

Ketterimmät – tarkennettu toteuttamissuunnitelma 2020 – 2021

Hämeenlinnan seudun työllisyysohjelma 2017 - 2025

25.5.2020

KETTERIMMÄT

hattula
Etänä voiton.

Janakkala

 **HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI**

Sisällysluettelo

1	Ketterimmät työllisyysohjelma 2020-2021	1
2	Kuntien johdon puheenvuoro	2
3	Toteuttamisohjelma 2020-2021	3
3.1.1	Pitkittyvän työttömyyden ehkäisy	3
3.1.2	Nuoret töihin.....	5
3.1.3	Osaaminen ja kohtaanto	6
3.1.4	Muuttuva työelämä	8
3.1.5	Vetovoima ja pitovoima	9

1 Ketterimmät työllisyysohjelma 2020 - 2021

Hämeenlinnan seudun työllisyysohjelman tarkennettu toteuttamissuunnitelma 2020 - 2021 sisältää nopeasti toteutettavat toimenpiteet, joilla työllisyysohjelmaa jalkautetaan. Jokaisessa toimenpiteessä on nimetyt vastuutahot sekä kumppanit.

Kaksi kertaa vuodessa kokoontuva seudullinen työllisyystyöryhmä vastaa suunnitelman toteutuksen seurannasta.

2 Kuntien johdon puheenvuoro

Hämeenlinnan seudun kunnat ovat alkuvuodesta 2020 selvittäneet seutuyhteistyön mahdollisuuksia laajasti kaikilla kuntien palvelusektoreilla. Selvityksistä on noussut muutama kärki, joiden valmistelua aktiivisesti jatketaan. Työllisyyden hoito on hyvä esimerkki onnistuneesti toteutuneesta seutuyhteistyöstä ja se on edelleen yhtenä kärkenä seudullisessa yhteistyössä. Työpaikkojen luonti ja työllisyyteen panostaminen ovat merkittäviä tekijöitä koko seutukunnan elinvoiman ylläpitämisessä ja vahvistamisessa.

Seudullinen työllisyystyöryhmä aloitti työskentelynsä työllisyysohjelman laatimiseksi joulukuussa 2015. Ketterimmät -työllisyysohjelma hyväksyttiin kunnissa alkuvuodesta 2018 ja sen toteuttamisohjelmassa olleita konkreettisia toimenpiteitä on viety yhdessä eteenpäin. Työllisyysohjelma on laadittu jatkuvaksi käytäntöön jalkautuvaksi prosessiksi, jonka toteutumista seurataan säännöllisesti. Työn ydin on ollut toimia laajana verkostona ja sitouttaa osallistuvat tahot työhön vastuuttamalla niitä konkreettisten toimenpiteiden jalkauttamiseen ja toteuttamiseen sekä seuraamalla aktiivisesti ohjelman toteutumista työllisyystyöryhmässä.

Nyt käsillä on jo toinen työllisyysohjelman toteuttamissuunnitelma ja siinä on tiivistetty vuosien 2020 - 2021 tavoitteet kiteytettynä viiteen kohtaan. Kunnat sitoutuvat omalta osaltaan toteuttamaan asetettuja toimenpiteitä pitkittyvän työttömyyden ehkäisyssä, nuorten työllistämisen edistämässä, osaamisen kehittämässä, työympäristöjen muutosten tunnistamisessa sekä panostamaan alueen vetovoimaan ja pitovoimaan. Osa-alueet ovat kuitenkin hyvin laaja-alaisia ja toimenpiteiden toteuttaminen edellyttää sidosryhmiltä konkreettista arjen yhteistyötä ja yhteen hiileen puhaltamista.

Timo Kenakkala

Jenni Jokela

Katariina Koivisto

Hämeenlinnan kaupunki

Janakkalan kunta

Hattulan kunta

3 Toteuttamishjelma 2020 - 2021

Ketterimmät toteuttamishjelma 2020-2021

Visio 2025

Työnhakijalla ja työnantajalla on Suomen ketterimmät työllisyyspalvelut Hämeenlinnan seudulla.

Päättavoite 2025

Työnhakijan työttömyyden kesto on Hämeenlinnan seudulla lyhin Suomessa.

