



Loikka työelämään

4 / 2023 - 7 / 2025

Oppeja & menetelmiä
hankekaudelta



Euroopan unionin
osarahoittama



HÄMEENLINNAN
KAUPUNKI

Janakkala

hattula.fi



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Sisältö

Hankkeen kuvaus	3
Tavoitteet ja tulokset	4
Menetelmät	7
Mallinnettavuus	12
Hankeviestintä	15
Kehittäminen jatkossa	19

Liitteet

Liite 1: Loikassa toteutetut palvelut: palvelukuvaukset

Liite 2: Työhönvalmentajan muistilista asiakastapaamisille

Liite 3: Työkokeilutodistus

Liite 4: Suomen kielen opiskelun linkkilista

Tämä raportti kerää yhteen Loikka työelämään -hankkeen tulokset ja työn menetelmät, jotta niitä voidaan hyödyntää myös laajemmin työssä työnhakijoiden tueksi. Tietoa on kerätty hankehenkilökunnalta, yhteistyökumppaneilta, työllisyyspalveluiden henkilökunnalta ja muulta verkostolta, joka on osallistunut hankkeen toteutukseen.

Lopussa on hankkeen tuottamia materiaaleja liitteinä, joita samojen teemojen kanssa työskentelevät voivat hyödyntää työssään työnhakijoiden tukena.

HANKKEEN KUVAUS

Loikka on vuosina 2023-2025 toteutettu ESR+ hanke, jonka rahoitti Euroopan sosiaalirahasto, Hämeen ELY-keskus, Hämeenlinna, Hattula ja Janakkala. Hankkeessa kehitettiin nopean työllistymisen palveluita työnhakijoiden työllistämiseksi sekä työnantajien rekrytointien tueksi.

Kohderyhmänä oli haastavassa työmarkkina-asemassa olevat työnhakijat, joista on tarkemmin eroteltu kolme ryhmää: 1) nuoret 2) vieraskieliset & kotoutujat sekä 3) pitkään työttömänä olleet. Hanke toimi Hämeenlinnan, Hattulan ja Janakkalan alueella. Hankkeen asiakkuuden kriteerinä oli halukkuus työllistymiselle.

Hankkeella rakennettiin pohjaa TE25 muutoksille, kun työllisyyspalvelut siirtyivät kuntien vastuulle vuoden 2025 alusta. Näin hankkeen aikana hyväksi todetut palvelut ja käytänteet pystyi juurruttamaan osaksi uusia työllisyyspalveluja.

Hanke aloitti käynnistämisvuonna 2023 toteutuksen yksilöpalveluilla, mutta pian siirryttiin ryhmäpalveluihin, joita toteutettiin sekä hankehenkilökunnan voimin että ulkoistettuna palveluntuottajilla. Palveluita oli sekä työnhaussa suuntaa etsiville että tiettyihin työtehtäviin hakeutuville työnhakijoille.

Loikan palveluiden keskiössä oli valmennuksellinen kohtaaminen, jossa yksilön haasteet tunnistetaan ja niitä työstiin yhdessä asiakasta aktivoiden.

Erilliset palvelukuvaukset testatuista palveluista löydät liitteistä.



TAVOITTEET & TULOKSET



Pitkäaikaistyöttömyyden katkaisu ja muut tavoitteet

Loikka työelämään -hankkeen toiminta-ajatuksena oli kehittää vahvassa paikallisessa yhteistyössä toimintamalli ja sitä tukeva palveluratkaisu, joka katkaisee pitkäaikaistyöttömyyden alueen työnhakijoilta. Hankkeessa tähdättiin pysyvän ratkaisun löytämiseen työvoiman turvaamiseksi ja monimuotoisuuden lisäämiseksi. Tukena hankkeen toteutukselle oli vahva paikallinen verkostoituminen ja yhteistyö alueen yritysten ja muiden työnantajien kanssa.

Tavoitteena oli tarjota suoria polkuja työelämään ja kytkeä mukaan erilaisia orientoitumisjaksoja työnhakijan tarpeen mukaan työelämään kiinnittymiseksi. Käytännössä se näkyi niin, että asiakkaan erilaisia työnhaun tarpeita tunnistettiin ja tuettiin työhönvalmentajan ammattitaidolla. Tarpeen mukaan tukena oli myös esimerkiksi suomen kielen opetusta.

Samalla myös palvelujen laatua oli tavoitteena parantaa nostamalla asiakkailta saadun palautteiden keskiarvoa palveluista. Asiakaspalautteissa Loikka työelämään -valmennus onkin koettu hyödylliseksi (ka. 4,2/5) ja asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä (ka. 4/5) (ks. kuva s. 6).

Työelämän muutokset hankekaudella

Loikka – hanke toteutettiin aikana, jossa tapahtui merkittäviä työelämän ja työllisyyden toimintaympäristön muutoksia. Työvoiman kysynnän ja rekrytoinnin murros suuntasi kehittämistä yritys- ja työnantajälähtöisyyteen sekä toi tarpeen rakentaa uusia ratkaisuja työnhakijoiden ja työnantajien tuomiseksi lähemmäs toisiaan.

alettiin kannustamaan päivittämään ja laajentamaan osaamistaan opintojen parissa. Asiakkaiden työllistämisprosentti ylsi kuitenkin 50 %. Työllistyneisiin lasketaan myös osa-aikatyö, oppisopimus tai yrittäjyyteen ryhtyminen. Työnhakijoiden muihin jatkokolkuihin 44 % voi kuulua esimerkiksi opintojen aloitus, ohjaus muihin palveluihin tai työkyvyn arviointi. Loput 6 % asiakkaista ovat niitä, jotka ovat syystä tai toisesta kadonneet ja ei saada kiinni tai esimerkiksi muuttaneet asiakkuuden aikana muualle.

Asiakasmäärä ja -palautteet

Loikka-hankkeen tavoitteena oli tukea 300 työnhakija-asiakasta ja se saavutettiin. Asiakkaat kävivät Loikan järjestämissä palveluissa, osa saatiin yhdellä tapaamisella eteenpäin ja lisäksi hankkeessa testattiin erilaisia pop up – tilaisuuksia, joissa käyneitä asiakkaita ei laskettu kirjattuun asiakasmäärään.

Hankkeeseen osallistuneet työnhakija-asiakkaat ovat olleet selvästi tyytyväisiä Loikan palveluihin Loikka työelämään -ryhmäpalvelun palautteen perusteella.

