

Parempi työyhteisö (ParTy)[®] -kysely

Tulokset 2021 / Varhaiskasvatus, Hämeenlinnan kaupunki

10.6.2021 kehittämispäivä (varhaiskasvatusjohtaja, päiväkodin johtajat, hallinto)

Pinja Junnila
vastaava työterveyspsykologi, Terveystalo Hämeenlinna

Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kyselyn käyttöoikeudet

Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kysely on suojattu tuotemerkki.

Kyselymenetelmän kaikki oikeudet kuuluvat Työterveyslaitokselle. Tilaajalla ei ole oikeutta käyttää menetelmää tai luovuttaa sitä kolmannelle osapuolelle ilman erillistä sopimusta Työterveyslaitoksen kanssa.

Tilaajalla on julkaisu-oikeudet oman organisaationsa tulosraportteihin, kuitenkin siten että Työterveyslaitoksen oikeuksia ei loukata. Julkaistessaan tuloksia, asiakas on velvoitettu säilyttämään tuloksissa mm. Työterveyslaitoksen tekijänoikeus- ja tavaramerkkimerkinnät. Tulosten julkaiseminen tulee tapahtua niin, että käy selkeästi ilmi mikä on Työterveyslaitoksen tekemää tai lausumaa, ja mikä on asiakkaan tekemää tai tulkitsemaa. Tilaaja voi omien tulostensa pohjalta valmistella ja julkaista omaa tiedotus-, koulutus-, tms. materiaalia. Tilaajalla on oikeus esitellä tuloksia koulutus-, tiedotus-, yms. tilaisuuksissa.

Kyselyn sisällön kopioiminen ja käyttäminen ei ole sallittua ilman Työterveyslaitoksen lupaa.

[Terveystalo](#)



Työterveyslaitos

Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kysely © Työterveyslaitos.

Parempi Työyhteisö (ParTy)[®] -kyselyn vertailuaineisto

Suomalainen keskitaso

307 organisaatiota, 31 799 vastausta

ParTy -TOP 25 organisaatioiden tulos

ParTy-avainluvun perusteella yli 30 henkilön organisaatiosta
25 korkeimman tuloksen perusteella koottu tulos.

Yrityskoko henkilöstömäärän mukaan

Pienet

10-19 henkilöä: 34 organisaatiota

20-49 henkilöä: 82 organisaatiota

Keskisuuret

50-99 henkilöä: 51 organisaatiota

100-249 henkilöä: 26 organisaatiota

Suuret

250-499 henkilöä: 18 organisaatiota

Yli 500 henkilöä: 14 organisaatiota

Toimialat:

Teollisuus

Sähkö-, lämpö-, vesi- ja jätehuolto ym.

Tukku- ja vähittäiskauppa

Informaatio ja viestintä

Rahoitus- ja vakuutustoiminta

Kiinteistöala ja rakentaminen

Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta

Julkinen hallinto ja maanpuolustus

- Kunnat

Koulutus

Terveys- ja sosiaaliala

Järjestöjen toiminta

- Ammattiyhdistysten toiminta
- Seurakuntien toiminta

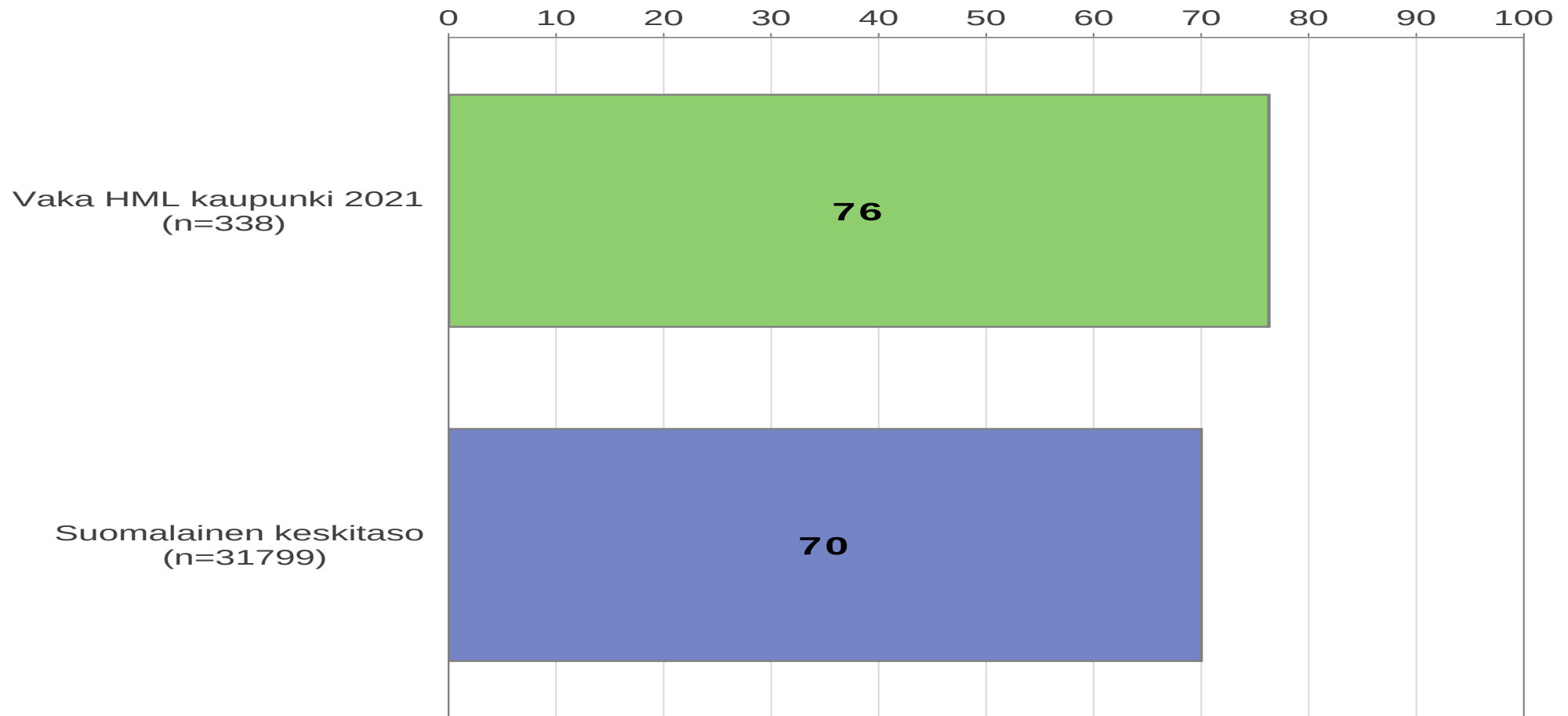
[Terveystalo](#)



Työterveyslaitos

Vastausprosentti

Laskettu ryhmäjaon (dia 5) mukaisista luvuista



[Terveystalo](#)

 **Työterveyslaitos**

Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -kysely © Työterveyslaitos.

Ryhmäjako ja vastausprosentit ryhmittäin

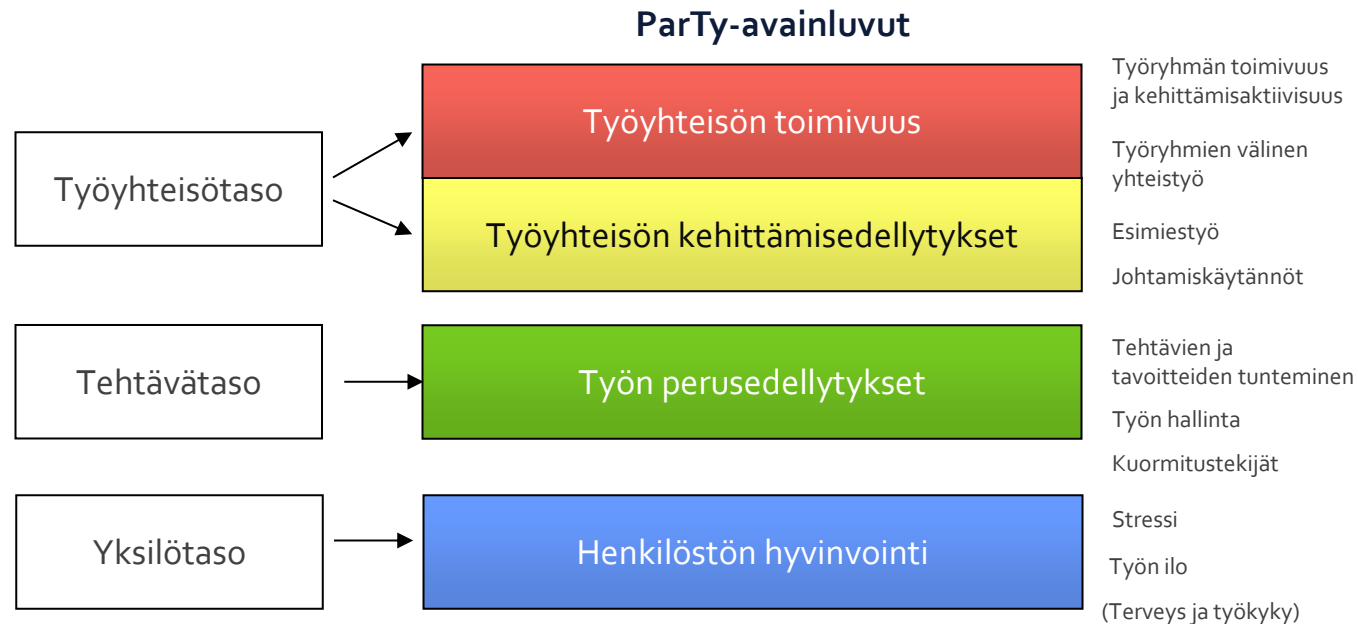
- Työntekijöiden vastauksia: 325 kpl
- Päiväkodin johtajien vastauksia: 13 kpl
- Ylempi johto ja hallinto eivät osallistuneet kyselyyn.

Ryhmän nimi	Lähetetty (lkm)	Vastauksia (lkm)	Vastaus-%
Ahveniston päiväkot	22	16	73
Alvettulan päiväkot	3	1*	33
Eteläisten päiväkot	10	8	80
Hattelmalan päiväkot	14	11	79
Hauhon päiväkot	8	7	88
Hirsimäen päiväkot	17	11	65
Idänpään päiväkot	16	15	94
Iittalan päiväkot	21	16	76
Kaivokadun päiväkot	28	23	82
Kankaantaan päiväkot	15	9	60
Katuman päiväkot	9	9	100
Kaurialan päiväkot	11	8	73
Kutalan päiväkot alatalo	20	13	65
Kutalan päiväkot ylätal	22	18	82
Lammin päiväkot	31	24	77
Liivuoren päiväkot	47	39	83
Ojoisten päiväkot	21	17	81
Rengon päiväkot	14	8	57
Sairion päiväkot	8	5*	63
Siiirin päiväkot	17	15	88
Solvikin päiväkot	14	11	79
Tuomelan koulun esiopetus (Kutalan pk)	6	6	100
Tuuloksen päiväkot	8	6	75
Vuorentaan päiväkot	8	8	100
Perhepäivähoitajat	24	12	50
Varhaiskasvatuksen henkilöstöpooli	9	4*	44
Varhais erityiskasvatus	7	6	86
Päiväkodin johtajat	13	12	92
Vaka HML kaupunki	443	338	76

* = ryhmä liian pieni omaa tulostaporttia varten

ParTy-kyselyn rakenne ja sisältö

- 5 taustakysymystä (työryhmä, esimiesasema, sukupuoli, ikäryhmä ja työsuhtemuoto)
- 43 monivalintakysymystä
- Avoin kommentti kuormitustekijöistä sekä yleisesti hyvinvoinnista ja kehittämisestä.



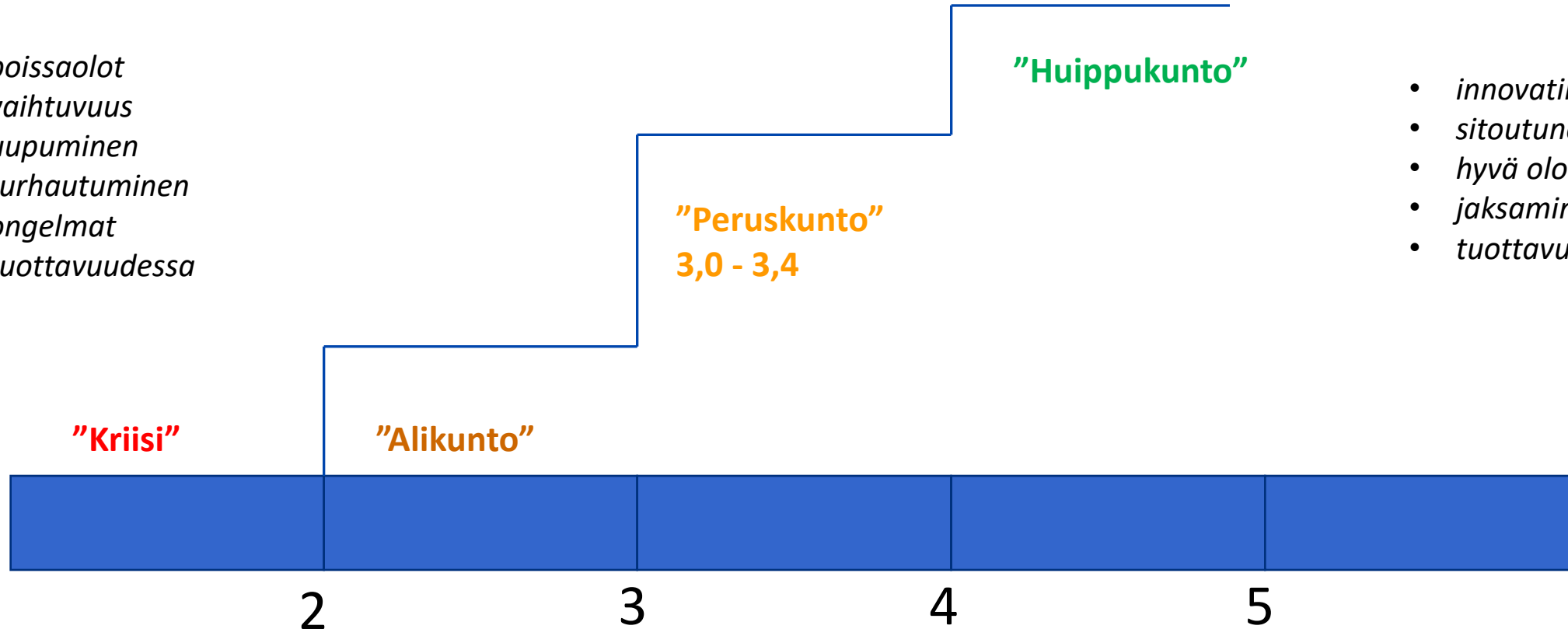
Varhaiskasvatuksen kyselyssä oheisen peruspatteriston lisäksi myös lisäkysymyksiä.

