

Varhaiskasvatuksen työyhteisökysely

Hämeenlinnan kaupunki

2023 syksy

Työterveyspsykologi Pinja Junnila

Varhaiskasvatuksen työyhteisökysely

Varhaiskasvatuksen työyhteisökysely toteutettiin koko varhaiskasvatuksen henkilöstölle kohdentaen kysely asioihin, joihin oli vuoden 2021 Parempi Työyhteisö® -kyselyssä (Työterveyslaitos), sekä varhaiskasvatuksen ja Hämeenlinnan kaupungin omissa kyselyissä ja muun tiedonkeruun yhteydessä tunnistettu liittyvän kehittämistarvetta. Tällaisia tekijöitä ovat henkilöstön siirtymiset päiväkotien välillä ja/tai päiväkodin sisällä ryhmien välisen resurssin tasaamiseksi, kaikenikäisten ryhmiin liittyvät tekijät, lähiesihenkilöiden tavoitettavuus sekä yhteistyö varhaiskasvatuksen hallinnon kanssa. Kyselyllä pyrittiin kartoittamaan tämänhetkisiä kokemuksia em. asioista sekä henkilöstön ratkaisuaajatuksia näihin liittyen.

Päiväkotien lähijohtajille lähetetiin oma, lyhyempi kyselynsä, joka keskittyi heidän kokemuksiinsa varhaiskasvatuksen hallinnon kanssa tehtävän yhteistyön toimivuudesta.

Vastaajamäärät

	Päiväkoti	Vastaajia
1	Alvettulan päiväkoti	0
2	Eteläisten päiväkoti	7
3	Hattelmalan päiväkoti	9
4	Hauhon päiväkoti	8
5	Hirsimäen päiväkoti	15
6	Idänpään päiväkoti	12
7	Iittalan päiväkoti	14
8	Kaivokadun päiväkoti	14
9	Kankaantaan päiväkoti	11
10	Katuman päiväkoti	7
11	Kutalan päiväkoti alatalo	15
12	Kutalan vuorohoitopäiväkoti	20
13	Lammin päiväkoti	15
14	Liivuoren päiväkoti	22
15	Ojoisten päiväkoti	19
16	Rengon päiväkoti	12
17	Sairion päiväkoti	7
18	Siirin päiväkotis	12
19	Solvikin päiväkoti	10
20	Tuomelan koulun esiopetus (Sairion pk)	5
21	Tuuloksen päiväkoti	5
22	perhepäivähoitajat	6
23	varhaiskasvatuksen henkilöstöpooli	9
	Yhteensä	254

- Vastaajia yhteensä 254
- Vastausprosentti 52,9 %
(kysely lähetetty 480 henkilölle)
- varhaiskasvatuksen opettajat: 105 vastaajaa
varhaiskasvatuksen lastenhoitajat: 126 vastaajaa
varhaiskasvatuksen avustajat: 12 vastaajaa
varhaiskasvatuksen erityisopettajat: 5 vastaajaa
perhepäivähoitajat: 6 vastaajaa

