN HOIDOSTA VASTAAVAT

Palvelun tuottajan tulee nimetä asukkaiden hoidosta vastaava työntekijä, jolla tulee olla terveydenhuoltoalan AMK – tai opistotasoinen ammattitutkinto. Hoitoyksikössä tulee olla terveydenhuoltoalan AMK – tai opistotasoinen ammattitutkinnon suorittanut työntekijä vähintään maanantaista perjantaihin päiväaikana ja viikonloppuisin tulee olla tavoitettavissa tarpeen mukaan. Ko. työntekijän koulutuksen tulee olla sellainen, että hän voi vastata sairaanhoidollisista toimenpiteistä ja tähän rinnastettavasta toiminnasta.

HENKILÖSTÖMITOITUS JA OSAAMINEN

Palveluntuottajalta edellytetään riittävää ja ammattitaitoista henkilöstöä, joka pystyy vastaamaan hoivayksikön asiakkaiden hoivan ja hoidon tarpeisiin. Vähimmäishenkilöstömitoitukseksi edellytetään yksityisen sosiaalipalveluntuottajan toimiluvan mukaista henkilöstömitoitusta kaikissa tilattavissa tuotteissa.

Kaikissa palvelutuotteissa edellytetään, että henkilöstöllä muistisairauksiin liittyvää koulutusta ja osaamista. Muistisairauksiin liittyvää koulutusta (vähintään 2 ov/3,6 op) tulee olla vähintään 50%:lla koko henkilöstöstä

Dementiahoivassa vastaavalla tulee olla 10 ov (18 op) erikoisopinnot dementiaan liittyvästä hoivasta ja hoidosta sekä 2-4 vuoden kokemus ja muulla hoitohenkilöstöllä vähintään 2 ov (3,6 op) opinnot ja vähintään 1/3:lla myös 1-3 vuotta kokemusta. Dementiaan liittyvä koulutus tulee toteutua aina vähintään 90 %:lla henkilöstöstä tai henkilöstön dementia-koulutus on ainakin käynnissä. Uuden palveluntuottajan/sopimuskumppanin osalta henkilöstön dementiaosaaminen tulee toteutua puolen vuoden kuluttua toiminnan käynnistämisestä.