Miten numeroita tulkitaan?

Pienet (alle 5 % / 0,1 –luokkaa olevat erot tuloksissa voidaan pääosin sisällyttää mittausvirheeseen. Tilastollinen merkitsevyys ei ole tärkein kriteeri.

- poissaolot
- vaihtuvuus
- uupuminen
- turhautuminen
- ongelmat tuottavuudessa

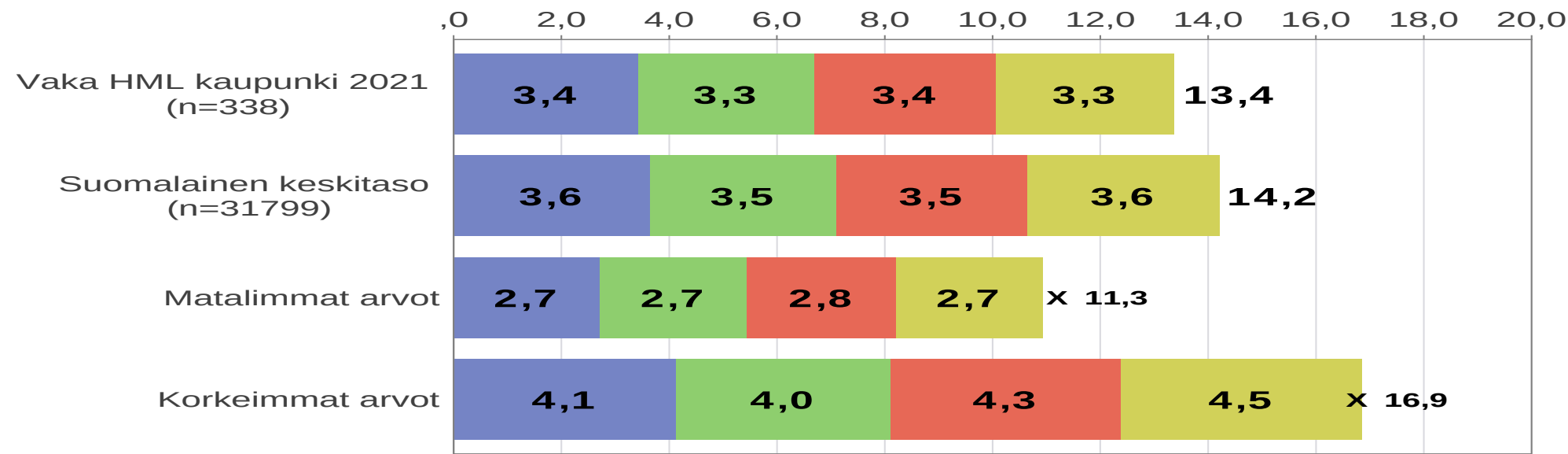
- innovatiivisuus
- sitoutuneisuus
- hyvä olo
- jaksaminen
- tuottavuus



Suomalainen aineisto antaa hyvän vertailukohdan aihealueittain.

Parempi Työyhteisö (ParTy)® -avainluvut

Yksittäisten avainlukujen matalin ja korkein tulos lasketaan erikseen, jolloin arvojen summa voi olla eri kuin korkein/matalin kokonaisluku.
 Huom. mahdollinen 0,1-0,2 pisteen ero Parempi Työyhteisö kokonaisavainluvussa ja yksittäisten avainlukujen yhteenlasketussa summassa johtuu pyöristyksestä.



X = matalin /korkein ryhmätason kokonaisavainluku organisaatiossa

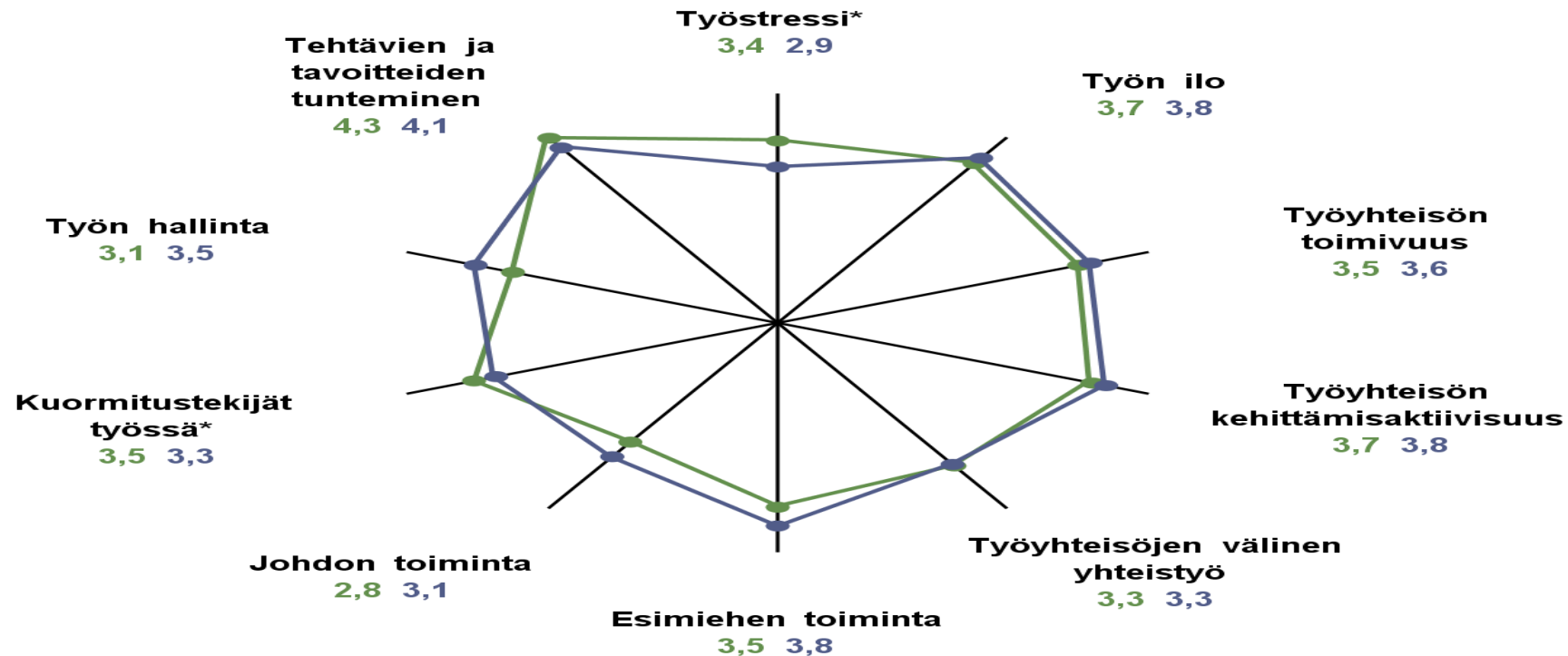
- Henkilöstön hyvinvointi
- Työn perusedellytykset
- Työyhteisön toimivuus
- Työyhteisön kehittämisedellytykset

Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -tuloskooste

Vaka

Tulokset on esitetty keskiarvoina

*Stressi ja Kuormitustekijät työssä: pienempi arvo on parempi



● Vaka HML kaupunki 2021 (n=338) ● Suomalainen keskitaso (n=31799)

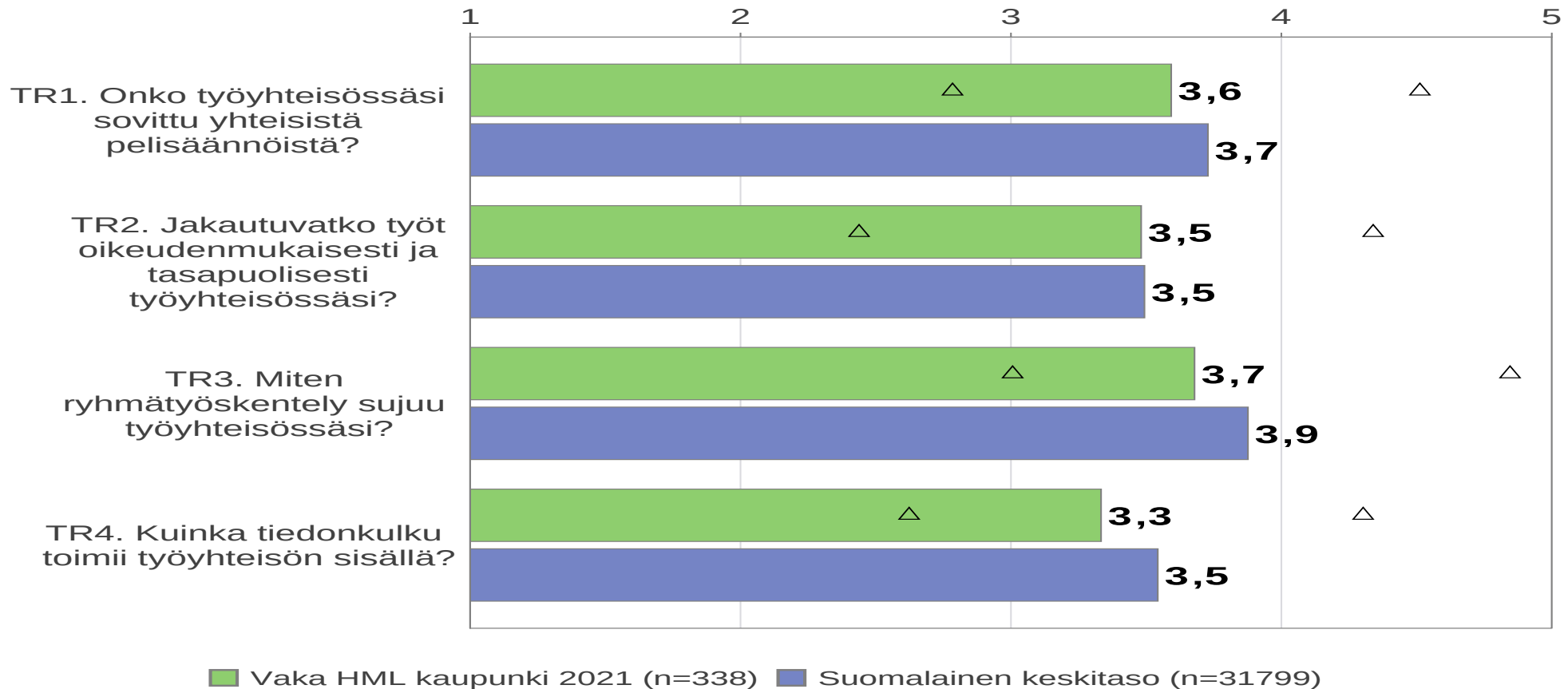
[Terveystalo](#)

 **Työterveyslaitos**

Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -kysely © Työterveyslaitos.

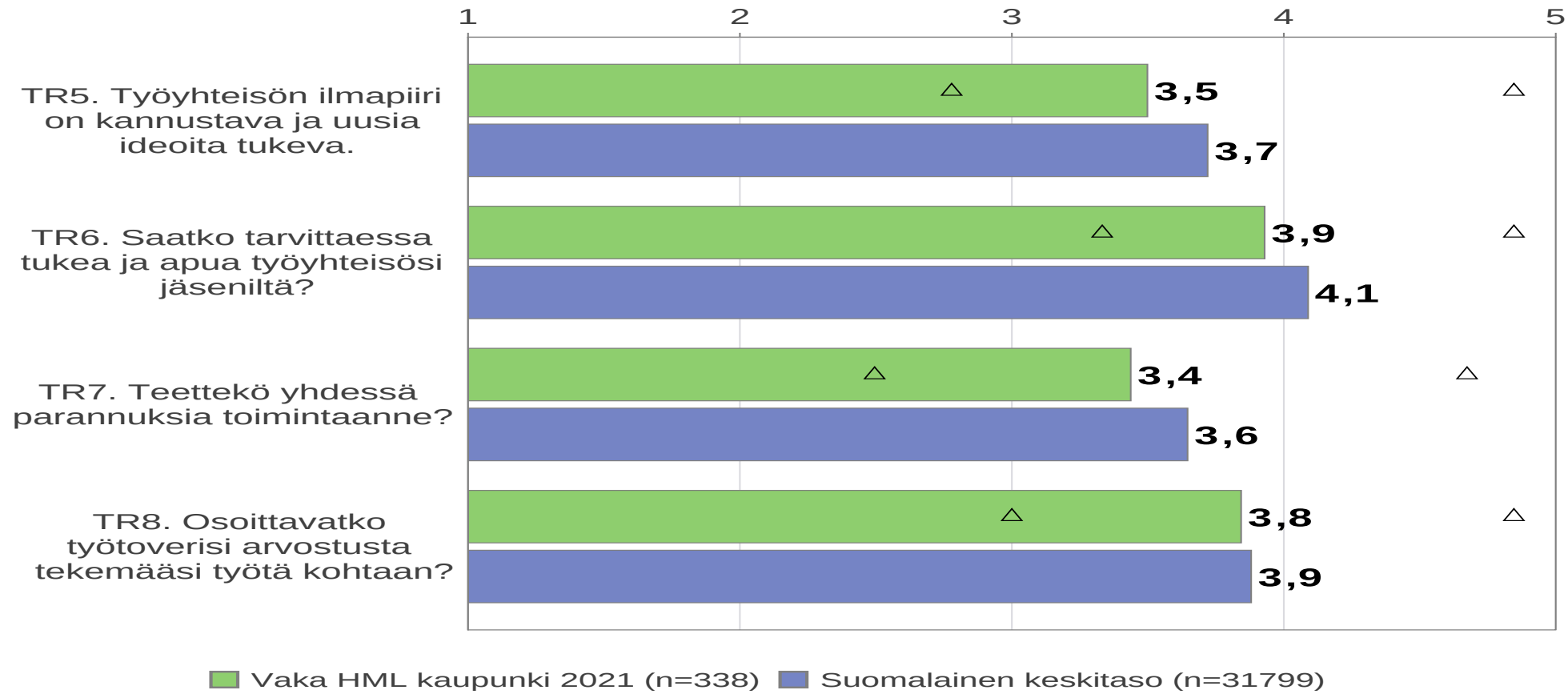
Työyhteisön toimivuus

Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.