Työn organisointi

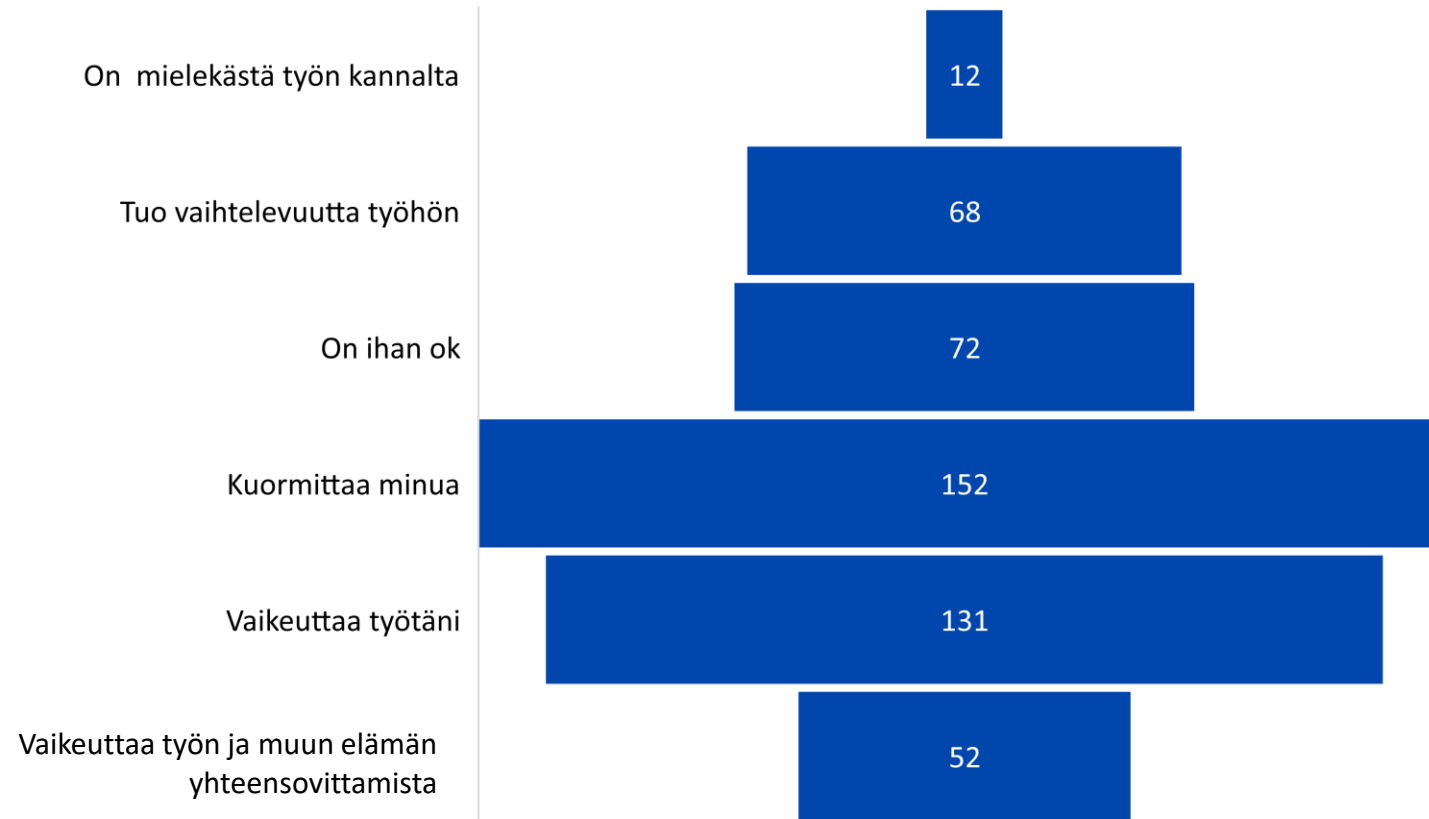
Varhaiskasvatuksen työntekijät Hämeenlinnan kaupungilla siirtyvät toisinaan ryhmästä tai päiväkodista toiseen, mikäli työntekijäresurssin tasaaminen päiväkotien välillä sitä edellyttää. Henkilöstön kanssa käytyjen keskusteluiden ja aikaisempien henkilöstökyselyiden pohjalta on tiedossa, että osa henkilöstöstä kokee siirtymiset tai riskin siirtymistarpeen ilmenemisestä kuormittavaksi.



Mielestäni siirtyminen...

