

Valvontasuunnitelman painopisterivit 2022

4.4 Henkilökunnan terveydentilan seuranta

Tiina Laurell, terveystarkastaja



HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI



Tartuntatautilaki (1227/2016)

56 § Terveystilan selvitys salmonellatartunnasta työtehtävää varten

1. mom.

Työnantajan on vaadittava työntekijältä **luotettava selvitys siitä, ettei tällä ole salmonellatartuntaa**, jos työntekijä on sellaisissa tehtävissä, joihin liittyy salmonellatartunnan tavallista suurempi leviämiskaava. Selvitys on vaadittava myös harjoittelijoilta ja muilta vastaavilta henkilöiltä, jotka toimivat työpaikalla ilman palvelussuhdetta.

56 § Terveystilan selvitys salmonellatartunnasta työtehtävää varten...

2. mom.

Ennen kuin työntekijä on esittänyt 1 momentissa tarkoitetun salmonellatartuntaa koskevan selvityksen, hän ei saa toimia:

- 1) elintarvikelaissa tarkoitetussa elintarvikehuoneistossa tehtävässä, jossa hän käsittelee pakkaamattomia kuumentamattomina tarjoiltavia elintarvikkeita;
- 2) maidon tuotantotilalla muissa maidonkäsittelytehtävissä kuin lypsytyössä, jos tila toimittaa maitoa meijeriin, jossa maitoa ei pastöroida.

56 § Terveystilan selvitys salmonellatartunnasta työtehtävää varten...

3. ja 4. mom.

Työnantajan on vaadittava työntekijältä 1 momentissa tarkoitettu selvitys ennen palvelussuhteen alkamista tai silloin, kun työssä olon aikana on perusteltu syy epäillä, että tämä on salmonellabakteerin kantaja.

Työnantajalla on oikeus käsitellä 1 momentissa tarkoitettun henkilön terveydentilaa koskevia tietoja tämän suostumuksella yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain, työterveyshuoltolain ja henkilötietolain mukaisesti.

Terveydentilan selvitys edellytetään tehtävissä, joissa työntekijä

- **käsittelee pakkaamattomia elintarvikkeita, joita ei kuumenneta ennen tarjoilua tai myyntiä,**
 - ✓ salaattien tai täytekakkujen valmistus
- **käsittelee pakkaamattomia elintarvikkeita kuumennuksen jälkeen,**
 - ✓ pakkaamattomien pastöroitujen maitotuotteiden käsittely, kuten juustojen pakkaaminen tai irtojäätelön annostelu
 - ✓ lihajalosteiden käsittely palvelumyynnissä
- **osallistuu elintarvikkeen kypsentämiseen**

Terveydentilan selvitystä ei edellytetä, jos työntekijän tehtäviin kuuluu yksinomaan

- Kassatehtävät
- Astiahuolto
- Tarjoilu
- Valmiiden aterioiden kuumennus ja tarjoilu/jakaminen, puuron keittäminen, perunoiden keittäminen ja kiisselin valmistaminen välittömään tarjoiluun

HUOM! [Pakkaamattoman helposti pilaantuvan elintarvikkeen käsittely elintarvikehuoneistossa Taulukko \(17.6.2021 pdf\)](#)

Terveydentilan selvitys työsuhteen alussa 1/2

Terveydentilan selvityksellä tarkoitetaan terveydenhoitoammattilaisen tekemää haastattelua.

Haastattelun yhteydessä työntekijälle korostetaan elintarviketyön hyviä hygieniakäytäntöjä:

- Ei töihin oireisena!
- Elintarvikkeiden välityksellä mahdollisesti tarttuvasta taudista tulee ilmoittaa työnantajalle!
- Hyvä käsihygienia!

Malli: Vapaamuotoinen todistus terveydentilasta

Tutkittavan nimi	Henkilötunnus
Osoite ja puhelinnumero	
Ammatti	Työnantaja

LAUSUNNON TARKOITUS

Selvitys terveydentilasta työsuhteen alussa

LAUSUNTO

Tutkittava soveltuu tekemään tartuntatautilain (1227/2016) pykälässä 56 tarkoitettua riskityötä.

ALLEKIRJOITUS

Edellä olevan vakuutan oikeaksi kunniani ja omantuntoni kautta

Paikka ja aika

Allekirjoitus ja leima tai nimenselvennys (toimipaikka)

Terveydentilan selvitys työsuhteen alussa 2/2

Haastattelu voidaan tehdä puhelimitse.

Selvitys vaaditaan kaikilta henkilöiltä, jotka toimivat työpaikalla vähintään kuukauden.

Terveydentilan selvityksiä järjestävät tahot:

- Työterveys (työntekijöille)
- Opiskelijaterveydenhuolto (opiskelijoille, jotka toimivat työpaikoilla ilman palvelussuhdetta)
- Kunnan terveyskeskus (työ- ja elinkeinotoimistojen ja yksityisten oppisopimusyritysten kautta tulevat harjoittelijat)

HUOM! Terveydentilan selvitys ei sisälly lakisääteiseen työterveyshuoltoon > vaatii erillisen sopimisen.

Milloin salmonellatestiin?

Perusteltu syy epäillä salmonellatartuntaa:

- Kuumeinen ripulitauti
- Perheenjäsenellä todettu salmonella-tartunta

4.4 Henkilökunnan terveydentilan seuranta, Oiva-arviointi

Tarkastuksella arvioidaan, miten toimija huolehtii selvityksestä henkilön kelpoisuudesta työskentelyyn elintarvikealalla.

Tarkastettavia asioita:

- Elintarvikkeita käsittelevien henkilöiden terveydentila
- Terveydentilan selvitykset henkilöillä, jotka käsittelevät pakkaamattomia kuumentamattomina tarjoiltavia elintarvikkeita
- Omavalvonnan riittävyys ja sopivuus

Terveydentilan seuranta elintarvikehuoneistossa

Terveydentilan seuranta voidaan toteuttaa seuraavilla tavoilla:

- JOKO säilyttämällä alkuperäiset selvitykset ja todistukset työnantajan osoittaman henkilön hallussa elintarvikehuoneistossa,
- TAI selvityksistä ja todistuksista laaditulla kirjanpidolla, joka sisältää
 - Henkilöiden, joilta selvitys edellytetään, nimi,
 - työtehtävien, joissa edellytetään selvitystä, alkupäivä ja
 - selvityksen esityspäivä

Terveydentilan seuranta tulee säilyttää elintarvikehuoneistossa valvontaviranomaisen tarkastettavissa.

Henkilön terveydentilaa koskevien tietojen käsittely elintarvikehuoneistossa

- Laki yksityisyyden suojasta työelämässä 759/2004
 - 3 § Tarpeellisuusvaatimus
 - Työnantaja saa käsitellä työntekijän työsuhteen kannalta tarpeellisia henkilötietoja, jotka liittyvät velvollisuuksien hoitamiseen taikka johtuvat työtehtävien erityisluonteesta.
 - 5 § Terveydentilaa koskevien tietojen käsittely
 - Työntekijältä itseltään tai tämän suostumuksella
 - Oikeus vain työnantajan nimeämällä henkilöllä
 - Tiedot poistettava välittömästi sen jälkeen, kun käsittelylle ei ole perustetta

Kiitos :)