Työyhteisön kehittämisaktiivisuus

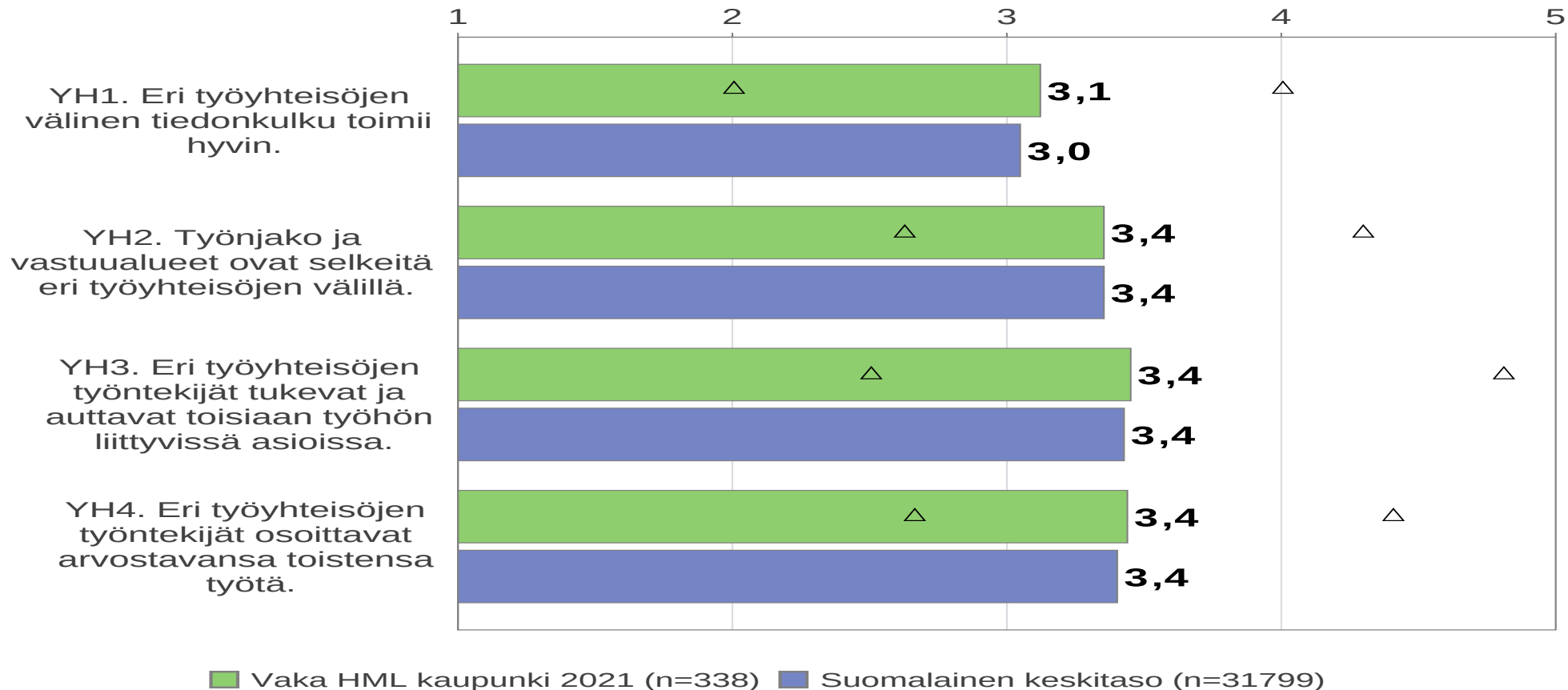
Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.



Työyhteisöjen välinen yhteistyö

Vaka

Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.



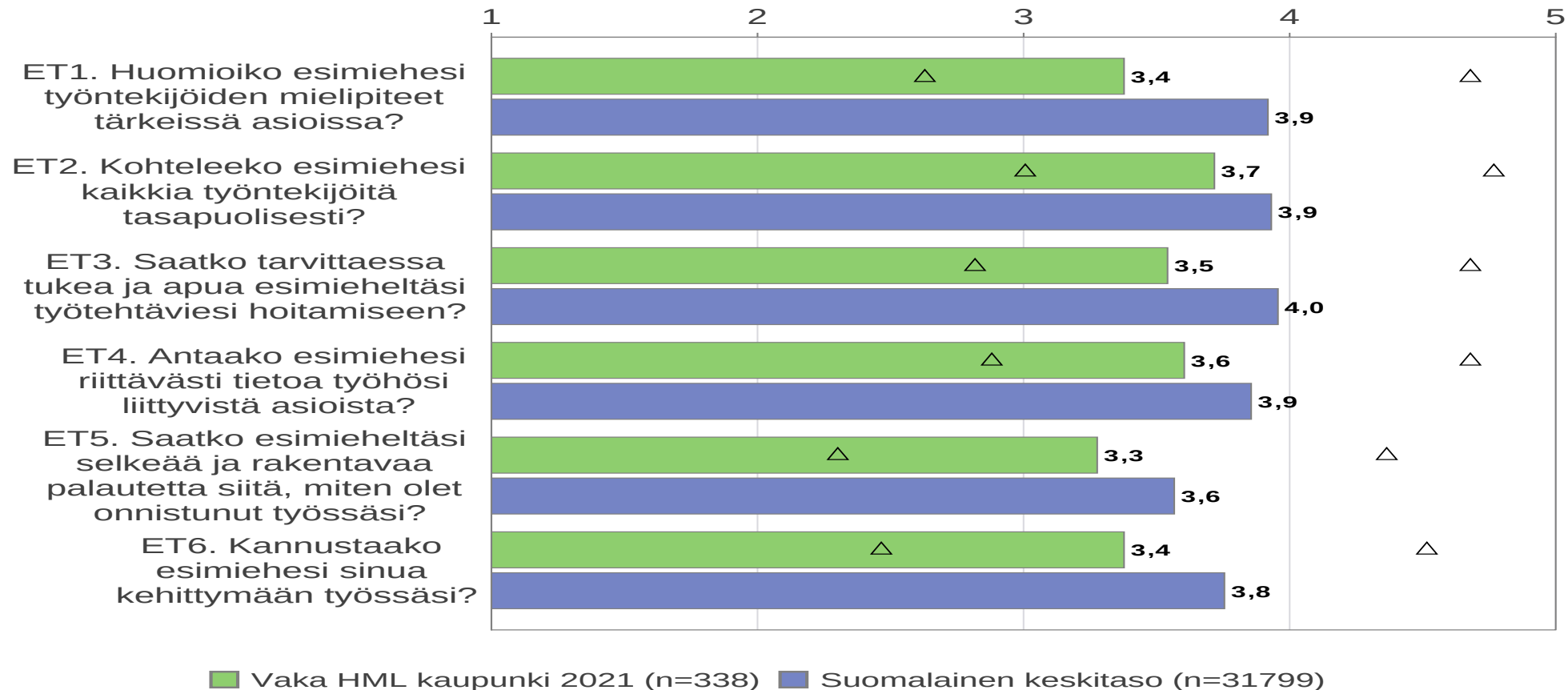
[Terveystalo](#)

 **Työterveyslaitos**

Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -kysely © Työterveyslaitos.

Lähimmän esimiehen toiminta

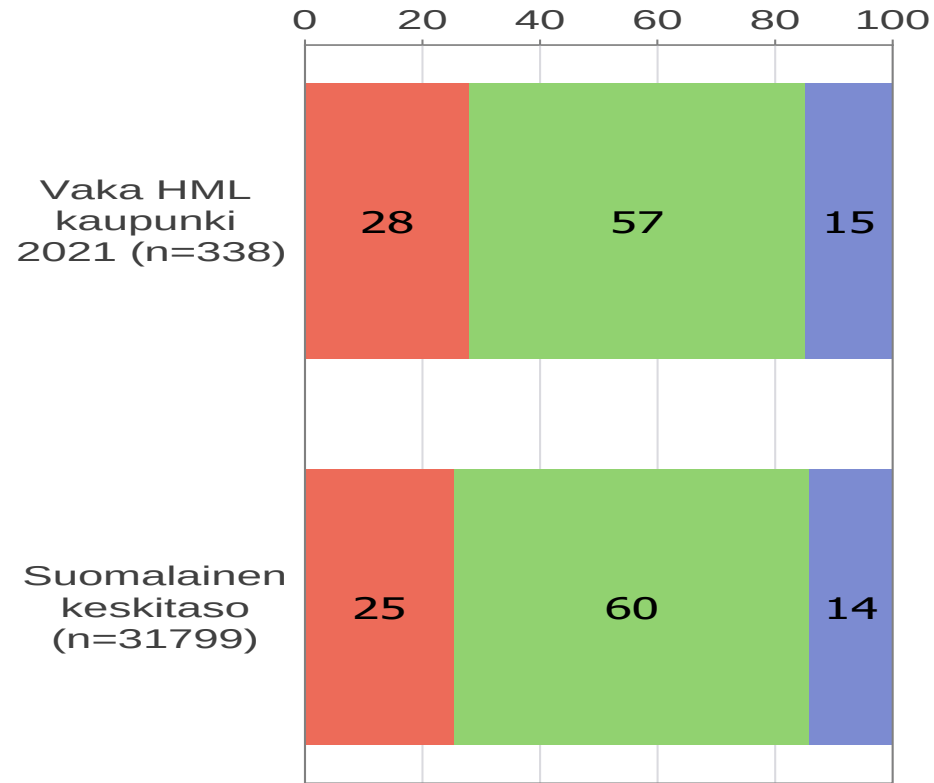
Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.



Kehityskeskustelut

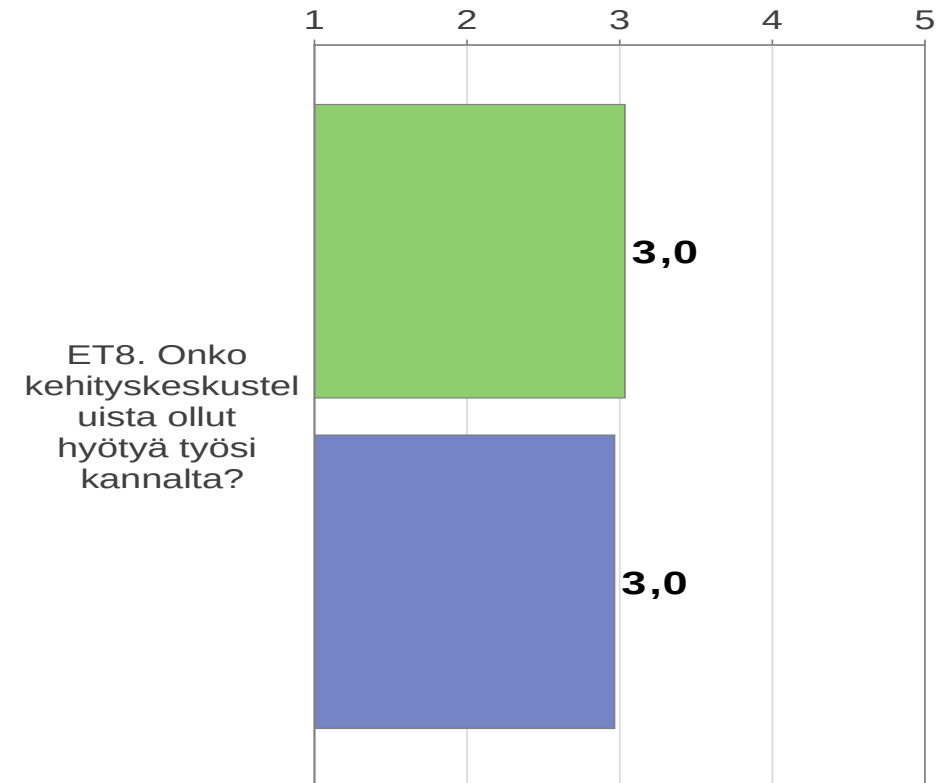
Vaka

Vastausten jakauma (%)



■ ei kehityskeskusteluita ■ yksi kehityskeskustelu
■ vähintään kaksi kehityskeskustelua

Tulokset on esitetty keskiarvoina.