(useamman vaihtoehdon valitseminen mahdollista)

Tuloksessa on esitetty valitut vastausvaihtoehdot lukumäärittäin (n = 240)

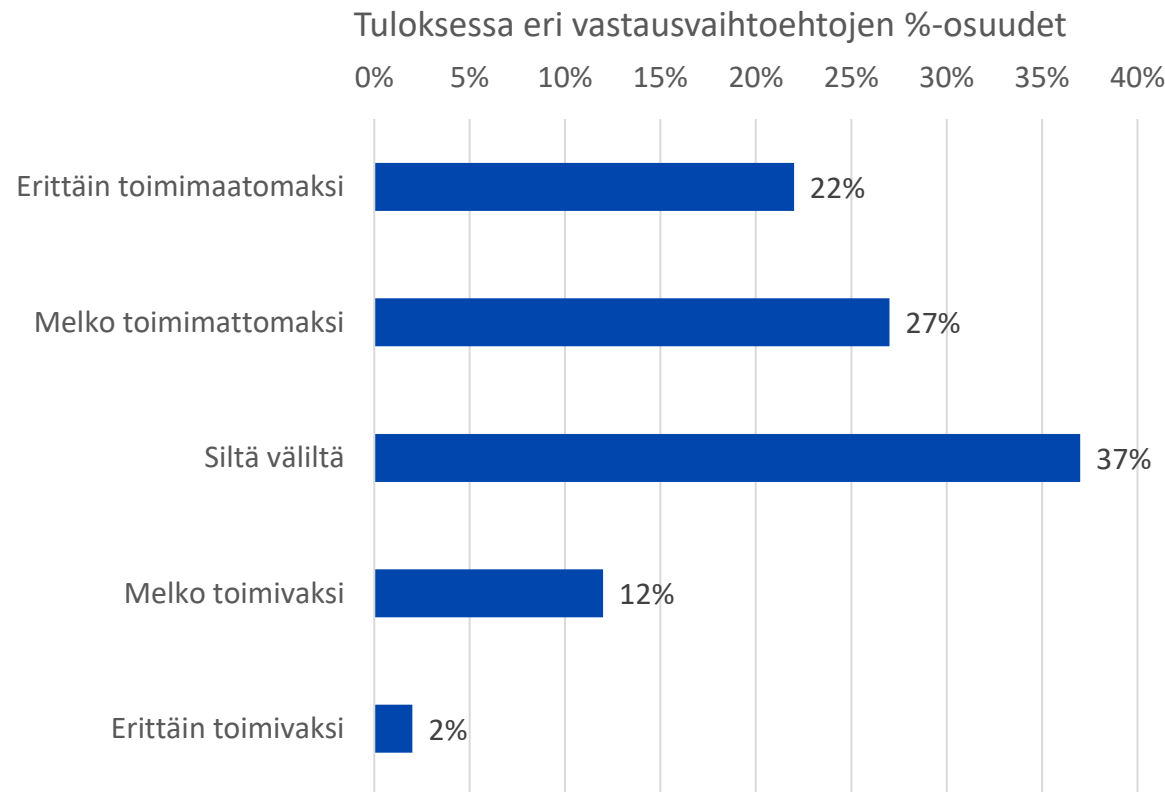


Ryhmäjako

Kysymykset 6-8 koskevat kaikenikäisten ryhmiä (1-5-vuotiaiden ryhmät). Esikoulussa työskenteleviä pyydettiin ohittamaan nämä kysymykset.



Ryhmäjako: Kuinka toimivaksi koet kaikenikäisten ryhmät?



Keskiarvo: 2,5

Moodi: 3

Vastaajia kysymykseen: 193

1 = Erittäin toimimattomaksi

2 = Melko toimimattomaksi

3 = Siltä väliltä

4 = Melko toimivaksi

5 = Erittäin toimivaksi

Johtaminen

Seuraavat tulokset liittyvät johtamiseen ja lähiesihenkilötyöhön.

Varhaiskasvatuksen johdolla tarkoitetaan hallintoa, johon kuuluvat varhaiskasvatusjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, varhaiskasvatuksen suunnittelijat.