*“Sain hyvää tukea,
oli sopivan pieni
ryhmä.”*

*“Löysin itsestäni uusia
vahvuuksia ja tutustuin
uusiin ihmisiin.”*

*“Opin paljon uusia
asioita
työnhausta.”*

*“Valmennuksessa oli hyvää
yleisnäkemyksellisyys ja
positiivinen asenne työelämään
sekä koulutuksiin.”*

*“Valmennuksen parasta antia
on ollut nähdä, kuinka erilaiset
ihmiset erilaisine taustoineen
tulevat yhteen ja ryhmäytyvät.”*

Asiakaspalautteita Loikka työelämään -ryhmävalmennuksesta

Loikka-hankkeen tuloksia

**Yritykset
mukana
hankkeessa**

36 +

**Asiakkaita
yhteensä**

272

**Asiakkaiden palautteet
Loikka työelämään -
valmennuksesta**

Tyytyväisyys

3,9/5

Hyödyllisyys

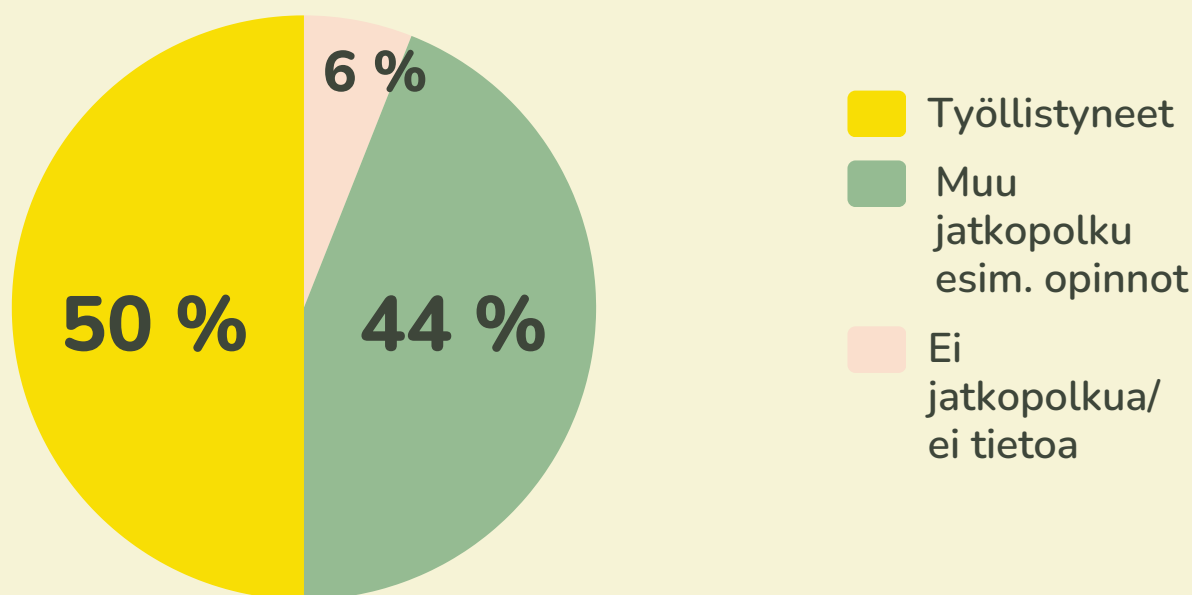
4,1/5

Valmentajien palaute

4,3/5



Työnhakijoiden jatkopolut hankkeessa päättämisen jälkeen



MENETELMÄT

Loikan toimintatavan ydin: valmennuksellisuus ja verkostot

Loikka-hankkeen toimintamallin ytimessä oli työnhakija-asiakkaan valmennuksellinen kohtaaminen ja aktiivinen verkostoyhteistyö. Toimintamallilla saatiin aikaan muutosta, jossa työnhakija otti omasta tilanteestaan enemmän vastuuta ja muuttui toimijaksi omassa tilanteessaan. Verkostojen avulla muutosta vastaavia toimia pystyttiin tekemään nopeallakin tahdilla kohti työelämää.

Tärkeimmät periaatteet, joilla toiminta toteutettiin ja tavoitteet saavutettiin:

- Työnhakijan yksilöllinen kohtaaminen ja aktivoiva ote → Valmennuksen sisältö määräytyy tarpeen mukaan esim. työelämätaidot, suomalaiseen työkuulttuuriin sopeutuminen, sosiaaliset pelot tai arjen rytmin löytäminen
- Valmentajan jatkuva tuki asiakkaan prosessin ajan
- Verkostojen hyödyntäminen työnhaku- ja työllistymispoluissa
- Joustava siirtyminen yksilö- ja ryhmäpalveluiden välillä ja toinen toistaan täydentäminen palvelutarjonnassa
- Luottamuksen rakentaminen asiakkaan ja valmentajan välille: inhimillisyys
- Asiakkaan tilanteen kartoitus heti alkuvaiheessa: toiveet ja mahdolliset haasteet → henkilökohtainen etenemissuunnitelma, jossa yhdistyivät toiveet, resurssit ja konkreettiset toimet



- Valmentajan tuttuus mahdollistaa syvemmän ymmärryksen asiakkaan tilanteesta, mikä parantaa ohjauksen laatua.
- Säännölliset kohtaamiset tukevat muutosprosessia ja mahdollistavat oikea-aikaisen reagoinnin, jos suunnitelmaa täytyy muuttaa tai asiakas tarvitsee lisätukea.

Valmennuksen menetelmiä

Loikka-hankkeen työhönvalmentajilla oli työväilytyksen lisäksi osaaminen valmentavaan kohtaamiseen asiakasta kannustaen ja aktivoiden yli haasteiden. Työnhakijoita saatiin eteenpäin, kun vastuu omasta tilanteestaan kasvoi ja haasteet tuntuivat siitä näkökulmasta ylitettäviltä.

Työhönvalmennuksen menetelmiä Loikka-hankkeessa

Yksilöllinen tuki ja motivaatio

- Jokaiselle asiakkaalle löydetään jatkopolku, kunhan motivaatio ja halu työllistymiseen ovat olemassa.
- Haasteisiin etsitään ratkaisuja yhdessä asiakkaan kanssa – yksikään tilanne ei jää selvittämättä.

Havainnointi ja osaamisen tunnistaminen

- Valmentaja ei pelkästään kuuntele, vaan havainnoi ja analysoi asiakkaan toimintaa esimerkiksi ryhmävalmennusten aikana.
- Havainnoinnin kautta työhönvalmentaja pystyy tunnistamaan työnhakijan digitaitoja, sosiaalisia valmiuksia ja työelämätaitoja käytännön tilanteissa.
- Tämä mahdollistaa realistisen ja kohdennetun ohjauksen eteenpäin – oikeaan palveluun, työkokeiluun tai työpaikkaan.

Selkeä ja suunnitelmallinen eteneminen

- Valmentaja rakentaa asiakkaan kanssa konkreettisen ja selkeän polun, jossa jokainen askel vie kohti työelämää.
- Etenemistä seurataan säännöllisesti, ja tukea mukautetaan tarpeen mukaan – tavoitteet pysyvät kirkkaana koko prosessin ajan.

Verkostot käytännössä – yhteistyö ja asiakkaan ohjaus

Verkostoitumisen periaatteita ja toimia hankekaudelta

- Paikallisia työnantajia kontaktoitiin ja suhteita ylläpidettiin matalalla kynnyksellä.
- Toimialaosaamista jaettiin tiimin sisällä, ja koko työhönvalmentajatiimin verkostoja hyödynnettiin aktiivisesti.
- Asiakkaita ohjattiin joustavasti eteenpäin heidän tarpeidensa mukaan: asiakas ohjattiin sille valmentajalle, jolla oli paras osaaminen yksittäisen tilanteen tai tavoitteen tukemiseksi.
- Pitkäaikaisia yhteistyömalleja rakennettiin esimerkiksi kuntien, palveluntuottajien ja muiden viranomaistahojen kanssa.
- Työnantajiin luotiin ja ylläpidettiin luottamuksellisia suhteita, jotta suosittelut ja työnhakijoiden ohjaukset onnistuivat nopeasti ja joustavasti.
- Valmentajat ottivat itse suoraan yhteyttä alueen työnantajiin.
- Työnantajayhteistyötä tehtiin ennakoivasti ja matalalla kynnyksellä.
- Yhteyksien ylläpitoa helpotti se, että valmentajilla oli ymmärrystä alan vaatimuksista ja muista alakohtaisista tekijöistä.
- Palveluntuottajien kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä, ja toimintaa kehitettiin yhdessä tarpeiden ja palautteiden perusteella.