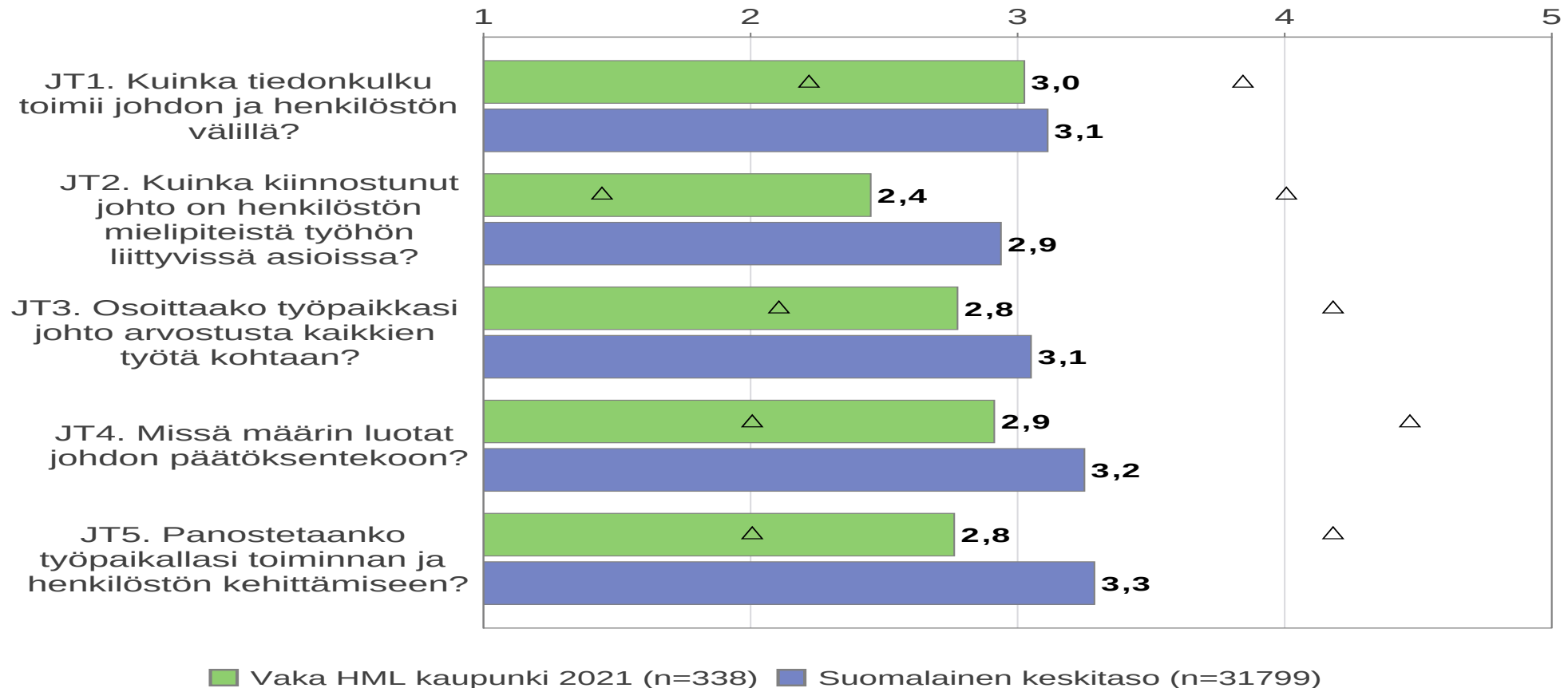
■ Vaka HML kaupunki 2021 (n=242)
■ Suomalainen keskitaso (n=16560)

[Terveystalo](#)

 **Työterveyslaitos**

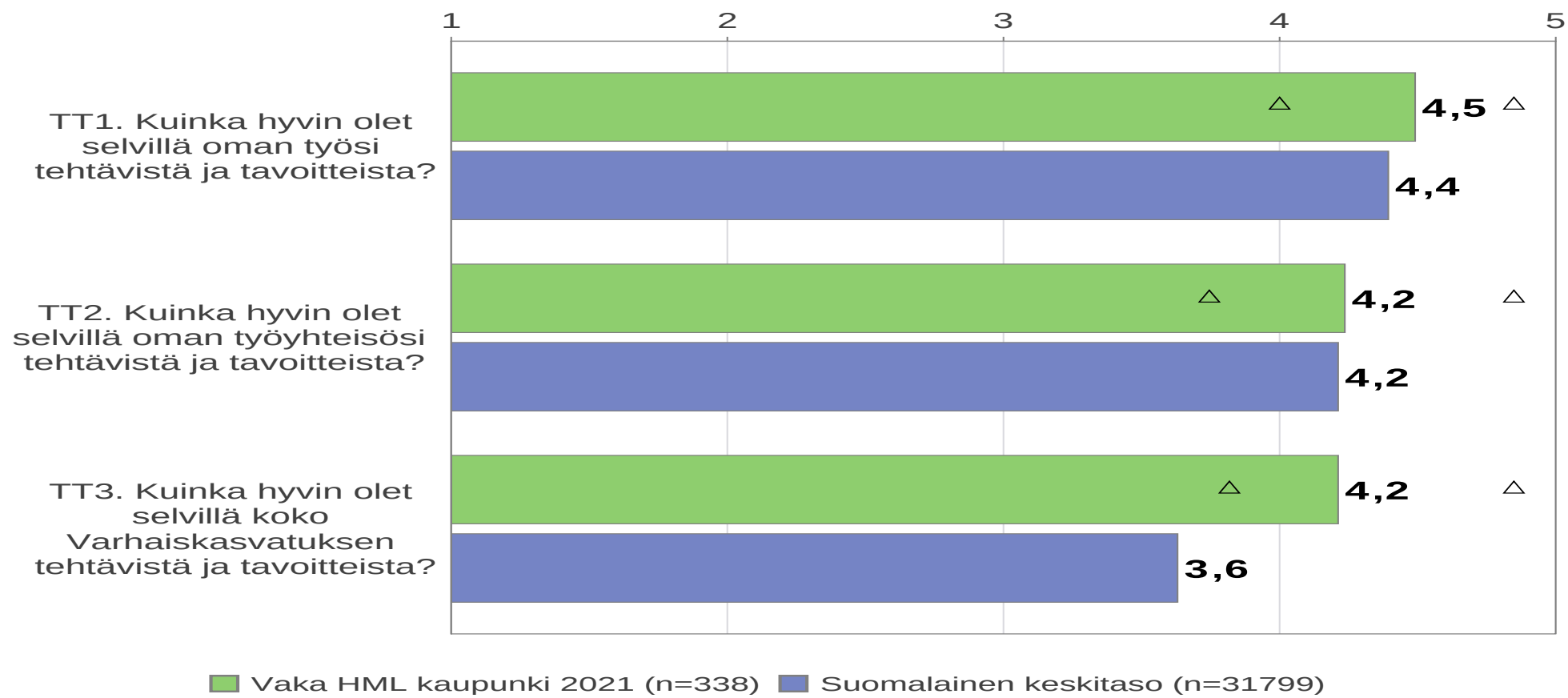
Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -kysely © Työterveyslaitos.

Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.



Tehtävien ja tavoitteiden tunteminen

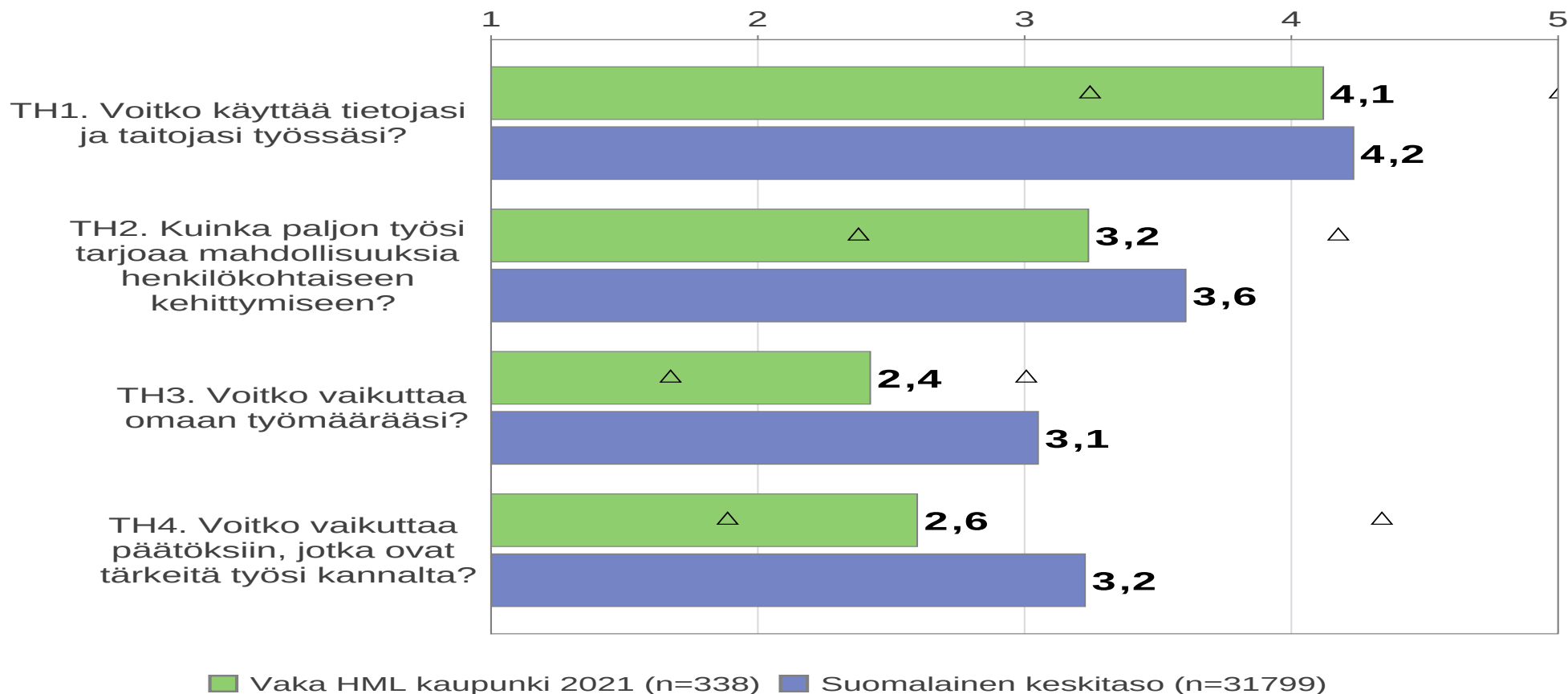
Tulokset on esitetty keskiarvoina.
 Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.



Työn hallinta: kehittymis- ja vaikutusmahdollisuudet

Vaka

Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.



[Terveystalo](#)

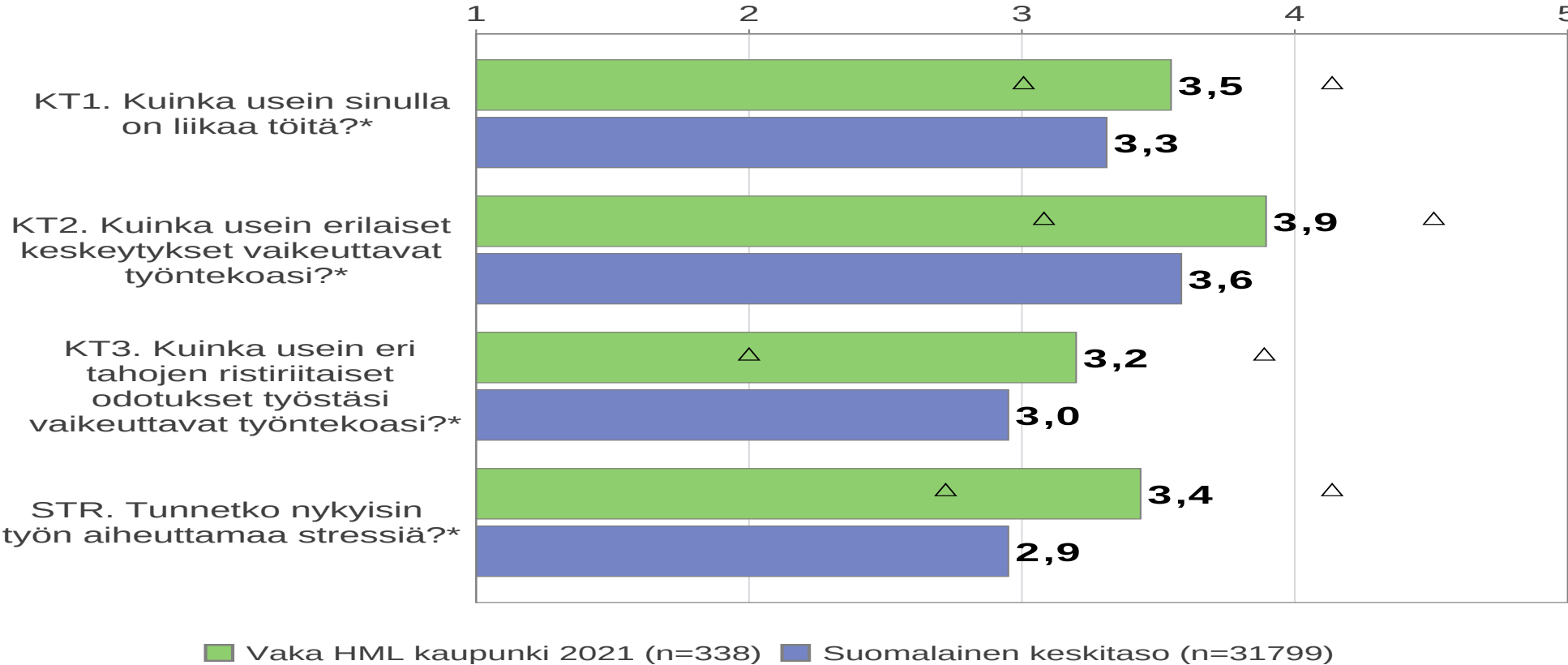


Työterveyslaitos

Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -kysely © Työterveyslaitos.