TEEMA	KUVAUS	TOIMENPITEET 2020-2021
PITKITTÄVÄN TYÖTTÖMYYDEN EHKÄISY	Nopeuttaa siirtymistä työttömyydestä työhön tai koulutukseen.	1) Työllistymisen nopeuttaminen 2) Kohtaamisen mahdollistaminen 3) Uusien palvelujen kehittäminen
NUORET TÖIHIN	Vuonna 2025 nuorisotyöttömyys on nolla prosenttia Hämeenlinnan seudulla	1) Oppilaitosten ja yrityselämän yhteistyön vahvistaminen 2) Nuorten työelämävalmiuksien vahvistaminen 3) Kesätyötakuu
OSAAMINEN JA KOHTAANTO	Edistetään osaamisen kehittämistä ja kohtautetaan yritykset ja työnhakijat uusilla innovatiivisilla tavoilla.	1) Monimuotoisten osaamisen kehittämisen ja koulutuspolkujen rakentaminen 2) Uusien kohtaamisen tapojen rakentaminen 3) Työntekijöiden vaihtoviikkojen pilotoiminen, tavoitteena herätellä kriittistä ajattelua ja uusien ideoiden saamista omaan työhön
MUUTTUVA TYÖELÄMÄ	Tehtävänä on vuoropuhelun, yhteistyön ja keskustelun lisääminen työympäristöjen muutoksista sekä muutosten tunnistamisesta. Varaudutaan ja vastataan työmarkkinoiden muutoksiin luomalla yhteistyössä joustavia ratkaisuja.	1) Yhteisen tiedon lisääminen ja tulevaisuuden ennakoitiedon hyödyntäminen yhteistyössä 2) Työ- ja yrittäjyyspolkujen kehittäminen ja uusien ratkaisujen kokeileminen
VETOVOIMA JA PITOVOIMA	Hämeenlinnan seudun veto-, pito- ja lumovoiman lisääminen on seudun elinvoiman edellytys	1) Seudun asukkaiden ja yritysten juurruttaminen alueelle 2) Uusien asukkaiden ja työnantajien/työpaikkojen saaminen alueelle 3) Viestintä: positiivisen viestinnän jakaminen

Kuva: Ketterimmät toteuttamissuunnitelman 2020 - 2021 teemat, kuvaukset sekä toimepiteet vuosille 2020-2021.

3.1 Pitkittävän työttömyyden ehkäisy

Vastuutaho

Hämeenlinnan kaupungin strategia ja kehittäminen/työllisyyspalvelut, Janakkalan työllisyyskoordinaattori ja Yritystalo Veturi, Hattulan työllisyyspalvelut, kuntien työllistymistä edistävät monialaiset palvelut (MYP), Hämeen TE-toimisto ja Linnan Kehitys Oy

Kumppanit

KK-Tavastia, HAMK, Hattula, Hämeen liitto, Hämeen kauppakamari, järjestöt, Hämeen yrittäjät ry, Kiipula, kuntien sosiaali- ja terveystyöpalvelut, KELA.

Kuvaus

Nopeuttaa siirtymistä työttömyydestä työhön tai koulutukseen. Kaikessa toiminnassa painotetaan asiakasprosessin nopeaa alkua, jossa on vahva tuki nykyistä tehokkaampaan ja nopeampaan omaehtoiseen työllistymiseen.

Toimenpiteet

- 1) Työllistymisen nopeutuminen
- 2) Kohtaamisten mahdollistaminen
- 3) Uusien palvelujen kehittyminen

Kehittämisessä hyödynnetään systemaattisesti mm. seuraavia asioita:

- systemaattinen sähköisten palveluiden markkinointi
 - omavalmentaja –palvelun käyttöönotto ja laajentaminen
 - palveluohjauksen kehittäminen mm. Kelan kanssa
 - Kompassi –asiakkaan palvelutarpeen arvioinnissa ja räätälöityjen ratkaisujen rakentaminen palvelutarjonnasta
 - kuntien elinvoimakohtaamispaikkojen kehittäminen: PARKKI, elinvoimatalo Veturi
 - jäljellä olevan työ- ja toimintakyvyn arviointipalvelun kehittäminen ja vakiinnuttaminen
 - palveluiden hankintojen kehittäminen
 - työnhakijoiden osaamisen kehittäminen ja yritysten osaamistarpeisiin vastaaminen
 - työllistämistoimenpiteiden kehittäminen ja vaikutusten arviointi
 - julkisten hankintojen kehittämisessä työllistämisen näkökulman huomioiminen
 - Hamk Design Factory, projekti- ja opinnäytetyöt
 - yrittäjyyden ja työllisyyspalveluiden uusien innovaatioiden ja toimintamallien kehittäminen
 - pitkittyneen työttömyyden työ- ja toimintakyvyn ylläpitämisen ja palauttamisen toimenpiteet
-

Resurssit

Toimijoiden omat resurssit ja hankkeet.