Verkostoitumisen hyödyt työnhakijalle:

- Nopeampi eteneminen työnhaku- ja työllistymispolulla
- Sopivammat ohjaukset, kun valmentaja tunsi sekä asiakkaan että työnantajan tarpeet
- Luotettava suosittelut, kun
 - työhönvalmentaja on tuttu ja luotettava tekijä työnantajalle – tämä oli erityisen merkityksellistä pitkään työttömänä olleille
 - alakohtainen asiantuntijuus auttoi sanoittamaan osaamista työnantajalle oikeilla termeillä.



Yksilö- ja ryhmäpalvelut palvelutarjonnassa rinnakkain

Hankkeen aikana testattiin sekä yksilö- että ryhmäpalveluja. Ryhmäpalveluita toteutettiin sekä suuntaa vielä etsiville että tietyille aloille suuntautuville työnhakijoille.

Ryhmäpalvelut ovat valmentajille vähemmän kuormittavia toteuttaa, sillä asiakkaalle palvelussa yhdistyy valmentajan tuen lisäksi vertaistuki ja aikataulutetut tapaamiset tukevat itsessään muutosta ja rytmin löytymistä työllistymistä varten. Vertaiset tukivat toisiaan ryhmäpalveluiden aikana kertomalla samaistuttavia tarinoita, mutta myös ideoimalla ja auttamalla esimerkiksi digitaitojen kanssa. On kuitenkin tilanteita, joissa

yksilöpalvelu tukee parhaiten tehokkainta työelämään siirtymistä. Se tukee erityisesti itseohjautuvia asiakkaita, joilla on suunta jo työelämälle tiedossa.

Parhaaksi toimintatavaksi hankkeen keräämän palautteen ja kokemuksen perusteella todettiin, että palvelutarjonnasta löytyisi molempia palvelumuotoja. Kattava palvelutarjonta yksilö- ja ryhmäpalveluja mahdollistaa ohjauksen siitä huolimatta, onko työnhakijalla tavoitteet työuralle vai ei.

Asiakkaan näkökulmasta laaja tarjonta on myös hyödyllistä, kun tarvittaessa nämä voivat myös täydentää toisiaan. Jos toinen valmennus ei yksinään riitä, voi esimerkiksi ryhmävalmennuksen tueksi saada yksilövalmennusta.



Ryhmäpalveluiden vahvuudet

- Tarjoavat vertaistukea, joka lisää motivaatiota ja osallisuuden tunnetta.
- Rytmittävät arkea ja tukevat muutosta säännöllisten tapaamisten kautta.
- Mahdollistavat valmentajalle havainnoinnin työnhakijan taidoista ja valmiuksista käytännössä.
- Vähemmän kuormittavia valmentajalle – useampi asiakas saa tukea samanaikaisesti ja teemoja käydään läpi isommalle porukalle.

Yksilöpalveluiden vahvuudet

- Soveltuvat erityisesti itseohjautuville työnhakijoille, joilla on jo suunta tiedossa.
- Mahdollistavat syvällisen ja henkilökohtaisen tuen.

MALLINNETTAVUUS

Katso liitteistä tarkemmat kuvaukset Loikka-hankkeen aikana testatuista työhönvalmentajien vetämistä palveluista. Tässä luvussa kuvaillaan toimintamalleja, jotka todettiin hankkeen aikana toimivimmiksi ja ne on mahdollista ottaa käyttöön myös laajemmin hankkeissa ja työllisyyspalveluissa.

Mallinnettavat toimintatavat

Kieliopetuksen ja työkokeilun yhdistelmä

Osa Loikan asiakkaista oli vieraskielisiä ja heille kehitettiin palvelu, jossa osan viikosta työnhakija osallistui suomen kielen opetukseen ja muina päivinä työkokeiluun. Malli koettiin toimivaksi. Työhönvalmentajien, kielenopettajien ja työnantajan lisäksi työnhakijat saavat tässä mallissa vertaisiltaan tukea ja kannustusta sitoutua palveluun, jossa sekä kielitaito että työelämätaidot karttuvat.

Viestintä osaksi tavoitteellisen toiminnan ydintiimiä luomaan vaikuttavuutta. (ks. 15 Hankeviestintä)

- Viestinnällä pystytään tukemaan toiminnan tavoitteita ja sen tulisi olla vahvasti osana hankkeen ydintoimintaa. Tällöin päästään käsiksi aitoihin viesteihin ja rakentamaan toiminnan merkityksestä mielikuvaa sidosryhmille.

Valmennuksellisuus työnhakija-asiakkaiden kohtaamiseen → aktivointi luottamuksen rakentamisen ja yksilön kohtaamisen kautta

- Pitkään työttömänä olleissa työnhakijoissakin nähtiin selkeitä muutoksia mm. asenteessa, siistiytymisessä ja vastuunotossa omasta työhausta.
- Tuttuus valmentajan kanssa mahdollisti syvemmän tuen ja realistisemman jatko-ohjauksen.

- Valmennusten teemojen tuominen työllisyyspalveluihin, esim. ajatusmallit ja niiden vaikutus työnhakuun

Työhönvalmentajien suorat suosittelut edistivät työllistymistä

- Suositukset työnantajille perustuivat henkilökohtaiseen tuntemukseen – tämä madalsi työnantajien kynnystä palkata esimerkiksi pitkään työttömänä ollut työnhakija.

Nopeus ja joustavuus palveluiden tarjoamisessa

- Esim. Työnhakuklubin perustaminen nopeasti asiakastarpeen perusteella (kesälle 2024).
- Pystytettiin palveluita nopeasti palautteeseen ja tarpeeseen perustuen → ketterä reagointi loi vaikuttavuutta.

Monimuotoinen palvelutarjonta tavoitti erilaisia asiakkaita

- Yksilö- ja ryhmävalmennuksen yhdistely mahdollisti erilaisten asiakkaiden tukemisen – sekä suuntaa etsivien että jo motivoituneiden.

Vahvat työnantajaverkostot johtivat konkreettisiin paikkoihin

- Moni asiakas sai nopeasti työkokeilu- tai työpaikan valmentajan verkostojen kautta.
- Verkostojen kohdentaminen valmentajan osaamisen mukaan teki ohjauksesta tehokasta.

Asiakaslähtöisyys kaikissa toiminnoissa

- Tavoitteet rakennettiin yksilön tilanteen pohjalta ja eteneminen tuettiin konkreettisilla askelilla.
- Ajatusmallien muutosta tuettiin aktiivisesti, mikä näkyi asiakkaiden aktivoitumisessa.



Materiaalit

Työhönvalmentajan muistilista (liite 2) on ollut tukena varsinkin työhönvalmentajan työsuhteen alkuajoilla ja sen liitteet työntekijästä riippuen myös pysyvästi asiakkaan itsearvioinnin ja tilanteen kartoituksen tukena. Muistilistan avulla työhönvalmentaja pääsee selvittämään kokonaisvaltaisesti asiakkaan lähtökohdat ja nykyisen tilanteen työnhauille sekä tulevaisuuden suunnitelmia.

Suomen kielen opiskelulista (liite 3) on jo ollut TyöHämeellä käytössä asiakastyössä. Listassa on paljon linkkejä sisältöihin verkossa, joissa voi itsenäisesti opiskella suomen kieltä ja lisäksi paikallisia mahdollisuuksia myös opettajan tuella. Suurin osa sisällöstä on maksutonta ja maksullisuudesta on aina erikseen mainittu. Lista on tehty suomeksi ja lisäksi siitä on käännökset seuraaville kielille: englantia, ukraina, puola, arabia, venäjä, persia, viro ja sinhala.