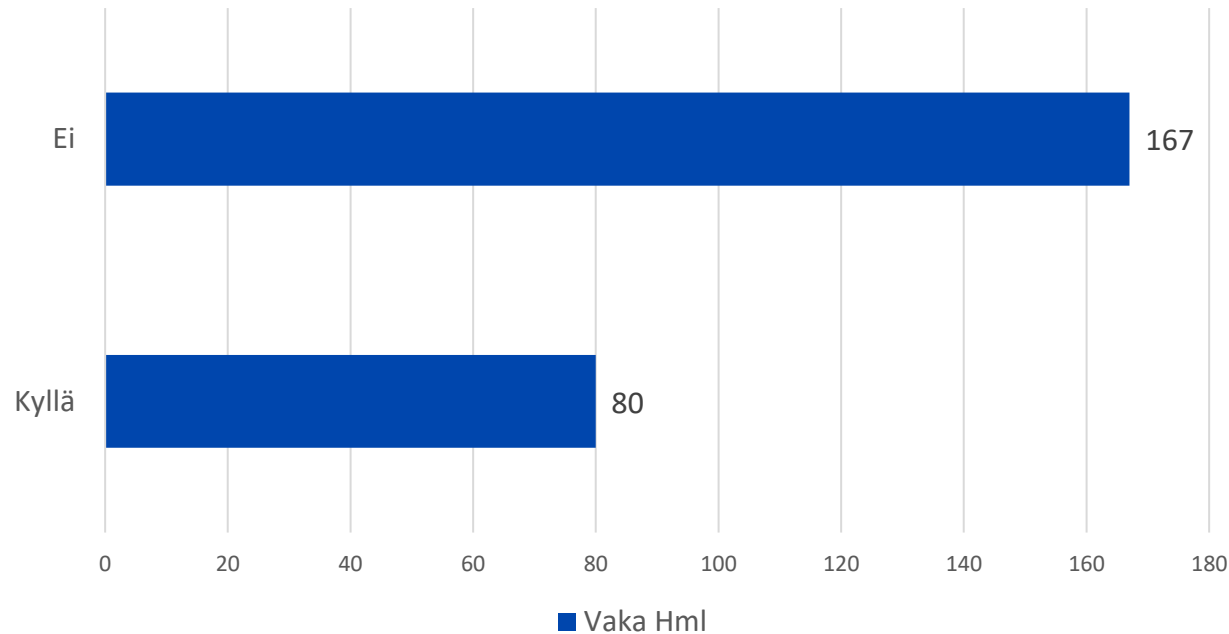
Lähiesihenkilöillä tarkoitetaan päiväkodin assi- ja hetajohtajia, poolin ja perhepäivähoidon lähijohtajia.



Johtaminen / Varhaiskasvatuksen johto

Koen, että varhaiskasvatuksen johdolle välittyy riittävästi tietoa päiväkotityön arjesta.

Tuloksissa kyllä-/ei-vastausten lukumäärät (n = 247)

