

## Hallintorakenteen tarkastelu ja seutuyhteistyön selvitys

Ohjausryhmä

### Kokous

ma 27.1.2020 klo 12 – 14.48

kaupunginhallituksen kokoushuone

### Jäsenet

Aaltonen Satu

Arvidsson Teija

Kallioinen Juha                      saapui klo 12.41 § 1

Kaloinen Vesa

Lehkonen Helena

Leinikka Antti

Myllykangas Sari

Oinonen Ritva                      poistui klo 13.42 § 1

~~Raitaranta Airi~~

~~Ranjith Kumar Prabhakaran~~

~~Ranne Lulu~~

Rautio Sari

Suoranta Kirsti

Tuomi Juha

Viitanen Timo

henkilöstö- ja hallintojohtaja Iijalainen Anne (esittelijä)

hallintopäällikkö Kuusela Niina (siht.)

### Muut osallistujat

kaupunginjohtaja Kenakkala Timo

### Muistio

#### 1. Hallintorakenteen tarkastelu / Luottamushenkilöorganisaatio

Luottamushenkilöille ja johtoryhmälle teetettiin kysely luottamushenkilöorganisaation toimivuudesta ja strategian toteutumisesta. Kyselyyn annettiin vastausaikaa 17.-26.1.2020. Kyselyn vastauksista on yhteenveto muistion liitteenä.

Esittelijän ehdotus: Ohjausryhmä merkitsee kyselyn vastaukset tiedoksi, määrittelee vastausten pohjalta vertailun painopisteet ja tavoitteet.

Päätös: Ohjausryhmä merkitsi vastaukset tiedoksi ja päätti, että vertailussa otetaan huomioon:

- strategian jalkauttaminen
- puheenjohtajiston rooli valmistelussa
- johtamismalli ja toimenkuvat
- edunvalvonnan rooli osana johdon työtä

- lautakuntien ja luottamushenkilöiden määrä
- miten päätöksenteon viestintä on toteutettu
- kustannukset (palkkiot, seminaarit, matkat)

Tavoitteena on erityisesti verrata taloudellista kestävyyttä ja johtamisjärjestelmän toimivuutta.

## **2. Hallintorakenteen tarkastelu / Henkilöstöorganisaatio**

Ohjausryhmä päätti 13.1.2020 kokouksessaan, että tarkastelun tavoitteena on tarkastella v. 2017 tehdyn organisaatiomallin toimivuutta ja keskittyä niihin prosesseihin, joissa on eniten kehitettävää.

Toimialoilta on kartoitettu jo käynnissä olevat prosessit:

- Lapsiperheiden muutosprojekti / Sihy-sote yhteistyö
- Työllistämistä edistävä monialainen yhteispalvelu / strategia- ja kehittäminen
- Kauran johtamisjärjestelmän selvitykset (infra ja tilapalvelut)
- ja muut talouden tasapainottamisohjelmassa mainitut toimenpiteet

Muistion liitteenä lisäksi tiedot henkilöstö- ja johtajamäärien muutoksista.

Esittelijän ehdotus: Ohjausryhmä merkitsee yllä mainitut kehittämisprosessit tiedoksi ja toteaa, että henkilöstöorganisaation tarkastelu etenee ko. prosessien kautta. Lisäksi ohjausryhmä merkitsee tiedoksi tiedot henkilöstö- ja johtajamäärien muutoksista. Ohjausryhmä päättää, miten henkilöstöorganisaation tarkastelutyössä edetään.

Päätös: Ohjausryhmä merkitsi asian tiedoksi ja päätti, että henkilöstöorganisaation tarkastelu etenee jo käynnissä olevien prosessien ja talouden tasapainottamisohjelman kautta. Kaupunginhallitus seuraa tarkastelun tuloksia.

Ohjausryhmä kiinnitti huomiota siihen, että tuloksellinen ja hyvä johtaminen on haasteellista, jos johdettavaa henkilöstöä on liikaa.

## **3. Seudullinen selvitys**

Seudun hallitukset kokoontuivat 17.1.2020. Kokouksessa sovittiin, että seutuyhteistyön selvitystä lähdetään viemään eteenpäin kokouksessa esiin nousseiden painopisteiden kautta. Työ tehdään kuntien yhteistyönä ja käsitellään kuntajohtajakokouksessa helmi-maaliskuussa. Kaupunginhallitus saa asian käsiteltäväkseen maaliskuussa 2020. Liitteenä yhteiskokouksen muistio.

Esittelijän ehdotus: Ohjausryhmä merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Ohjausryhmä merkitsi asian tiedoksi.

#### **4. Ohjausryhmän kokoukset**

ma 9.3.2020 klo 12-15

ma 20.4.2020 klo 12-15

#### **5. Ohjausryhmän muut asiat**

Kaupunginhallituksen itsearviointi toteutetaan osana verrokkikaupunkivertailua.