3.2 Nuoret töihin

Vastuutaho

Hämeenlinnan kaupungin strategia ja kehittäminen/työllisyyspalvelut, Kanta-Hämeen MYP, Ohjaamo, Janakkalan nuorisopalvelut, Janakkalan työllisyyskoordinaattori sekä Yritystalo Veturi, Hattulan työllisyyspalvelut ja nuorisopalvelut, Hämeen TE-toimisto ja Linnan Kehitys Oy

Kumppanit

Hämeenlinnan kaupungin nuorisopalvelut, Hämeenlinnan kaupungin strategia ja kehittäminen/työllisyyspalvelut, KK-Tavastia, HAMK, Hämeen kauppakamari, Hämeen yrittäjät ry, sosiaalipalvelut, järjestöt, Kiipula, KELA.

Kuvaus

Luodaan seudulle yhteisiä nuorten yrittäjyyden, kesätyöllistämisen ja työllistämisen palveluita, seteleitä sekä valmennuspalveluita. Tuetaan yrittäjyyden opintopolkua, joustavaa osaamisen kerryttämistä sekä ennaltaehkäistään koulupudokkuutta mahdollistamalla joustavia ja räätälöityjä toiminta- ja oppimisympäristöjä. Kehitetään edelleen nuorten kesätyöllistämistä ja luodaan kesätyöllistämisen verkosto, jonka avulla voidaan mahdollistaa yhden ikäluokan työllistyminen vuosittain. Nuorten Ohjaamo –toimintamallia vahvistetaan ja mahdollistetaan joustava ja vahva tuki nuoren elämän eri nivelvaiheisiin.

Toimenpiteet

- 1) Oppilaitosten ja yrityselämän yhteistyön vahvistuminen
- 2) Nuorten työelämävalmiuksien vahvistuminen
- 3) Kesätyötakuu

Kehittämisessä hyödynnetään systemaattisesti mm. seuraavia asioita:

- seudullinen nuorten yrityssetelimallin käyttöönotto ja opinnollistaminen
- TEKIJÄ –tapahtuma
- koulupudokkuuden ennaltaehkäiseminen
- yritysysteistyön tiivistäminen
- teema- ja täsmärekytointitilaisuuksien kehittäminen
- opiskelun ja työn yhteensovittaminen
- sujuvien nivelvaiheiden varmistaminen ja ohjauksen kehittäminen
- palkkatuen harkinnanvaraisuuden kehittäminen
- koulujen TET-jaksojen kehittäminen
- Hamk Design Factory, projekti- ja opinnäytetyöt
- vahva alku; nopeasti kokonaisvaltainen kartoitus ja palveluiden joustava hyödyntäminen
- Ohjaamo – tyyppisen monialaisen toimintatavan kehittäminen koko seudulla

Resurssit

Olemassa olevien työryhmien jäsenten resurssit, osaaminen ja organisaatioiden palvelut.

3.3 Osaaminen ja kohtaanto

Vastuutaho

Hämeenlinnan kaupungin strategia ja kehittäminen/työllisyyspalvelut, Janakkalan työllisyyskoordinaattori ja yritystalo Veturi, Hattula työllisyyspalvelut, kuntien työllistymistä edistävät monialaiset palvelut (MYP), Hämeen TE-toimisto ja Linnan Kehitys Oy

Kumppanit

KK-Tavastia, HAMK, Hämeen liitto, Hämeen kauppakamari, järjestöt, Ely-keskus, Kiipula, kuntien sosiaalityö, KELA.

Kuvaus

Edistetään osaamisen kehittymistä ja kohtautetaan yritykset ja työnhakijat uusilla innovatiivisilla tavoilla. Uusien rekrytointi- ja kohtauttamistapojen kehittämisessä kuntien elinkeinopalvelut, Linnan Kehitys Oy, Uusyrittäjäkeskus, Hämeen Kauppakamari ja Hämeen yrittäjät ry ovat koordinoimassa ja saattamassa yhteen työnantajien tarpeita ja työnhakijoita.

Elinkeino- ja julkisten toimijoiden uusilla yhteistyötavoilla mahdollistetaan yksilölliset osaamisen kehittämisen ratkaisut työnantajien tarpeeseen. Samalla hyödynnetään entistä ketterämmin oppilaitosten, Hämeen TE-toimiston, Hämeen Ely-keskuksen tuottamia mahdollisuuksia ja kehitetään uusia koulutuspolkuja. Tiiviin yhdessä tekemisen ja hyvän luottamuksen rakentamisen kautta varmistetaan yksilöllisten osaamisen tavoitteiden toteutuminen. Onnistunut toiminta tuottaa sujuvia siirtymiä kohti työtä.