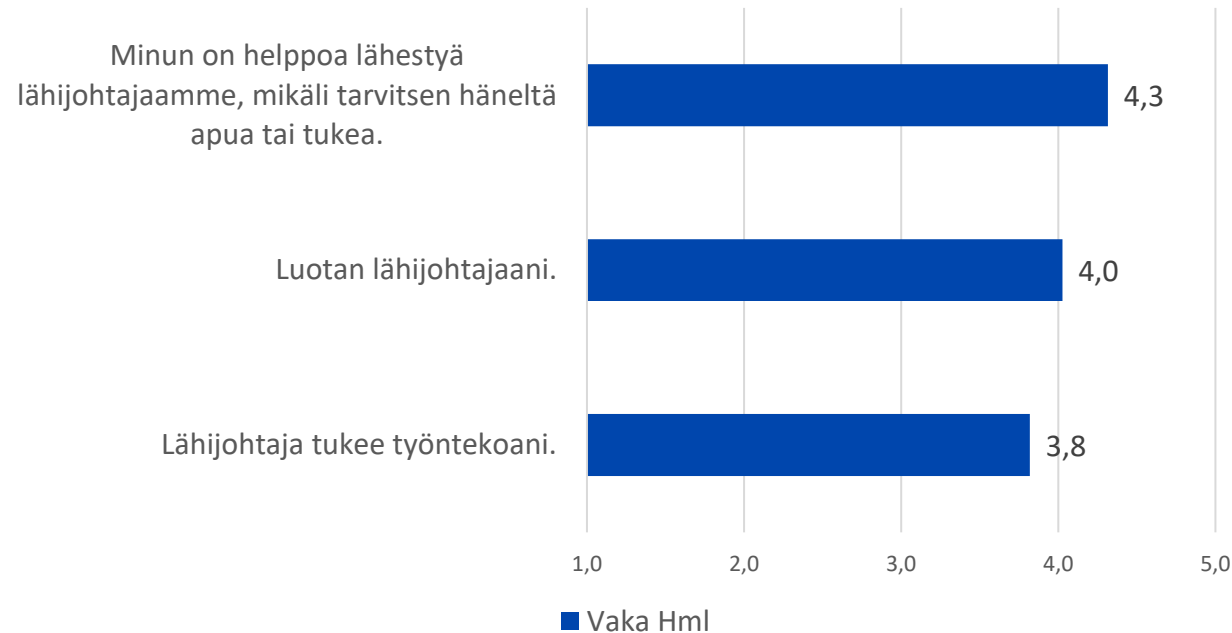


Vastausten %-osuudet ammattiryhmittäin:

	EI	KYLLÄ
varhaiskasvatuksen opettajat:	69 %	31 %
varhaiskasvatuksen lastenhoitajat:	70 %	30 %
varhaiskasvatuksen avustajat:	50 %	50 %
varhaiskasvatuksen erityisopettajat:	40 %	60 %
perhepäivähoitajat:	33 %	67 %

Johtaminen / Lähiesihenkilöt

Tulokset on esitetty keskiarvoina.



Moodi: 5
Vastaajia: 247
(1: Täysin eri mieltä.... 5: Täysin samaa mieltä)

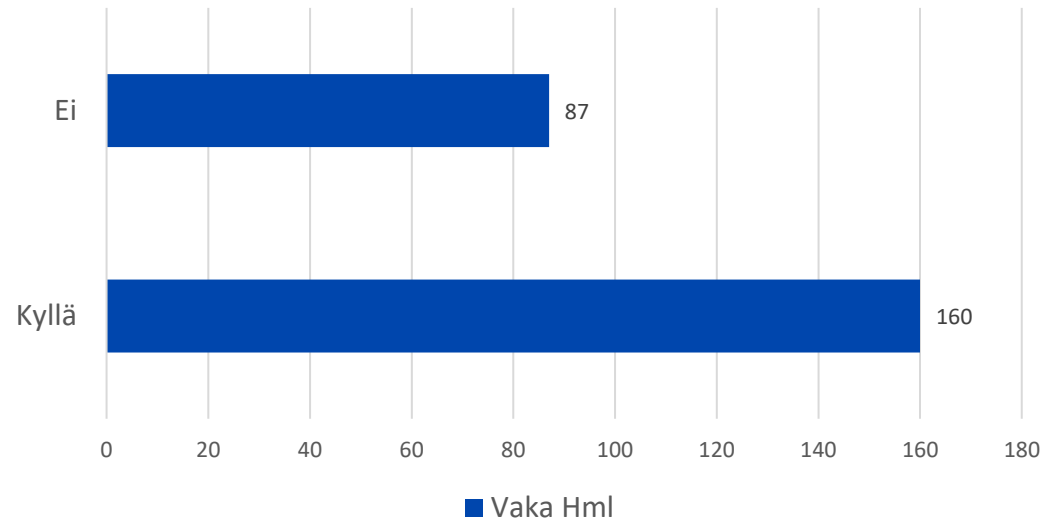
Moodi: 4
Vastaajia: 250
(1: Täysin eri mieltä.... 5: Täysin samaa mieltä)

Moodi: 4
Vastaajia: 249
(1: Erittäin huonosti.... 5: Erittäin hyvin)