HANKEVIESTINTÄ

Kaupallisessa yhteistyössä: 

Loikka-hanke työllistää tehokkaasti

Loikka-hanke kehittää nopean
työllistymisen palveluita
valmentavalla otteella Hämeenlinnan,
Hattulan ja Janakkalan alueilla.



*Kuva: Juttu Loikasta Kauppalehden mukana jaetussa Issuu-liitteessä
työhyvinvoinnista ja yritystapahtumista 9/2024.*

Viestintä tukemassa tavoitteita hankkeen toiminnan ytimessä

Viestinnän resurssi sidottiin hankkeen toimintaan heti sen alusta alkaen ja työtä tehtiin viestinnässä tiiviinä osana muuta tiimiä. Tällä tavoin viestintäosaaja oli koko ajan perillä muusta hankkeen toiminnasta ja pystyi luomaan viestejä ja markkinointia, jotka vaikuttivat tarkoituksen mukaisesti eri sidosryhmillä. Viestintä oli merkittävä osa toteutusta tavoitteellisena vaikutuskeinona ja tiedotuksena, sillä vaikutettiin ihmisten mielikuviin ja ajatuksiin yleisesti työllisyyspalveluista, mutta myös houkuteltiin työnantajia ja työnhakijoita yhteistyöhön. Viestintä on osa kokonaisuutta, jossa toiminta on suunniteltu tavoitteenmukaiseksi ja viestintä tekee työstä näkyvää ja vaikuttavaa ulospäin.

Kohderyhmät ja pääviestit

Loikan pääkohderyhmät viestinnälle ovat olleet samat kuin myös muulle toiminnalle: työnhakija-asiakkaat, työnantajat ja muut työllisyyden sidosryhmät: mm. palveluntuottaja ja vaikuttajat. Tavoitteiksi asetettiin muuta toimintaa tukemaan asiakashankinta, työllisyyspalveluiden mielikuvan päivittäminen laadukkaista palveluista ja työnantajien tietoisuus työllisyyspalveluista.

Asiakkaita todettiin nopeasti jo heti alkuvaiheilla olevan riittämiin, mutta myös työnhakijat säilyivät viestinnän kohderyhmänä, sillä tavoitteena oli päivittää mielikuvaa työllisyyspalveluista. Tähän vaikutettiin positiivisilla työllisyyden tarinoilla ja haastatteluilla Loikan omassa Loikka duuniin -podcastissa. Lisäksi erilaisilla tarinoilla ja kaikella muullakin viestinnällä kerrottiin palvelutyylstä, jossa asiakkaan erilaiset tarpeet huomioidaan ja työnhakija kohdataan yksilönä.

Työnantajaviestinnässä tavoitteena oli luoda kuva Loikasta hyvänä yhteistyötahona ja saada työnantajat matalammalla kynnyksellä hyödyntämään työllisyyspalveluita rekrytoinnin ja kasvun tukena. Työnantajia tuotiin esille mm. työnantajien Työelämän vaikuttaja -palkinnoilla sekä Työkokeilu työnantajan silmin -videolla.

Positiivisuus kärkenä

Työllisyydestä ja työllisyyspalveluista on monesti negatiivinen sävy yhteiskunnallisessa viestinnässä. Mielikuvan muutoksella pyrittiin vaikuttamaan tuomalla Loikassa positiivisia tarinoita esille, jotka saavat yleensä todella vähän tilaa yhteiskunnallisesti keskusteluissa työllisyydestä. Positiivisuus ja ihmiset valittiin viestinnän kärjiksi ja siitä syntyi hankkeen keltainen värimaailma ja auringonkukat teemakukiksi. Brändiä ei haluttu kuitenkaan tehdä liian vahvaksi ja raskaaksi hankkeelle, jonka on määrä olla toiminnassa kahden vuoden ajan. Logosta tehtiin siis Loikan "leima", jota liikemerkin tavoin käytettiin viestinnässä.

Viestinnän merkitys hankkeelle

Loikka-hanke on ollut omassa verkostossaan ainutlaatuinen hanke viestinnän työntekijän työpanoksella. Ja vielä ainutlaatuisemman tilanteesta teki se, että tämä täysiaikainen rooli jaettiin kahdelle viestintä- ja markkinointisuunnittelijalle, jolloin saatiin yhdistettyä kahden erilaisen tekijän vahvuudet.



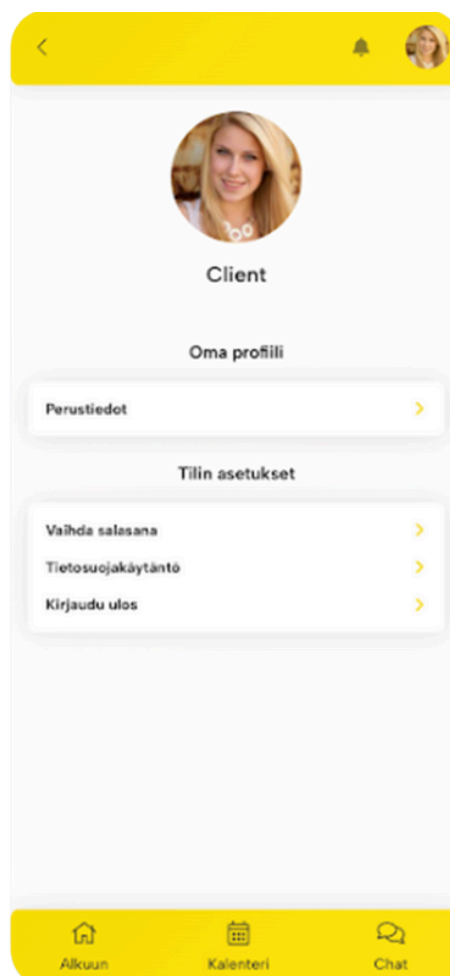
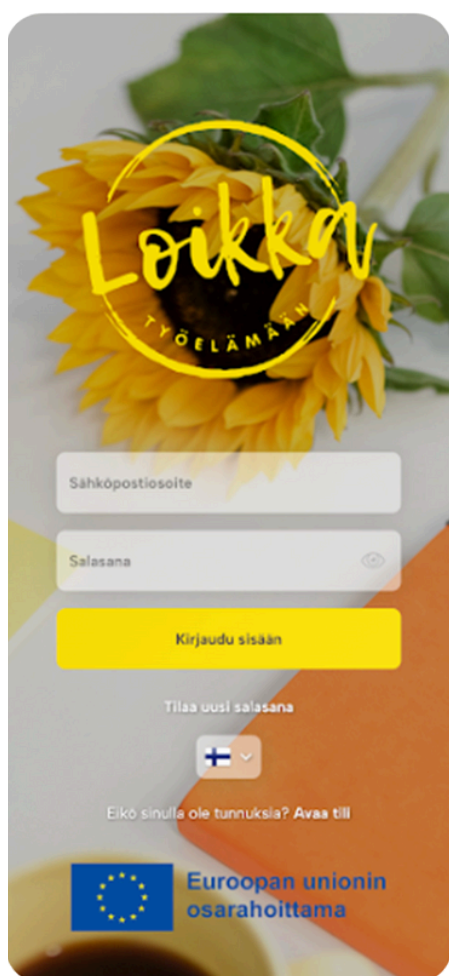
Viestinnän rooli on mahdollistanut hankkeelle sekä tavoitteiden tukemista että säännöllistä näkyvyyttä sisäisesti ja ulkoisesti. Yhteistyö hanketiimin kesken oli tiivistä ja pienen tiimin edut pääsivät loistamaan, kun ideoita viestintään tuli koko tiimiltä. Tällainen tilanne on todella hedelmällinen, sillä viestinnässä halutaan kertoa aitoja tarinoita toiminnasta ja näin päästiin käsiksi kentällä oleviin tarinoihin suoraan työhönvalmentajilta.