Kuormitustekijät työssä

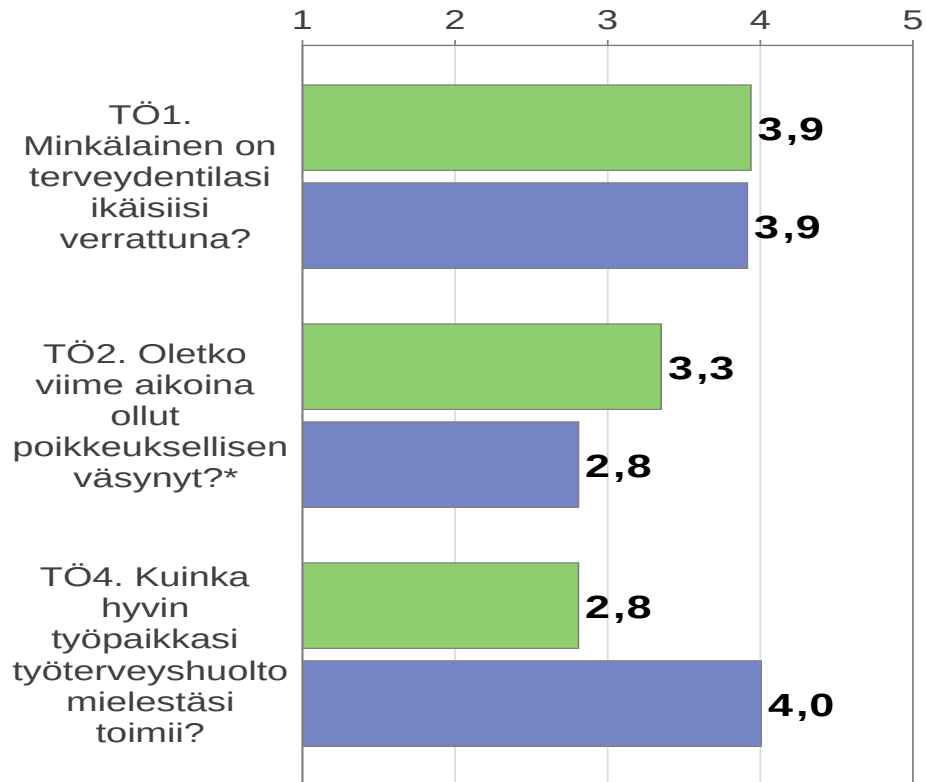
Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmio: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.
*pieni arvo on parempi.



Terveys ja työkyky

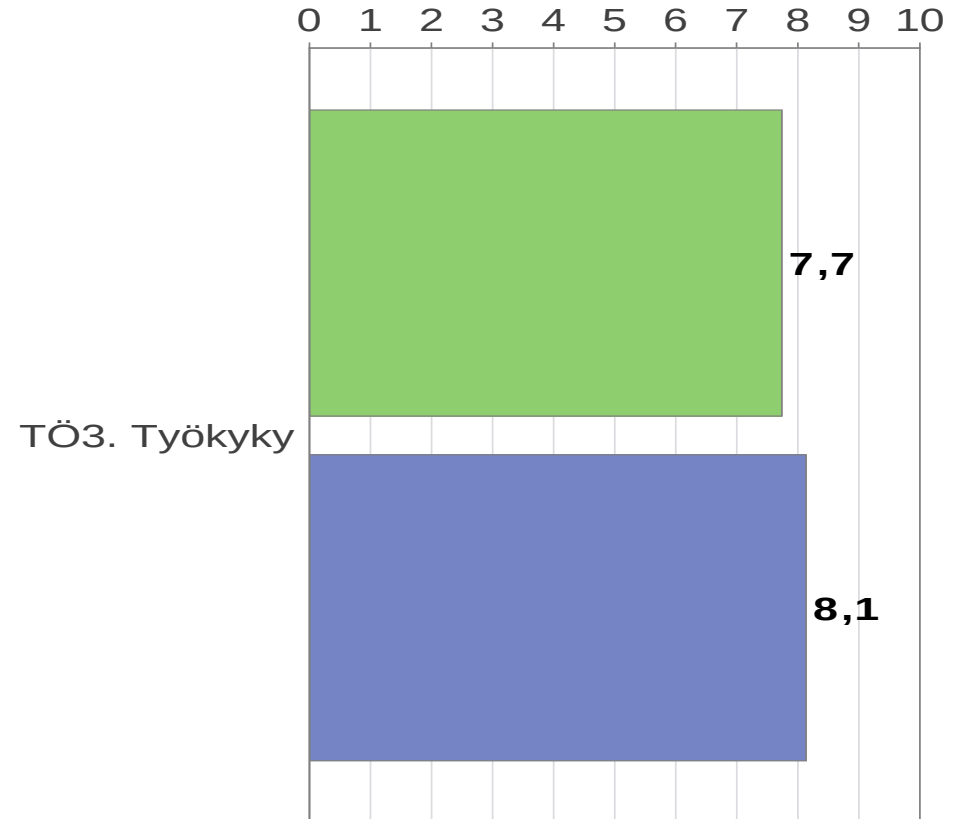
Vaka

Tulokset on esitetty keskiarvoina.
*pieni arvo on parempi.



■ Vaka HML kaupunki 2021 (n=338) ■ Viiteaineisto (n=14800)

Tulokset on esitetty keskiarvoina.



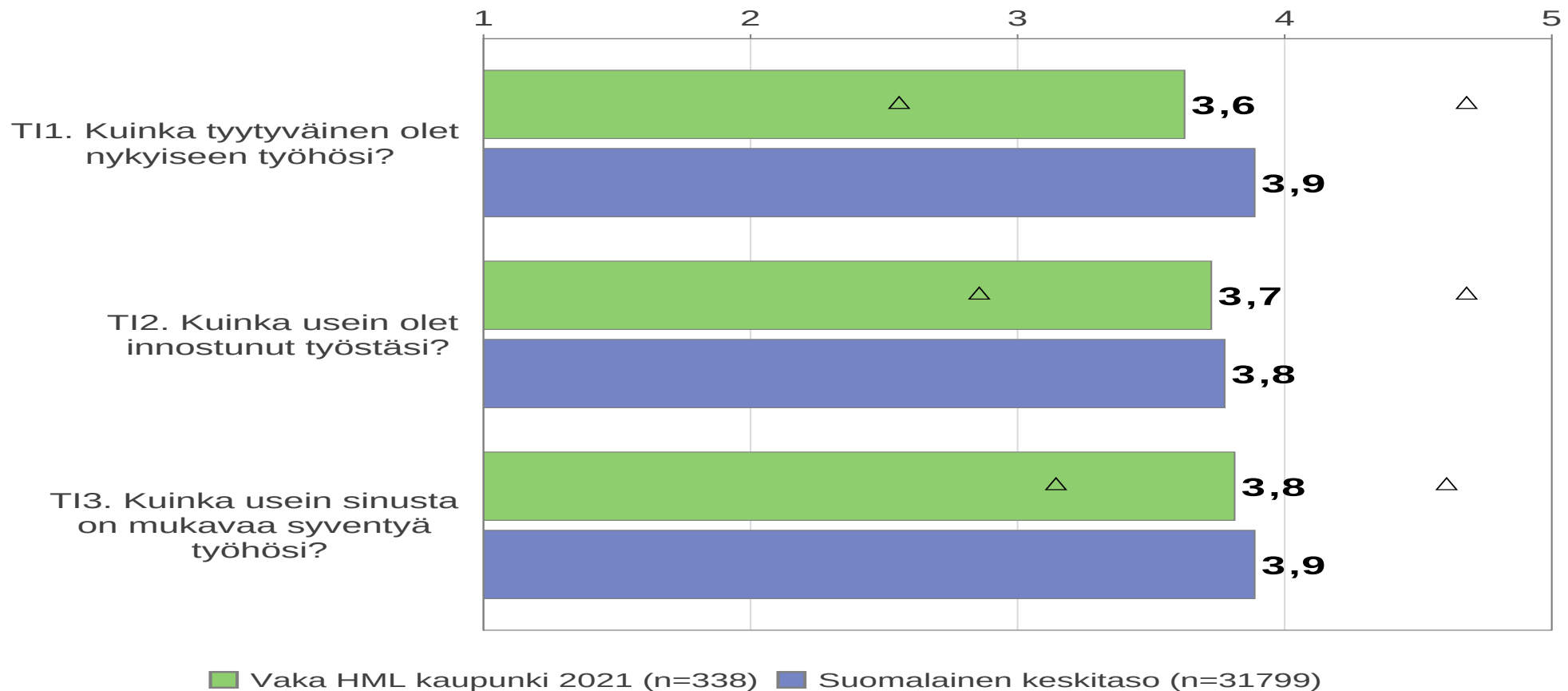
■ Vaka HML kaupunki 2021 (n=338) ■ Viiteaineisto (n=14800)

[Terveystalo](#)

 **Työterveyslaitos**

Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -kysely © Työterveyslaitos.

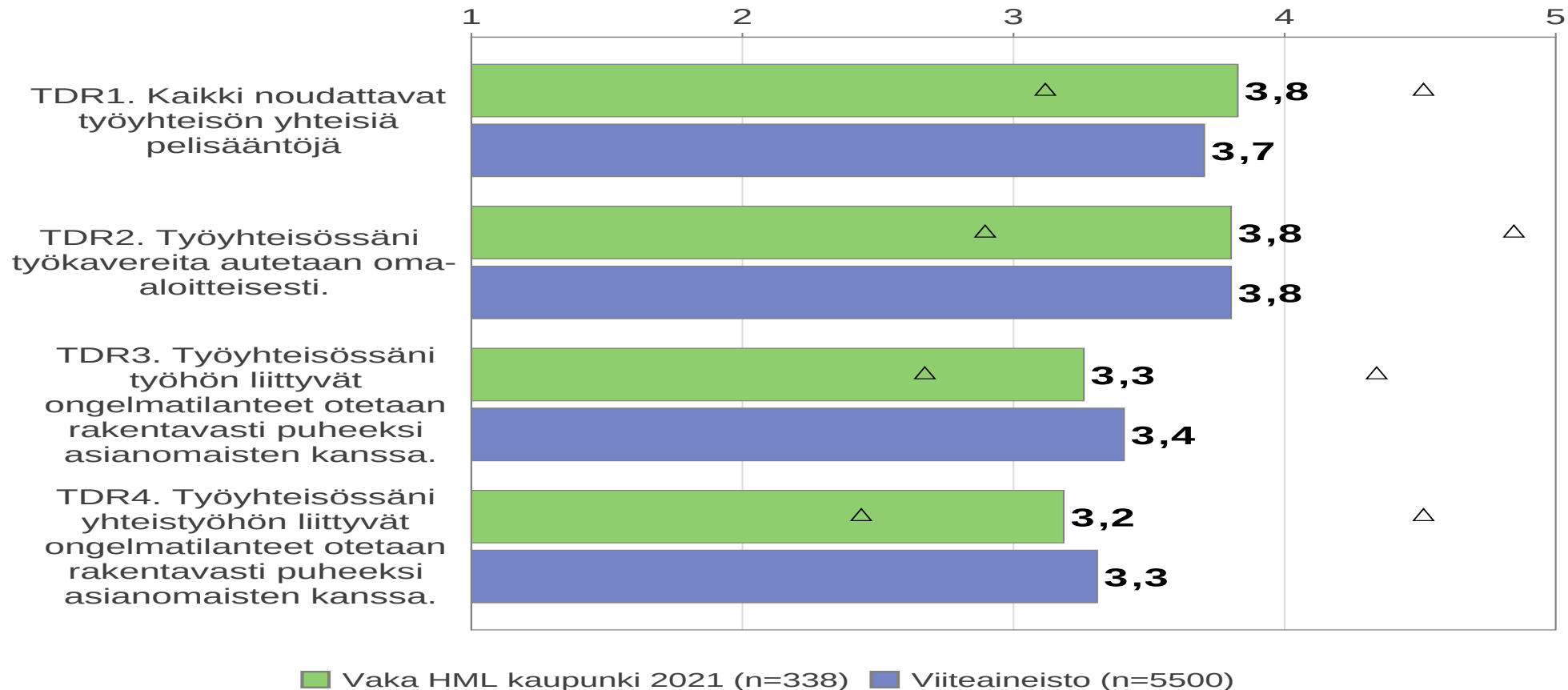
Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.



Työyhteisötaidot - ryhmän toiminta

Vaka

Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.