Johtaminen / Lähiesihenkilöt

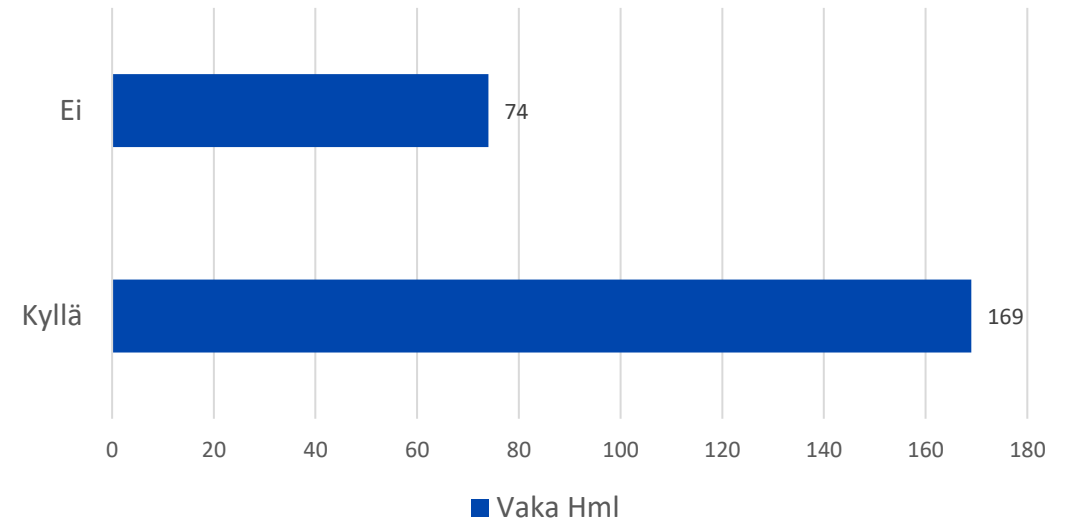
Koen, että lähijohtajamme on riittävästi tavoitettavissa silloinkin, kun hän ei ole paikan päällä yksikössämme.

Tuloksessa kyllä-/ei-vastausten lukumäärät (n = 247)



Saan lähijohtajaltamme riittävästi tietoa työhön liittyvistä/vaikuttavista päätöksistä.

Tuloksessa kyllä-/ei-vastausten lukumäärät (n = 243)