Säännöllinen näkyvyys niin ulkoisesti kuin sisäisesti on varmistanut sen, että Loikka-hanke tunnettiin laajasti paikallisissa verkostoissa jo ennen hankkeen virallista esittelyä. Yhteistyö työnantajien suuntaan ja myös sisäisesti asiakasohjauksia saaden vaatii jatkuvaa työtä, koska useinkaan yksi esittäytyminen ei kiireisen työn keskellä jää mieleen. Tällä tavoin säännöllinen viestintä tuki Loikan toiminnalle merkittävää verkostoitumista.

Koko hankeviestintä pohjautui alkuhankkeesta luodulle viestintäsuunnitelmalle, joka ohjasi hankekauden viestintää. Sen avulla pystyttiin tarttumaan viesteihin nopeallakin aikataululla ja kaikki viestit tukivat asetettuja tavoitteita, kun taustalla oli jo määritelty, mitä ja ketkä viestinnällä halutaan hankkeen aikana tavoittaa.

Loikka-sovellus: Trainero

Kahden viimeisen Loikka työelämää -ryhmävalmennuksen kanssa testattiin Loikka-sovellusta tukemaan työhönvalmentajan ja työnhakijan välistä viestintää. Sovelluksen avulla erilaisia toimintoja, kuten tapaamisaikoja ja materiaaleja pystyttiin lähettämään isolle ryhmälle kerrallaan. Sovellus tuki myös ryhmäytymistä ja toimi työnhakijan digitaitojen testaamisena sekä keskustelunavauksena nykyaikaisiin taitoihin.



KEHITTÄMINEN JATKOSSA

Ideoita jatkokehitykseen ja palveluiden testaamiseen

Loikan hankekaudella ehdittiin testata useita palveluita, mutta samankaltaista työtä palvelujen testailun parissa olisi voinut jatkaa vielä pidempäänkin. Ideoita jatkokehitykseen tuli sidosryhmiltä useita.

Palvelutestit

- Ennaltaehkäisevän palvelu, jossa työnhakija saa tukea heti työttömyyden alkuun eikä jäädä odottamaan työnhaun pitkittymistä → ryhmävalmennus heille, jotka eivät ole juurikaan tai pitkään aikaan hakeneet töitä
- Viikon tehovalmennus versio Loikka työelämään -ryhmävalmennuksesta vähemmän tukea kaipaaville työnhakijoille
- Yhteisöllisen mallin testaaminen erityisesti maahanmuuttajille - luottamusta ja osallisuutta rakentava palvelu
- Palvelu kevytyrittäjille: tietoa tuista ja muuta perustietoa, tukea markkinointiin ja alkuun
- Yhden päivän työkokeilu alaan tutustumiseksi ja jatkoksi pidempi työkokeilusopimus, suoraan työsuhteeseen tai muu jatko → toimii myös työnäyttönä, osaaminen näkyväksi nopeasti



Työnantajayhteistyön kehittäminen

- Neuvotellaan 5-10 isompaa työnantajaa mukaan jatkuvaan yhteistyöhön työkokeilupaiikkoja työhön paluun/ammatinvalinnan tueksi → matala kynnys ja selkeät tehokkaat prosessit
- Tukea työnantajille: tietoa työkokeilusta ja eri tukimuodoista esim. mahdollisuudesta oppia suomen kieltä työn ohessa (tekoälyn avulla) sekä keinoista tulla toimeen heikommalla kielitaidolla alkuun
- Kerrotaan työn uudelleen järjestelystä, työn monimuotoisuudesta ja täsmätyökykyisten palkkauksesta.
- Työkokeiluprosessista selkeät ohjeet työnantajalle, esim. työkokeilusopimuksen täyttäminen & poissaolojen ilmoittaminen (Kela & kassa)
- Sähköinen työkokeilusopimus, jonka hoitaa työhönvalmentaja tai työnvälittäjä



LIITTEET

- | | |
|---------|--|
| Liite 1 | Palvelukuvaukset toteutetuista palveluista |
| Liite 2 | Työhönvalmentajan muistilista |
| Liite 3 | Työtodistus pohja työkokeilusta |
| Liite 4 | Suomen kielen opiskelu -linkkilista 9 kielellä:
suomi, englanti, ukraina, puola, arabia, venäjä,
persia, viro, sinhala (Sri Lanka) |



VALMENNUSSELLINEN TYÖKOKEILU

Valmennuksellisessa työkokeilussa työhönvalmentaja on työnhakijan tukena koko prosessin ajan.

Valmennuksellinen työkokeilu on räätälöityvä palvelu erilaista tukea kaipaaville työnhakijoille.

Valmennukseen voi kuulua esimerkiksi tukea suomalaiseen työkuulttuuriin sopeutumiseen, apua työhaastatteluun, perehdytykseen tai työkokeilulomakkeiden täyttöön työnhakijan ja työnantajan tarpeiden mukaan.

Valmennuksellinen työkokeilussa työkokeilija pääsee tutustumaan itselle kiinnostavan alan työtehtäviin. Työkokeilija saa työhönvalmentajalta tukea työkokeilun aikana ja työkokeilun loppupuolella työhönvalmentaja auttaa työkokeilijaa jatkopolkujen selvittämisessä esimerkiksi oppisopimus tai koulutusasioissa alalle tai suoraan työllistymiseen.

Myös työnantaja saa hyödyn valmennuksellisuudesta, kun työhönvalmentaja auttaa työkokeilusopimuksen täyttämisessä sekä neuvoo käytännön tiedon prosessin etenemisestä. Loikka-hankkeessa työhönvalmentaja kertoi myös työllisyyspalveluiden erilaisista tuotteista, jotka mahdollisesti tukevat työllistämistä.

Loikka-hankkeen työhönvalmentajat tukivat työkokeiluprosessia esimerkiksi auttamalla kartoittamaan mielenkiintoisia paikkoja, tukivat työnantajan ja työnhakijan välistä kommunikointia ja tukivat työnhakijaa jatkopolkujen kanssa. Näin pystyttiin tukemaan työllistymisiä, joissa muuten sopimus olisi jäänyt jostain pienestä haasteesta kiinni. Työhönvalmentaja toimii siltana ja tukena työkokeilun osapuolille.



LOIKKA TYÖELÄMÄÄN

Loikka työelämään -ryhmävalmennus järjestettiin yhteensä 9 kertaa hankkeen aikana. Palvelu tukee kohti seuraavaa askelta työelämässä.

Loikka työelämään -ryhmävalmennus on kahden viikon kokonaisuus, jossa käydään läpi työnhakijan tavoitteita, uskomuksia ja ajatuksia työuralle. Sisältöjen kautta päästään tunnistamaan ja vaikuttamaan työllistymisen hidasteena mahdollisesti oleviin ajatuksiin ja tuntemuksiin, jotka pinttyvät nopeasti itsenäistä työnhakua tekeville.