Toimenpiteet

- 1) Osaamisen tunnistamisen kehittäminen
- 2) Monimuotoisten osaamisen kehittämisen ja koulutuspolkujen rakentaminen
- 3) Uusien kohtaamisen tapojen rakentuminen

Kehittämisessä hyödynnetään systemaattisesti mm. seuraavia asioita:

- rakennetaan joustavia osaamisen kehittämisen polkuja alueen työnantajien tarpeisiin toisen asteen ja korkeakouluosaamisen avulla
 - luodaan vaihtoehtoisia oppimisympäristöjä ja opinnollistetaan toimintaympäristöjä, joita voidaan hyödyntää eri asiakasryhmille
 - hyödynnetään kehittämis- ja tutkimusosaamista paremmin alueella
 - ulkomaalaistaustaisten (opiskelijoiden) työllistymisen tukeminen
 - uusien rekrytointi- ja kohtauttamistapojen kehittäminen
 - yksilölliset osaamisen kehittämisen ratkaisut työnantajien tarpeeseen
 - kehitetään kuntien työllisyyspalveluita
 - uraohjauksen kehittäminen nivelvaiheisiin
-

- työntekijöiden vaihtoviikkojen pilotoiminen; uusien ideoiden saamista omaan työhön

Resurssit

Olemassa olevat toimijoiden resurssit, mahdolliset hankeresurssit.

3.4 Muuttuva työelämä

Vastuutaho

Hämeen Kauppakamari, HAMK, Koulutuskuntayhtymä Tavastia, Hämeen yrittäjät, Yritystalo Veturi, Linnan Kehitys Oy

Kumppanit

Hämeenlinnan kaupunki strategia ja kehittäminen/työllisyyspalvelut, Janakkalan työllisyyskoordinaattori, Hattula työllisyyspalvelut, Kiipula

Kuvaus

Tehtävänä on vuoropuhelun, yhteistyön ja keskustelun lisääminen työympäristöjen muutoksista sekä muutosten tunnistamisesta. Vastataan työmarkkinoiden muutoksiin luomalla yhteistyössä joustavia ratkaisuja. Luodaan rohkeasti uusiin tulevaisuuden työtehtäviin tähtäävää koulutusta, panostetaan kaikkien ikäryhmien hyvinvointiin ja tuetaan kaikkien työelämäosallistumista.

Toimenpiteet

- 1) Yhteisen tiedon lisääminen ja tulevaisuuden ennakoititiedon hyödyntäminen yhteistyössä
- 2) Työ- ja yrittäjyyspolkujen kehittäminen ja uusien ratkaisujen löytäminen

Kehittämisessä hyödynnetään systemaattisesti mm. seuraavia asioita:

- osatyökykyisten työmarkkinoiden ja työurien kehittäminen
 - elinikäisen oppimisen ja osaamisen kehittämisen ratkaisut alueen työnantajien tarpeista
-

- yrityksen tarpeista lähtevä työntekijän työelämäosaamisen ja osaamisen kehittämisen tukeminen
- kansainvälisten osaajien työllistymisen mahdollisuudet ja osaamisen parempi hyödyntäminen alueella
- hyvinvointia tukevan toiminnan lisääminen

Resurssit

Olemassa olevat toimijoiden resurssit, mahdolliset hankeresurssit.

3.5 Vetovoima ja pitovoima

Vastuutaho

Hämeen liitto, Hämeen TE-toimisto, Hämeen ELY-keskus, kuntien elinvoima, Yritystalo Veturi, Linnan kehitys Oy, Hämeen kauppakamari

Kumppanit

HAMK, Koulutuskuntayhtymä Tavastia, Hämeenlinnan strategia ja kehittäminen/työllisyyspalvelut, Janakkalan työllisyyskoordinaattori, Hattulan työllisyyspalvelut, järjestöt

Kuvaus

Hämeenlinnan seudun veto-, pito- ja lumovoiman lisääminen on seudun elinvoiman edellytys. Veto- ja pitovoima perustuvat kuntien strategiaan tavoitteisiin alueen elinvoiman, resurssiviisauden ja asukkaiden hyvinvoinnin edistämisen tavoitteisiin.

Toimenpiteet

- 1) Seudun asukkaiden ja yritysten juurruttaminen alueelle
 - 2) Uusien asukkaiden ja työnantajien/työpaikkojen saaminen alueelle
 - 3) Viestintä: positiivisen viestinnän jakaminen
-

Kehittämisessä hyödynnetään systemaattisesti mm. seuraavia asioita:

- Opiskelijoiden juurruttaminen alueelle
- Työpaikan mahdollistaminen jo opiskeluaikana
- Työmahdollisuuksista tiedottaminen,
- kansainvälisten osaajien osaamisen parempi hyödyntäminen ja työllistäminen alueella
- seudulla työskentelevien houkuttelemisen asukkaiksi
- Seudulle muuttajien palvelut ketterästi saatavilla
- Yritysten ja työpaikkojen tarpeet ja työntekijät kohtaavat!
- Hamk Design Factory, projekti- ja opinnäytetyöt

Resurssit

Olemassa olevat toimijoiden resurssit, mahdolliset hankeresurssit.