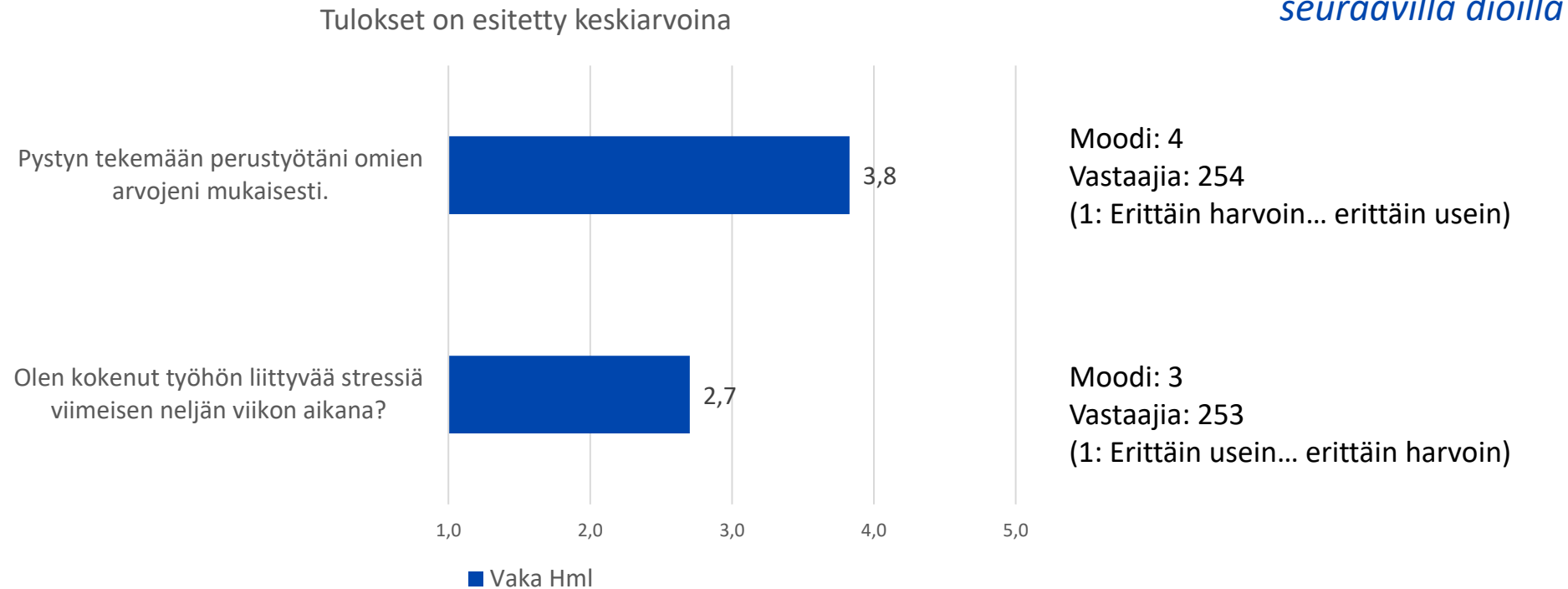
Työntekijöiden vointi työssään

Lopuksi haluttiin vielä kysyä, miten henkilöstö voi työssään tällä hetkellä.