Tavoitteena valmennuksessa oli löytää jokaiselle sopiva työllistymistä tukeva jatkopolku. Tilanteesta riippuen se voi olla esimerkiksi työkokeilu, opinnot, työkyvyn selvitys tai suoraan työllistyminen.

Valmennuspäivät järjestettiin arkipäivisin samaan kellonaikaan, joka tuki työnhakijaa löytämään rytmiä arkeen ja helpottamaan työelämään paluuta, jos se oli tavoitteena.

Valmennuksen sisältöjä käytiin läpi työhönvalmentajien vetämänä. Lisäksi erilaisia vierailijoita kävi kertomassa esimerkiksi myynnistä työhaussa, henkilöstöpalveluista työllistämisen keinona ja hyvinvoinnista työelämän tukena. Näin kahden viikon valmennuksessa saatiin laajasti läpikäytyä erilaisia tilanteita ja työnhakuun vaikuttavia tekijöitä.

Valmennuksen aikana työnhakijoiden muutos näkyi selvästi. Työnhakijoiden vastuu omasta tilanteestaan kasvoi selvästi ja työnhakutaidot päivittyivät.



LOIKKA VARHAISKASVATUSTYÖHÖN

Loikka varhaiskasvatustyöhön -palvelu tarjosi alasta kiinnostuneille mahdollisuuden osallistua valmennukselliseen työkokeiluun Hämeenlinnan kaupungin päiväkodeissa.

Palvelun tavoitteena oli madaltaa kynnystä lähteä kokeilemaan varhaiskasvatustyötä käytännössä, ja samalla tarjota konkreettinen väylä alan kouluttautumiseen ja työllistymiseen. Yhteistyö ylitti odotukset: innostuneita osallistujia löytyi enemmän kuin aluksi arvioitiin, ja erityisesti nuoret alle 30-vuotiaat sekä kansainväliset asiakkaat osoittivat suurta kiinnostusta alaa kohtaan.

Palvelun toteutus

Valmennus toteutettiin yksilöohjauksena ja vahvalla yhteistyöllä Hämeenlinnan kaupungin päiväkotiyksiköiden kanssa. Yksilöohjaus mahdollisti osallistujien henkilökohtaisen tukemisen ja ohjaamisen heidän omista lähtökohdistaan. Työkokeilun aikana osallistujat pääsivät tutustumaan varhaiskasvatuksen arkeen, oppimaan käytännön taitoja ja saamaan kokemusta lasten kanssa työskentelystä. Ohjaus oli tavoitteellista ja kannustavaa,

ja sen avulla osallistujat pystyivät arvioimaan omaa soveltuvuuttaan alalle. Yhteistyö päiväkotien kanssa sujui hyvin, ja työkokeilijat otettiin vastaan avoimin mielin.

Tulokset

Yhteistyö Loikka-hankkeen ja varhaiskasvatuksen välillä osoitti, että valmennuksellinen työkokeilu voi olla tehokas tapa houkutella uusia tekijöitä alalle. Neljä osallistujaa pääsi oppisopimuskoulutukseen, mikä tarkoittaa konkreettista työllistymistä ja osaamisen kehittämistä. Tämä on merkittävä tulos sekä yksilöiden että kaupungin näkökulmasta. Samalla hanke edisti monimuotoisuutta ja tarjosi mahdollisuutta kansainvälisille osaajille integroitua työelämään.

Yhteistyö osoitti, että kun tarjotaan matalan kynnyksen mahdollisuuksia ja yksilöllistä tukea, voidaan löytää motivoituneita ja sitoutuneita uusia työntekijöitä myös aloille, joilla työvoimapula on haaste. Loikka-hanke liputtaa yhteistyön puolesta – ja tämä yhteistyö on hyvä esimerkki siitä, miten yhdessä voidaan rakentaa toimivampaa ja osallistavampaa työelämää.



HOIVA-ALA MAAHANMUUTTAJILLE

Palvelun avulla Suomeen muualta muuttaneet pääsivät kahden kuukauden työkokeilun aikana tutustumaan hoiva-alan työpaikkoihin.

Tavoitteena oli vastata hoiva-alan työvoimapulaan tarjoamalla motivoituneille työnhakijoille päästä mukaan alan erilaisiin työtehtäviin, kehittää osaamistaan käytännön kautta ja samalla oppia suomen kieltä.

Palvelu Suomeen muualta muuttaneille työnhakijoille käynnistettiin infotilaisuudella heille, jotka olivat kiinnostuneita hoiva-alalla työskentelystä. Tilaisuuden jälkeen halukkailla alkoi kahden kuukauden valmennuksellinen työkokeilu.

Palvelu sisälsi suomen kielen

opetusta ja työskentelyä eri hoiva- ja palvelualan työpaikoilla. Loikka-hankkeen työhönvalmentajat tukivat osallistujia koko prosessin ajan.

Viikottaisesta yhteisestä tapaamisesta suomen kielen tunneilla ryhmäläiset saivat tukea vertaisiltaan sekä valmentajilta. Ryhmä oli todella motivoitunut oppimaan suomen kieltä, kouluttautumaan, työskentelemään ja he kannustivat toisiaan. Vertaistuki oli merkittävää.

Valmennuksen jälkeen jatkopolkua löytyi lähihoitaja-, ravintola- ja catering alan opinnoista sekä kotoutumiskoulutuksesta, keikkatöistä ja osa jatkoi työkokeilussa.



LOIKKA VIESTINNÄN MAAILMAAN

Loikka viestinnän maailmaan -ryhmässä työnhakijat olivat työkokeilussa Hämeenlinnan kaupungilla toteuttamassa erilaisia viestinnän tehtäviä kartoittaen osaamistaan ja portfolioitaan.

Loikka viestinnän maailmaan -ryhmässä työnhakijat pääsivät toteuttamaan laajasti erilaisia viestinnän työtehtäviä tukien työkokeilijoiden työllistymistä tai opintoihin suuntautumista.

Työnhakijat osallistuivat ohjauksessa 1-3 kuukauden mittaisten työkokeiluun, jonka aikana tehtiin muun muassa valokuvausta, videoita, markkinointiviestintää ja muita aitoja työtehtäviä käytettäväksi tarpeeseen.

Työnhakijat olivat taustaltaan joko alasta kiinnostuneita tai työnhakijoita, joilla oli jo alan osaamista.

Työtehtävät olivat Hämeenlinnan kaupungin eri yksiköille tarpeeseen toteutettuja toimeksiantoja. Ryhmä kuvasi muun muassa TyöHämeelle valokuvia nettisivuja varten, ideoi ja suunnitteli videon hankkeen viestintään.

13 hlöä

Lassi osa-aikatyö

Isompi volyyymi → hanketyöntekijä varmistamaan asiakasvirta ohjaajilla osaaminen valmennuksesta, ei vain viestinnästä (resurssit ei riittäneet)
→ testattiin kaupungin vanhaa mallia
Työllistettiin 2 ohjaajaa yli 300 työmarkkinatuella, 1 oppisopimuksella.



TYÖTODISTUS - TYÖKOKEILU

Loikka työelämään -hanke

Loikka-hanke auttaa työnhakijoita eri taustoista pääsemään nopeasti työelämään. Hanke tukee työn ja työkokeilujen aloittamista ja tarjoaa apua sekä työnhakijoille että työnantajille työkokeilun aikana, jotta työllistyminen sujuisi mahdollisimman hyvin.