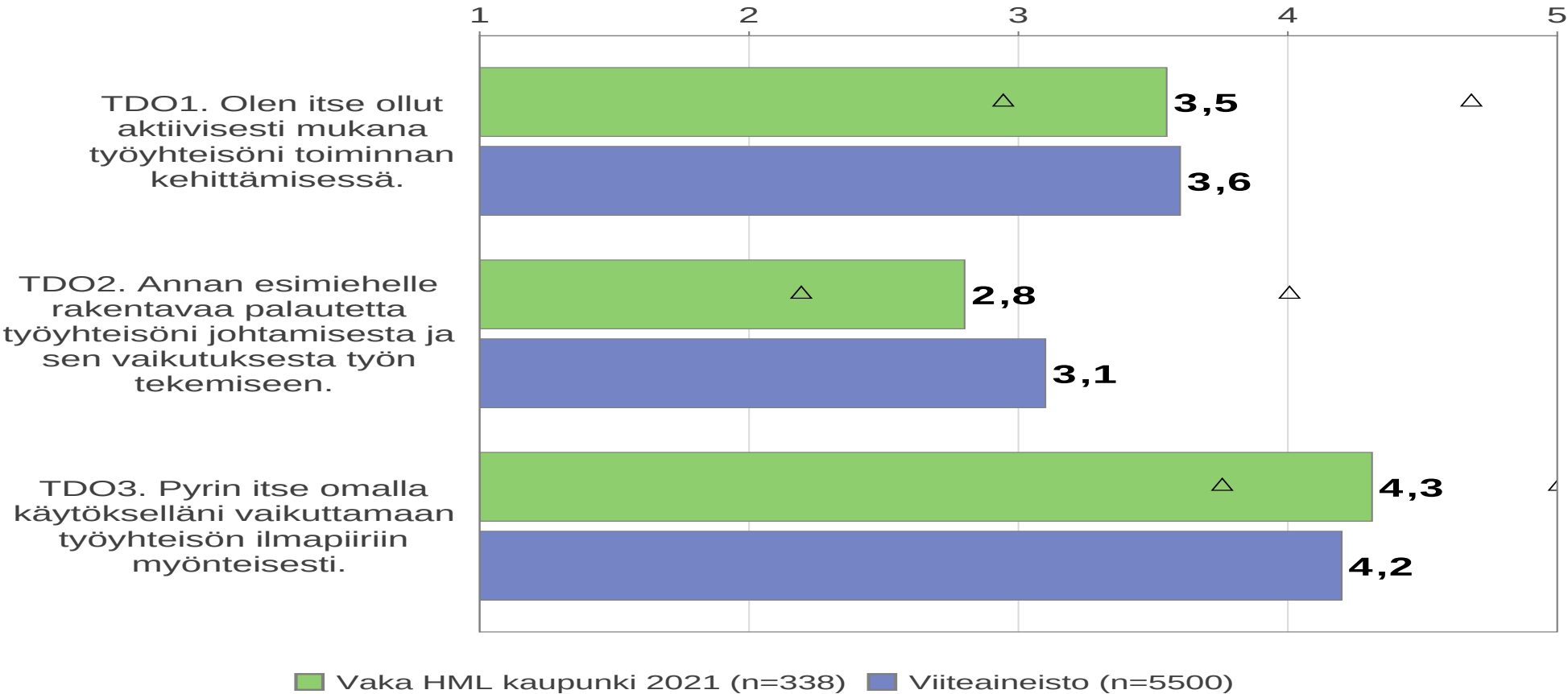
[Terveystalo](#)

 **Työterveyslaitos**

Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -kysely © Työterveyslaitos.

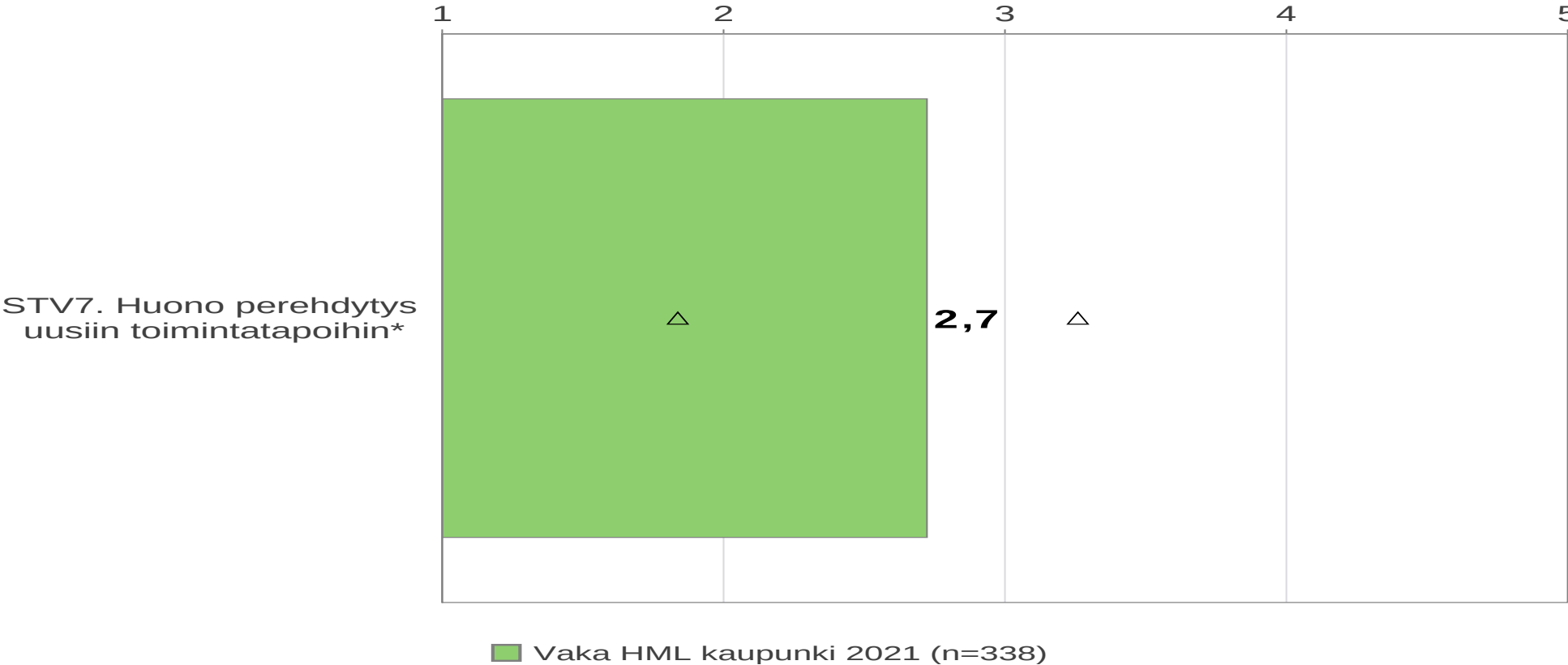
Työyhteisötaidot - oma toiminta

Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.



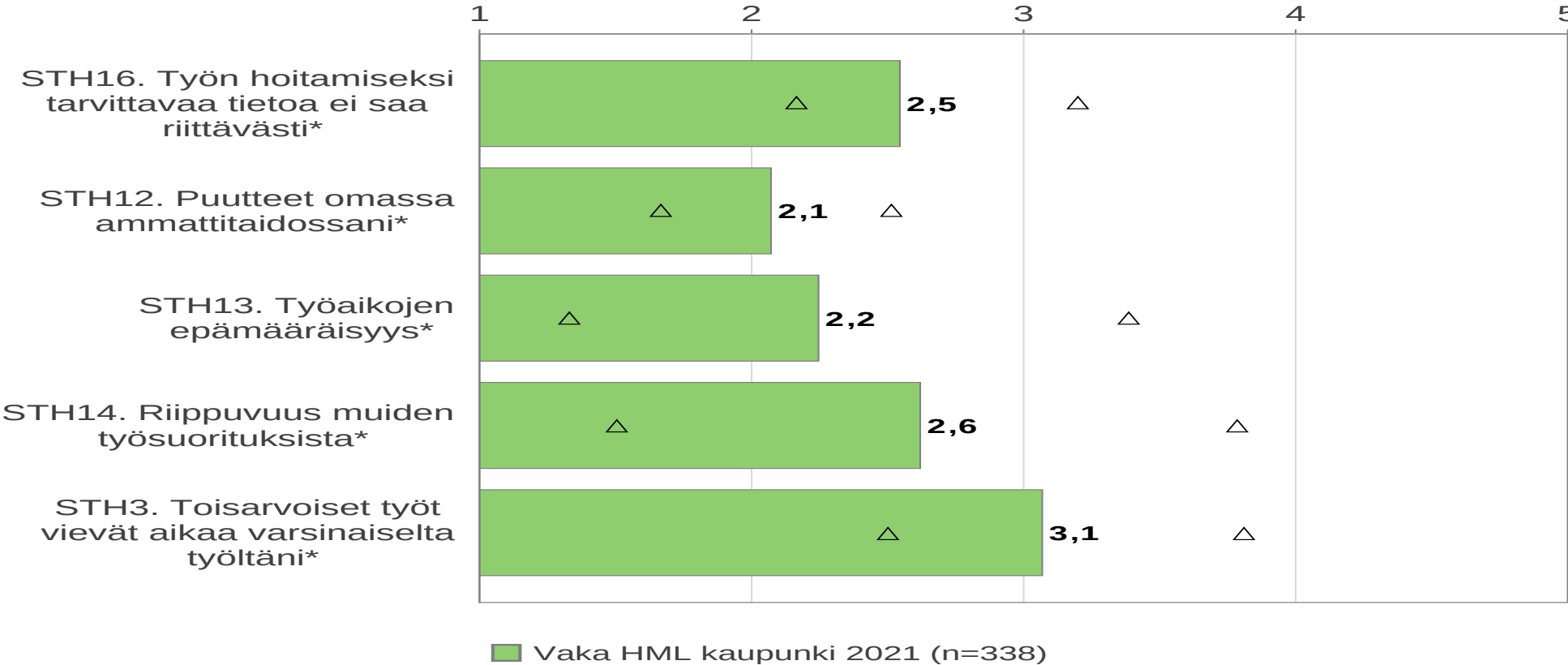
Työn vaativuuteen liittyvä kuormittavuus

Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.
*pieni arvo on parempi.



Työn hallintaan liittyvä kuormittavuus

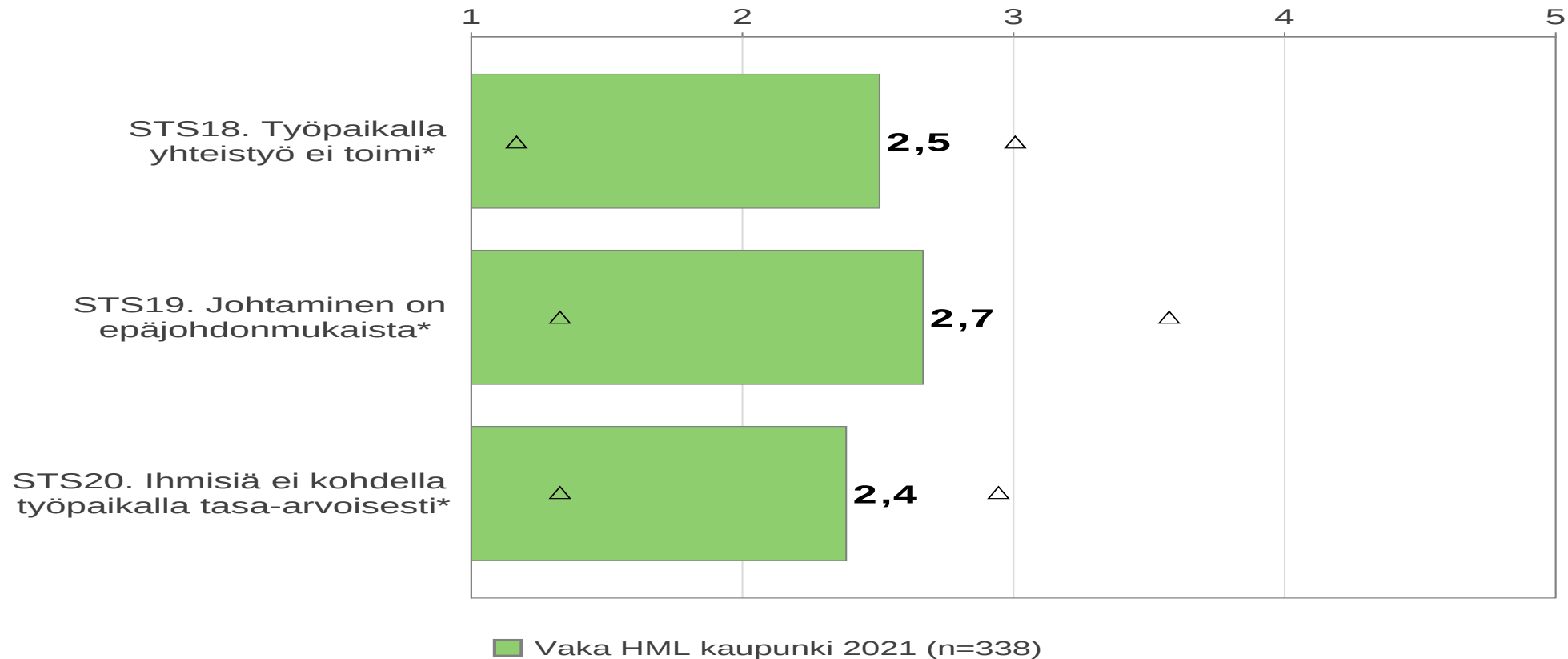
Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.
*pieni arvo on parempi.



Työn sosiaalisiiin suhteisiin liittyvä kuormittavuus

Vaka

Tulokset on esitetty keskiarvoina.
Kolmiot: organisaationne matalin/korkein ryhmätason tulos 2021.
*pieni arvo on parempi.