Mahdollisuus työskennellä omien arvojen mukaisesti

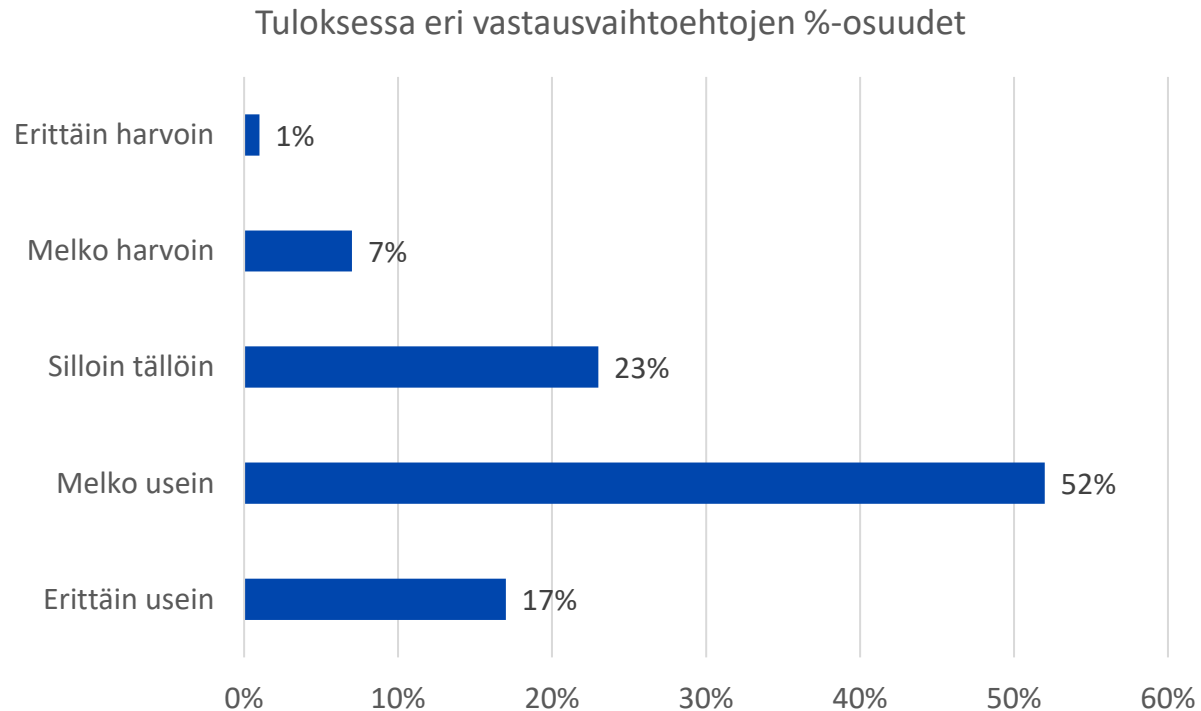
Työhön liittyvän stressin kokeminen



Pystyn tekemään perustyötäni omien arvojeni mukaisesti

Keskiarvo: 3,8

Vastaajia kysymykseen: 254



1 = Erittäin harvoin

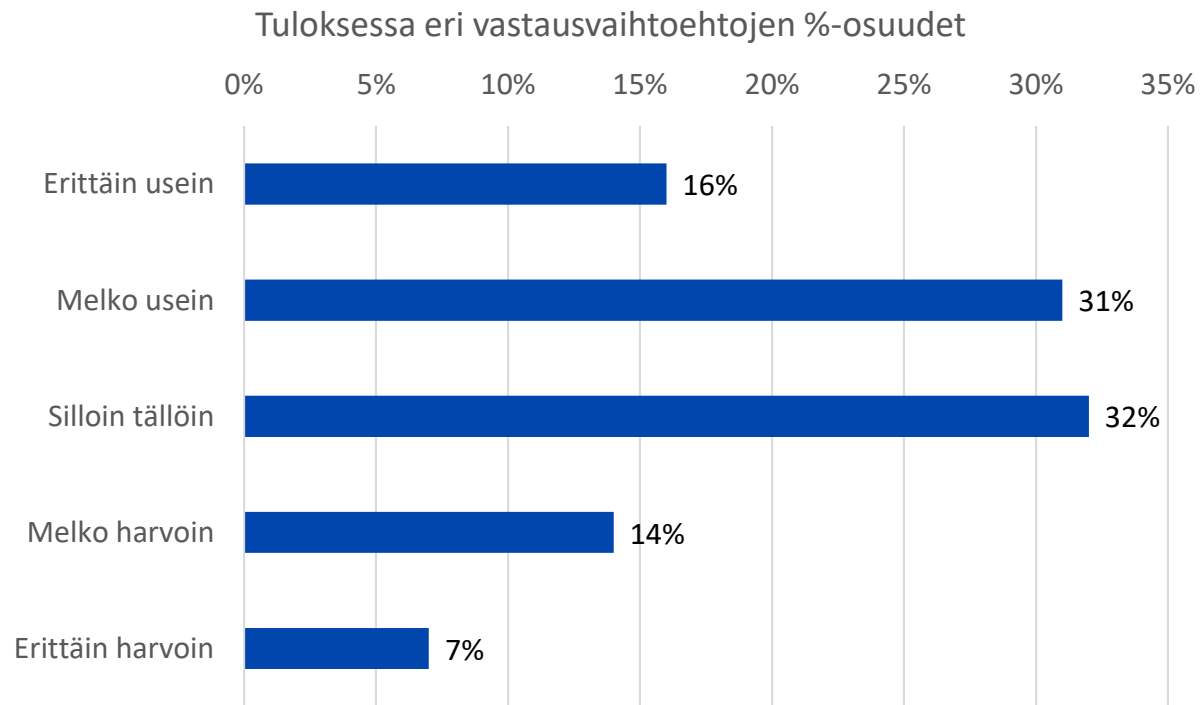
2 = Melko harvoin

3 = Silloin tällöin

4 = Melko usein

5 = Erittäin usein

Olen kokenut työhön liittyvää stressiä viimeisen neljän viikon aikana



Keskiarvo: 2,7

Vastaajia kysymykseen: 253

1 = Erittäin usein

2 = Melko usein

3 = Silloin tällöin

4 = Melko harvoin

5 = Erittäin harvoin

Terveystalo

TÄRKEIN ENSIN