Lisätietoa hankkeesta: hameenlinna.fi/loikkahanke

Työkokeilijan nimi:

Työkokeilijan henkilötunnus:

Työnantajan nimi:

Työkokeilun ohjaaja:

Työkokeilun kesto ja työaika:

Työtehtävät ja palaute:

Paikka ja päiväys:

Paikka, PVM

Allekirjoitus ja nimenselvennys



TYÖHÖNVALMENTAJAN muistilista



Alkukartoitusta varten

ENSIMMÄISELLÄ TAPAAMISELLA

Asiakkaan toiveet ja tavoite valmennukselle (GROW-malli taustalla) Goals-Reality-Options-Will

ASIAKKAAN PERUSTIEDOT

TYÖKOKEMUS/ YRITTÄJYYS

- Missä työtehtävissä olet ollut? (Avaatko sisällön tarkemmin?)
- Mistä pidit / et pitänyt työssäsi?
- Mitä työtä haet? (Esimerkkejä työtehtävistä/ -nimikkeistä)
- Onko sinulla riittävä osaaminen hakemiisi tehtäviin?
- Oletko miettinyt muita ammatteja, joissa voisit hyödyntää osaamistasi?
- Oletko valmis muuttamaan työn perässä toiselle paikkakunnalle?
- Oletko kiinnostunut yrittäjyydestä?
- Minkälaista tukea tarvitset?

OSAAMINEN

- Erityisosaaminen / vahvuudet? (Kaiva ainakin pari vahvuutta, ihan mitä tahansa...)
- Minkälaista osaamista aiemmissa töissä on vaadittu?
- Missä olet pärjännyt hyvin?
- Henkilökohtaiset ominaisuudet? (sosiaalinen, fyysinen, hakee haasteita yms.)
- Harrastusten kautta syntynyt osaaminen?
- Mitkä asiat ovat haastavia? (Missä asioissa haluaisit / pitäisi kehittyä?)

KOULUTUS

- Pääkoulutus? (pääaine / sivuaine / gradunaihe, yms.)
- Opintoihin liittyvät erityiskysymykset (mukautetutopinnot, opintojen ja oppimisen sujuminen?)
- Muut koulutukset (kurssit, armeija, harrastukset yms. & Onko opintoja jäänyt kesken?)
- Millaista koulutusta haet?
- Oletko miettinyt alan vaihtoa tai jatkokoulutusta? Mitä?
- Tarvitsetko apua TE-toimistolta koulutuksen tai ammatinvalintaan?

TYÖNHAKUTAIDOT JA TYÖNHAUN TULOKSELLISUUS

- Miten olet hakenut töitä viime aikoina? (Jos ei, miksi?)
- Mitä paikkoja hakenut? (Tarkat tiedot)
- Oletko päässyt haastatteluihin?
- Onko sopivia työtehtäviä alueella tarjolla? Mitä kanavia käyttää työnhaussa?
- Miten olet hakenut työtä, millainen CV? Millaiset työnhakutaidot?
- Tarvitseeko tukea omatoimiseen työnhakuun? (Jos ei ole hakenut paikkoja tai hakupaperit ei ole kunnossa katso sopiva valmennus).
- Onko hakuammatit realistisia suhteessa koulutus -ja osaamispohjaan -tsekkaus
- Arvio tämänhetkistä tilannettasi suhteessa työllistymisen edellytyksiin liittyviin asioihin aikajanalla



Euroopan unionin
osarahioittama



HÄMEENLINNA

Janakkala

hattula



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



SEURAAVILLA TAPAAMISILLA

ASIAKKAAN TILANNE

Elämäntilanne

- Minkälainen on tilanteesi?
- Onko seikkoja mitkä mahdollisesti estävät koulutukseen tai työhön hakeutumista?
- Motivaatio hakea työtä / koulutusta?

Terveystila

Taloudellinen tila

VAHVISTA TYÖNHAKIJAN ITSETUNTOA

Positiivinen palaute

Etsitään yhdessä seuraava askel kohti tavoitetta

Tue työnhakijaa oma-aloitteisuuteen.

TYÖKALUJA TILANTEEN KARTOITTAMISEEN

KUNTOUTUSSAATIO.FI - SPIRAL PELI

Eri kohderyhmille pelejä ja muita tehtäviä työnhakijan itsearviointiin

ETSI LISÄÄ MATERIAALIA VALMENTAVAN JOHTAMISEN GROW-MALLISTA

LIITTEENÄ LOMAKE ASIAKKAAN ITSEARVIOINTIIN

Voit antaa asiakkaalle täytettäväksi tapaamisten välillä ja käydä yhdessä läpi.



Euroopan unionin
osarahjoittama



HÄMEENLINNA

Janakkala

hattula.fi
Elämää varten.



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



TYÖNHAUN EDELLYTYKSET ITSEARVIOINTI

Arvioi tämän hetkistä tilannettasi.

Täysin eri
mieltä

Täysin
samaa
mieltä



Käytän aktiivisesti erilaisia
hakutapoja työhön ja
koulutukseen.



Olen joustava työ- ja
koulutusvaihtoehtojeni suhteen



Työkykyni ja voimavarani ovat
riittävät työelämään.



Elämäntilanteeni on suotuisa
työllistymiselle/ koulutukselle



Työssäkäyntiin tarvittavat
taloudelliset ja aineelliset tekijät
ovat kunnossa.

(kulku- ja työvälineet ovat
kunnossa, kannattavuus)

Täysin eri
mieltä

Täysin
samaa
mieltä



Osaamiseni työelämään on
riittävä.



Saan riittävästi tukea.



Työhön ja opiskeluun liittyvät
tavoitteeni ovat selkeät.



Työhön ja opiskeluun liittyvät
tavoitteeni ovat selkeät.



Tiedän, mitä tehdä seuraavaksi,
jotta saavutan tavoitteeni.



Euroopan unionin
osarahoittama



HÄMEENLINNA

Janakkala

hattula



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



OPI SUOMEA VERKOSSA



Perusteet / kaikki tasot

€ = maksullinen

[Osaan suomea](#)

[Ylen kielikoulu](#)

[suomen kielen alkeet](#)

[Osaamisen paikka: opiskele suomea](#)

[kotisuomessa.fi](#)

[Opin suomea!](#)

[Suomi taskussa](#)

[Opi suomea online](#)

[Venla - Finnish for foreigners](#)

[Rovala - opiskele suomea](#)

[Finnish courses - hae online kursseja!](#)



[suomen kieli sanoo tervetuloa](#)

[Makupalat.fi](#)

[ISO- suomen kielioppi](#)

[Kielibuusti- opiskele suomea](#)

[suomea maahanmuuttajille \(A2 taso\).](#)

Ammatillista sanastoa

[Eri alojen sanastoja](#)

[Lisää eri alojen sanastoja + kielenhuoltoa](#)

Etsi lisää oman alasi sanastoa hakukoneen avulla!

Mobiilisovelluksia/ muita materiaaleja

[Suomipassi](#)

[Duolingo](#)



[WordDive](#)



[Vanamo-kirjaston materiaaleja](#)

[Finnishpod101](#) - opi suomea podcastin avulla



Oppimisalustoja verkossa

[Quizlet](#)

[Wordwall](#)

[Padlet](#)



OPI SUOMEA OPETTAJAN OPASTUKSELLA

Kaikki tasot, ryhmäopetus

€ = maksullinen

[Hämeen Setlementin suomen kielen
ryhmät](#)

Kaikille avoimia ryhmiä, joissa opetellaan suomen kieltä sekä tutustutaan suomalaiseen yhteiskuntaan ja tapakulttuuriin.