[Terveystalo](#)

 **Työterveyslaitos**

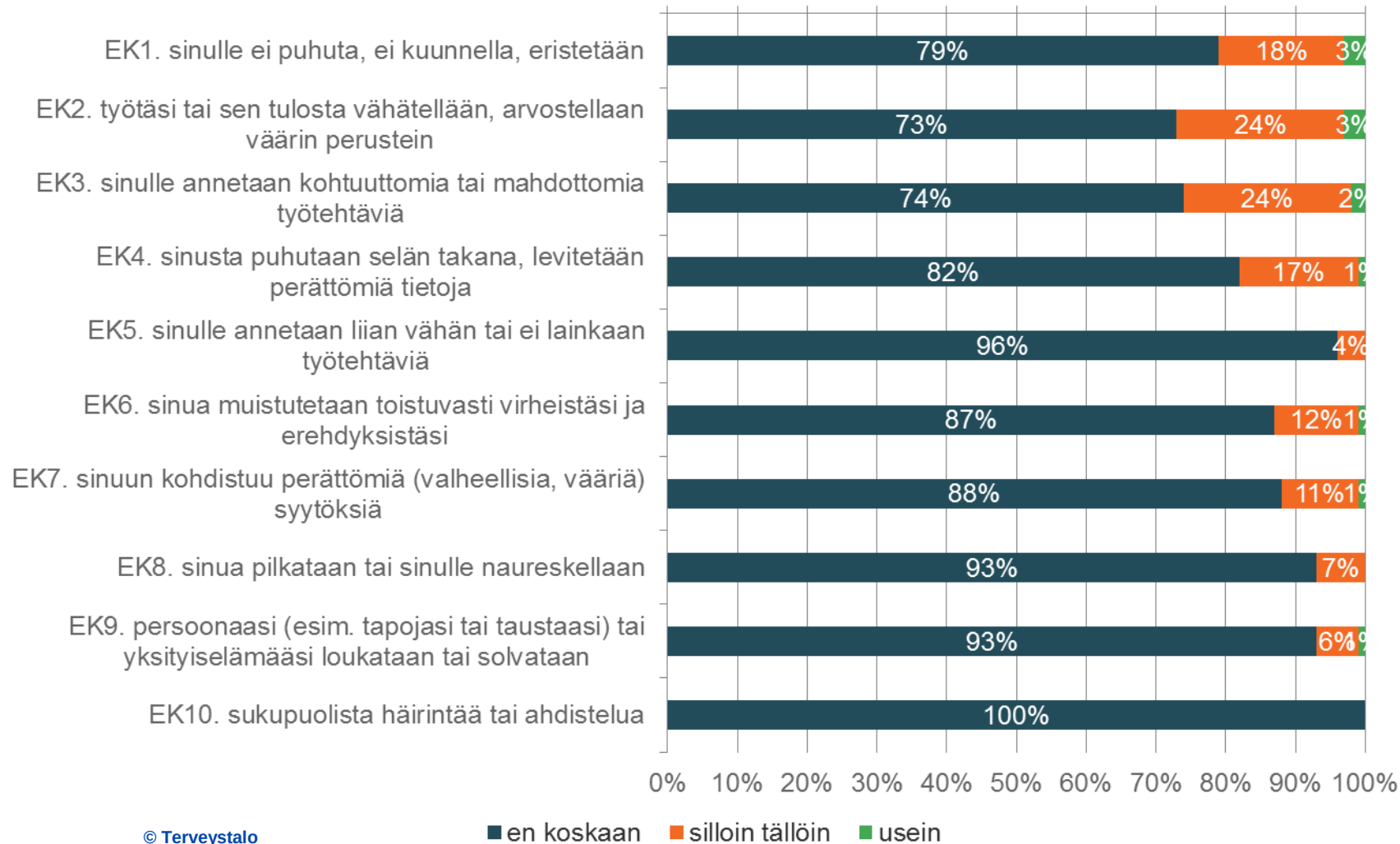
Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -kysely © Työterveyslaitos.

Epäasiallinen kohtelu

Epäasiallisen kohtelun tulokset raportoidaan ainoastaan koko vaka-
organisaation tasolla

Epäasiallisen kohtelun esiintyminen työpaikalla

Oletko kokenut seuraavia tilanteita työpaikallasi kuluneiden 12 kk:n aikana?



Vastaajien määrä: 338

Eniten myönteisiä/kielteisiä arvoja saaneet kysymykset

Vastaajista 65 % tai enemmän arvioi myönteisesti

- | | |
|--|------|
| • Pysin itse omalla käytökselläni vaikuttamaan työyhteisön ilmapiiriin myönteisesti. | 93 % |
| • Kuinka hyvin olet selvillä oman työsi tehtävistä ja tavoitteista? | 95 % |
| • Kuinka hyvin olet selvillä oman työyhteisösi tehtävistä ja tavoitteista? | 88 % |
| • Kuinka hyvin olet selvillä koko Varhaiskasvatuksen tehtävistä ja tavoitteista? | 88 % |
| • Voitko käyttää tietojasi ja taitojasi työssäsi? | 78 % |
| • Minkälainen on terveydentilasi ikäsi verrattuna? | 73 % |
| • Osoittavatko työtoverisi arvostusta tekemääsi työtä kohtaan? | 67 % |

%-luku on summa niiden vastausten osuudesta, joissa vastaaja on arvioinut kyseistä asiaa käyttäen 5-portaisen vastausasteikon vastausvaihtoehtoista myönteistä tai erittäin myönteistä arviota.

Vastaajista 25 % tai enemmän arvioi kielteisesti

Suluissa myönteisimpien vastausten %-osuus/väittämä

• Kuinka usein erilaiset keskeytykset vaikeuttavat työntekoasi?	65 % (7 %)	• Annan esimiehelle rakentavaa palautetta työyhteisöni johtamisesta ja sen vaikutuksesta työn tekemiseen.	38 % (25 %)
• Voitko vaikuttaa työmäärääsi?	56 % (14 %)	• Panostetaanko työpaikallasi toiminnan ja henkilöstön kehittämiseen?	38 % (23 %)
• Kuinka kiinnostunut johto on henkilöstön mielipiteistä työhön liittyvissä asioissa?	53 % (19 %)	• Kuinka usein eri tahojen ristiriitaiset odotukset työstäsi vaikeuttavat työntekoasi?	38 % (24 %)
• Kuinka usein sinulla on liikaa töitä?	51 % (11 %)	• Missä määrin luotat johdon päätöksentekoon?	35 % (33 %)
• Tunnetko nykyisin työn aiheuttamaa stressiä?	50 % (17 %)	• Onko kehityskeskusteluista ollut hyötyä työsi kannalta?	33 % (39 %)
• Osoittaako työpaikkasi johto arvostusta kaikkien työtä kohtaan?	44 % (29 %)	• Toisarvoiset työt vievät aikaa varsinaiselta työltäni	35 % (29 %)
• Voitko vaikuttaa päätöksiin, jotka ovat tärkeitä työsi kannalta?	46 % (17 %)	• Eri työyhteisöjen välinen tiedonkulku toimii hyvin.	31 % (41 %)
• Oletko viime aikoina ollut poikkeuksellisen väsynyt?	44 % (22 %)	• Kuinka tiedonkulku toimii johdon ja henkilöstön välillä	30 % (36 %)
• Kuinka hyvin työpaikkasi työterveyshuolto mielestäsi toimii?	41 % (32 %)	• Saatto esimieheltäsi selkeää ja rakentavaa palautetta siitä, miten olet onnistunut työssäsi?	28 % (49 %)
		• Johtaminen on epä johdonmukaista.	26 % (48 %)
		• Työyhteisössäni yhteistyöhön liittyvät ongelmatilanteet otetaan rakentavasti puheeksi asianosaisten kanssa.	25 % (41 %)

%-luku on summa niiden vastausten osuudesta, joissa vastaaja on arvioinut kyseistä asiaa käyttäen 5-portaisen vastausasteikon vastausvaihtoehtoista kielteistä tai erittäin kielteistä arviota.

Tulokset

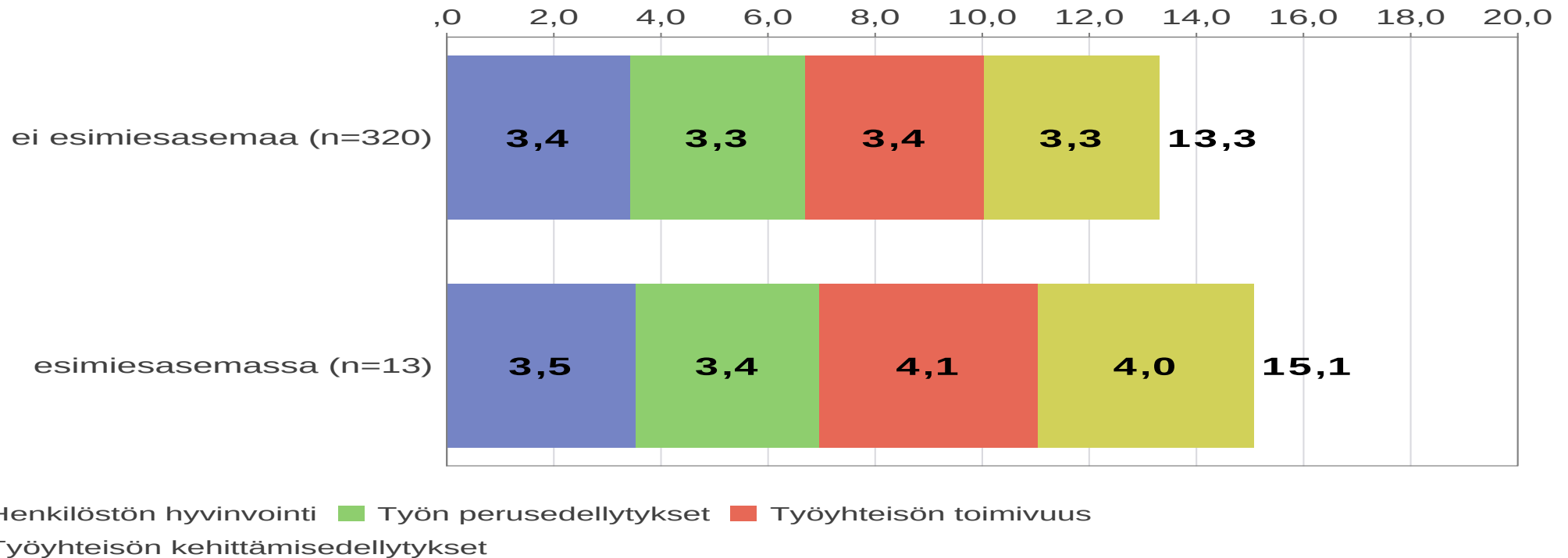
taustaryhmittäin

Asema, ikäryhmä, työsuhde

Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -avainluvut

Asema

Huom. mahdollinen 0,1-0,2 pisteen ero Parempi Työyhteisö kokonaisavainluvussa ja yksittäisten avainlukujen yhteenlasketussa summassa johtuu pyöristyksestä.

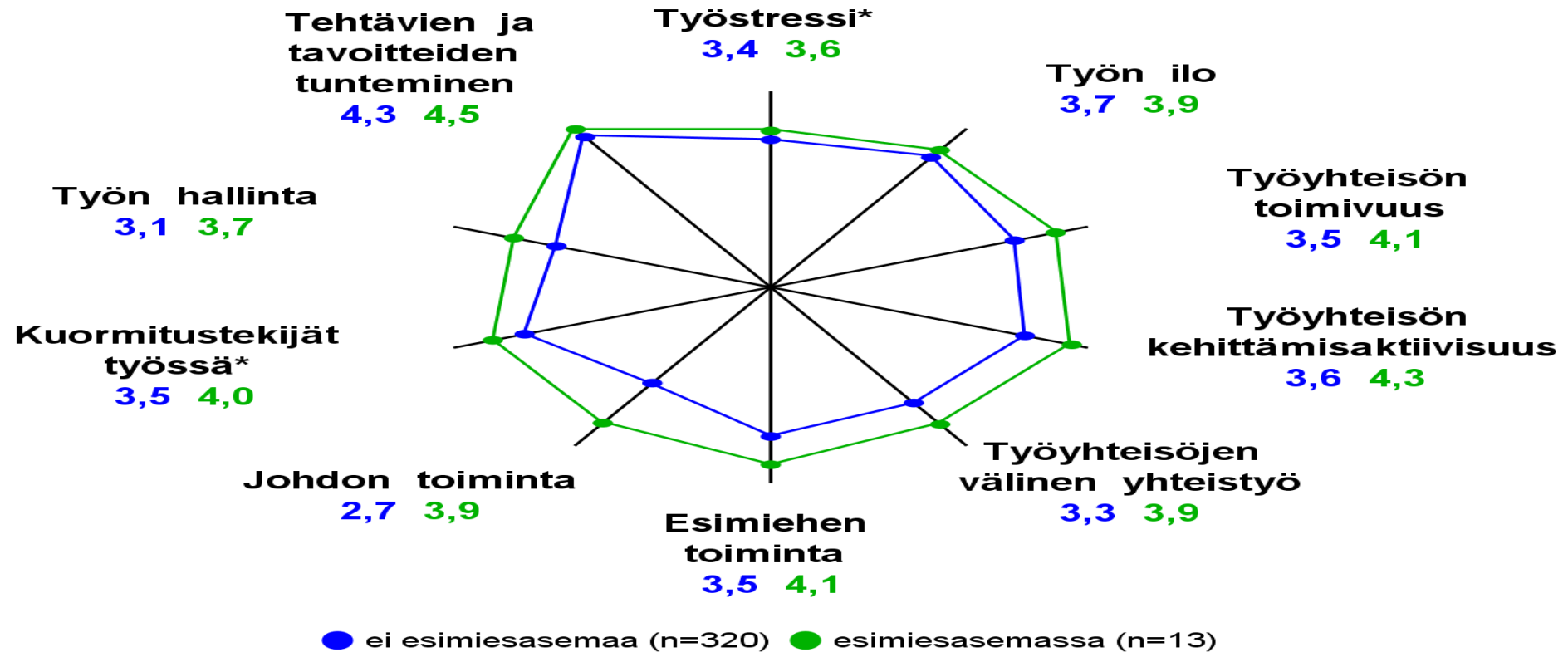


Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -tulokooste

Asema

Tulokset on esitetty keskiarvoina

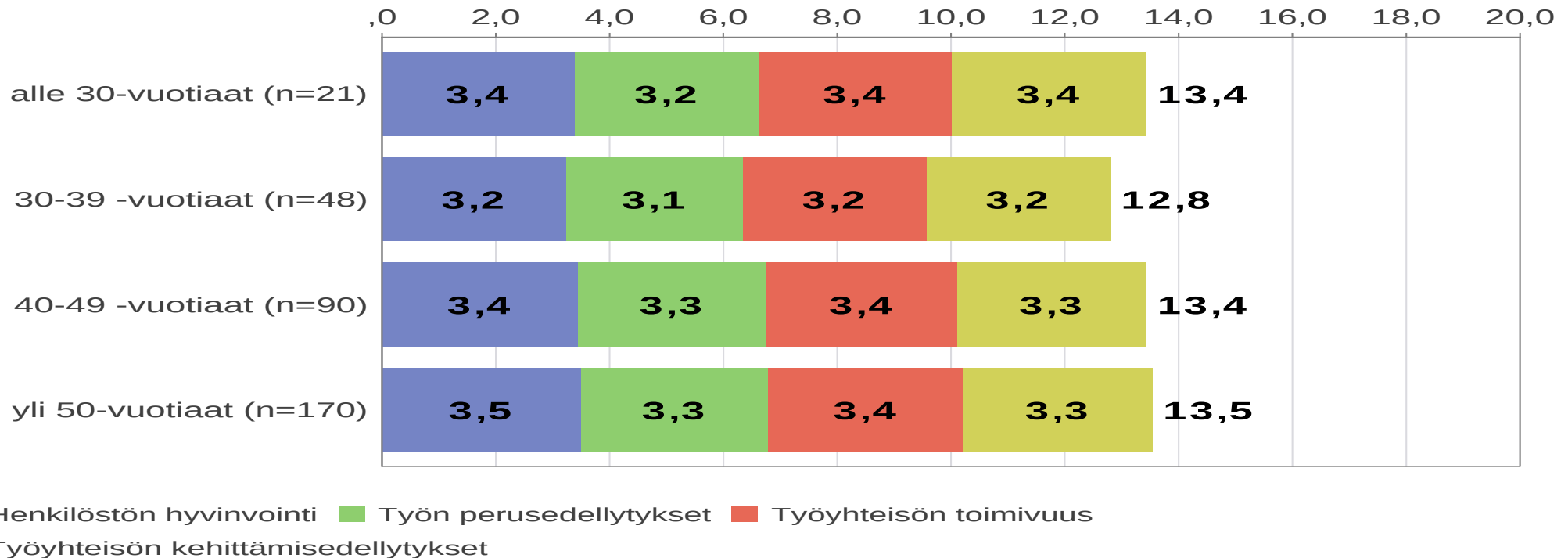
*Stressi ja Kuormitustekijät työssä: pienempi arvo on parempi



Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -avainluvut

Ikäryhmä

Huom. mahdollinen 0,1-0,2 pisteen ero Parempi Työyhteisö kokonaisavainluvussa ja yksittäisten avainlukujen yhteenlasketussa summassa johtuu pyöristyksestä.

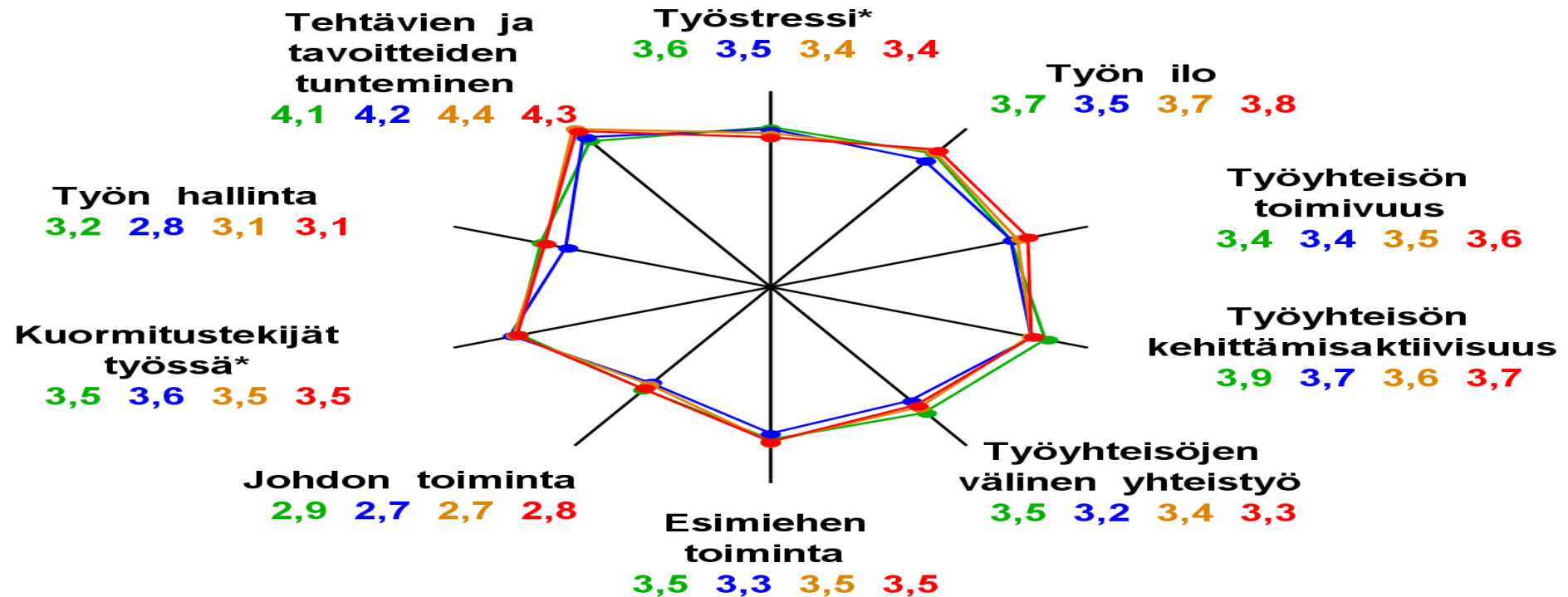


Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -tulokooste

Ikäryhmä

Tulokset on esitetty keskiarvoina

*Stressi ja Kuormitustekijät työssä: pienempi arvo on parempi



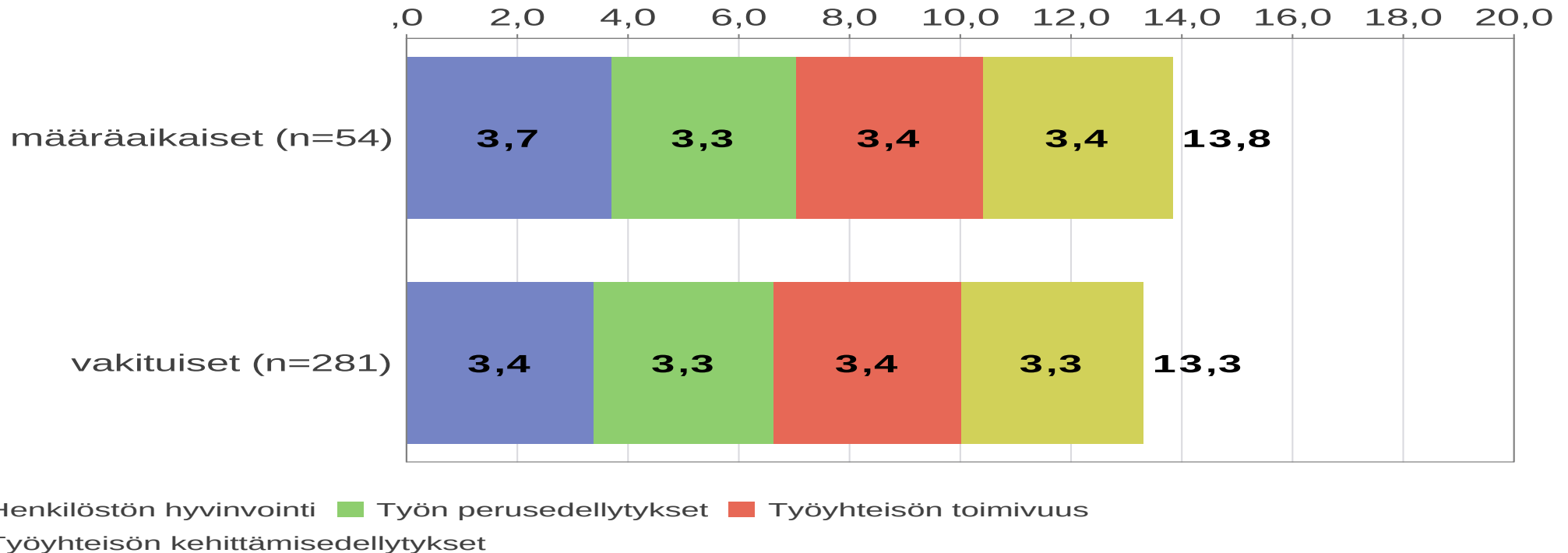
● alle 30-vuotiaat (n=21) ● 30-39 -vuotiaat (n=48) ● 40-49 -vuotiaat (n=90) ● yli 50-vuotiaat (n=170)



Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -avainluvut

Työsuhde

Huom. mahdollinen 0,1-0,2 pisteen ero Parempi Työyhteisö kokonaisavainluvussa ja yksittäisten avainlukujen yhteenlasketussa summassa johtuu pyöristyksestä.

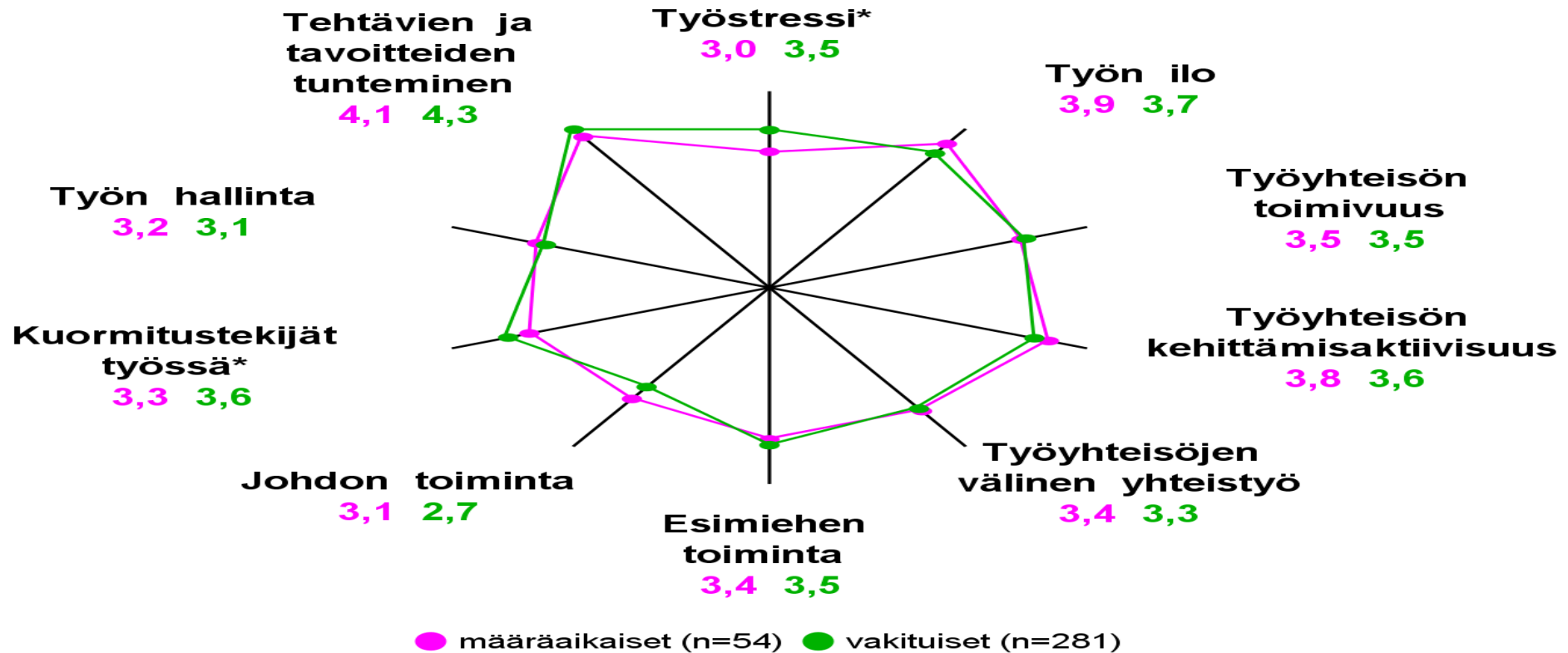


Parempi Työyhteisö (ParTy) ® -tulokooste

Työsuhde

Tulokset on esitetty keskiarvoina

*Stressi ja Kuormitustekijät työssä: pienempi arvo on parempi



Tuloskooste – ”TOP-3” –nostoja päiväkodeittäin

Parempi Työyhteisö (ParTy)® -tuloskooste

"TOP-3"

Tulokset (Vaka HML kaupunki 2021) esitettyinä keskiarvoina
 *Stressi ja Kuormitustekijät: pienempi arvo on parempi

- Hauho 2,7
- Renko 2,9
- Kauriala, Lammi 2,9

Työstressi*
 3,4 2,9

* = pienempi arvo parempi

Työn ilo
 3,7 3,8

- Tuulos 4,6
- Tuomela esiop. 4,5
- Siiri 4,2

Työyhteisön toimivuus
 3,5 3,6

- Hauho, Kauriala, Tuulos 4,3
- Solvik 4,0

Työyhteisön kehittämisaktiivisuus
 3,7 3,8

- Tuulos 4,7
- Kauriala 4,5
- Solvik 4,3

Työyhteisöjen välinen yhteistyö
 3,3 3,3

- Tuulos 4,7
- Kauriala 4,5
- Solvik 4,3

Esimiehen toiminta
 3,5 3,8

- Tuulos 4,5
- Ojoinen 4,4
- Kauriala 4,2

Johdon toiminta
 2,8 3,1

- Tuulos 4,1
- Renko Pp-hoitajat 3,3
- Vuorentaka 3,1

Kuormitustekijät työssä*
 3,5 3,3

* = pienempi arvo parempi

- Tuulos 2,9
- Hauho 3,1
- Liivuori Renko Pp-hoitajat 3,2

Työn hallinta
 3,1 3,5

- Tuulos 4,0
- Vuorentaka 3,7
- Siiri 3,5

Tehtävien ja tavoitteiden tunteminen
 4,3 4,1

- Tulos 4,8
- Sairio 4,6
- Renko, Siiri 4,5

● Vaka HML kaupunki 2021 (n=31799) ● Keskimääräinen keskitaso (n=31799)



Terveystalo

Kohti parempaa.