[Suomen luterilainen evankeliumiyhdistys -
opi suomea](#)

Kristillisen lähetysjärjestön tarjoamaa suomen kielen opetusta

[Suomen kulttuurienvälinen yhteisö](#)

Satunnaisesti erilaisia tapahtumia, joissa voit oppia suomea ja viettää aikaa maahanmuuttajataustaisten kanssa.

[Vanajaveden opisto](#)

suomen kielen kurssit -50% työttömille



Yksityistunteja

[Kurkilaakso](#)



[superprof](#)

yksityiset opettajat tarjoavat suomen kielen opetusta etänä tai kasvotusten





LEARN FINNISH ONLINE

Fundamental/ all levels

€ = chargeable

[Osaan suomea](#)

[Ylen kielikoulu](#)

[suomen kielen alkeet](#)

[Osaamisen paikka: opiskele suomea](#)

[kotisuomessa.fi](#)

[Opin suomea!](#)

[Suomi taskussa](#)

[Opi suomea online](#)

[Venla - Finnish for foreigners](#)

[Rovala - opiskele suomea](#)

[Finnish courses - hae online kursseja!](#)

€

[suomen kieli sanoo tervetuloa](#)

[Makupalat.fi](#)

[ISO- suomen kielioppi](#)

[Kielibuusti- opiskele suomea](#)

[suomea maahanmuuttajille \(A2 taso\)](#)

Professional vocabulary

[Eri alojen sanastoja](#)

[Lisää eri alojen sanastoja + kielenhuoltoa](#)

Find more vocabulary from your own industry from search engines!

Mobile applications/ other materials

[Suomipassi](#)

[Duolingo](#)

€

[WordDive](#)

€

[Vanamo- library's material](#)

[Finnishpod101](#) - learn Finnish with a podcast



Learning environments

[Quizlet](#)

[Wordwall](#)

[Padlet](#)



LEARN FINNISH WITH A TEACHER

All levels, groups

€ = chargeable

[Hämeen Setlementin suomen kielen ryhmät](#)

Open Finnish language learnings groups for everyone. Learn Finnish language and also get to know the culture.

[Suomen luterilainen evankeliumiyhdistys - opi suomea](#)

Evangelical Association's Finnish learning group

[Suomen kulttuurienvälinen yhteisö](#)

Occasionally different events about learning Finnish and getting to spend time with foreigners

[Vanajaveden opisto](#)

Finnish learning courses -50% for unemployed



Private lessons

[Kurkilaakso](#)



[superprof](#)

private teachers help you learn Finnish remotely or face to face





ВІВЧАЙТЕ ФІНЬСКУ МОВУ ОНЛАЙН

ОСНОВИ / ВСІ РІВНІ

€ = платний

[Osaan suomea](#)

[Ylen kielikoulu](#)

[suomen kielen alkeet](#)

[Osaamisen paikka: opiskele suomea](#)

[kotisuomessa.fi](#)

[Opin suomea!](#)

[Suomi taskussa](#)

[Opi suomea online](#)

[Venla - Finnish for foreigners](#)

[Rovala - opiskele suomea](#)

[Finnish courses - hae online kursseja!](#)

€

[suomen kieli sanoo tervetuloa](#)

[Makupalat.fi](#)

[ISO- suomen kielioppi](#)

[Kielibuusti- opiskele suomea](#)

[suomea maahanmuuttajille \(A2 taso\)](#)

Професійна лексика

[Eri alojen sanastoja](#)

[Lisää eri alojen sanastoja + kielenhuoltoa](#)

Знайдіть більше лексики у своїй галузі за допомогою пошукової системи!

Мобільні додатки/ інші матеріали

[Suomipassi](#)

[Duolingo](#)

€

[WordDive](#)

€

[Vanamo-kirjaston materiaaleja](#)

[Finnishpod101](#) Вчи фінську слухаючи подкаст



Платформи для онлайн-навчання

Quizlet

Wordwall

Padlet



ВЧІТЬ ФІНСЬКУ З ВИКЛАДАЧЕМ

Усі рівні, групові заняття

€ = платний

Hämeen Setlementin suomen kielen ryhmät

Відкриті групи для всіх, де можна вивчати фінську мову і знайомитись з фінським суспільством і культурою.

Suomen luterilainen evankeliumiyhdistys - opi suomea

Навчання фінської мови у християнській місіонерській організації.

Suomen kulttuurienvälinen yhteisö

Періодичні заходи, на яких ви можете вивчати фінську мову і проводити час з людьми з іммігрантського середовища.

Vanajaveden opisto

12. Курси фінської мови - 50% для безробітних



Приватні уроки

Kurkilaakso



superprof

Приватні викладачі, які пропонують уроки фінської мови дистанційно чи очно.



Euroopan unionin
osarahoittama



HÄMEENLINNA

Janakkala

hattula

Elämää varten.



Elinkeino- ja
ympäristökeskus

FIŃSKI W INTERNECIE

Podstawy/ wszystkie poziomy

€ = płatne

[Osaan suomea](#)

[Szkoła językowa YLE](#)

[Podstawy języka fińskiego](#)

[Osaamisen paikka: opiskele suomea](#)

[kotisuomessa.fi](#)

[Opin suomea!](#)

[Suomi taskussa - fiński w kieszeni](#)

[Opi suomea online](#)

[Venla - Fiński dla obcokrajowców](#)

[Rovala - opiskele suomea](#)

[Finnish courses - znajdź kurs języka fińskiego!](#)

€

[suomen kieli sanoo tervetuloa](#)

[Makupalat.fi](#)

[ISO- suomen kielioppi](#)

[Kielibuusti- opiskele suomea](#)

[fiński dla obcokrajowców \(poziom A2\).](#)

Słownictwo zawodowe

[Słownictwo z różnych dziedzin](#)

[Różne dziedziny - zbiór materiałów online](#)

Aplikacje mobilne / inne materiały

[Suomipassi](#)

[Duolingo](#)

€

[WordDive](#)

€

[Materiały biblioteki Vanamo](#)

[Finnishpod101 - podcasty do nauki j. fińskiego](#)

Platformy edukacyjne online

Quizlet

Wordwall

Padlet

€

€

JĘZYK FIŃSKI Z NAUCZYCIELEM

Wszystkie poziomy, nauka w grupach € = maksullinen

Język fiński w Hämeen Setlementi,
Hämeenlinna - grupy otwarte dla wszystkich,
nauka języka, kultury, zwyczajów.

Zajęcia z języka fińskiego organizowane
przez fińskie Luteriańskie Stowarzyszenie
Ewangeliczne

Spółeczność międzykulturowa Finlandii
(SKY Ry)

Okazjonalne różne wydarzenia, podczas
których można uczyć się fińskiego i spędzić
czas z ludźmi ze środowisk imigranckich.

Instytut Vanajavesi

kursy języka fińskiego - 50% zniżki dla osób
bezrobotnych

€

Lekcje prywatne

Kurkilaakso

€

superprof

prywatni nauczyciele oferują lekcje języka
fińskiego zdalnie (online) lub osobiście

€

€ = رسوم

الأساسيات/ جميع المستويات

[Osaan suomea](#)[Ylen kielikoulu](#)[suomen kielen alkeet](#)[Osaamisen paikka: opiskele suomea](#)[kotisuomessa.fi](#)[Opin suomea!](#)[Suomi taskussa](#)[Opi suomea online](#)[Venla - Finnish for foreigners](#)[Rovala - opiskele suomea](#)[Finnish courses - hae online kursseja!](#)

€

[suomen kieli sanoo tervetuloa](#)[Makupalat.fi](#)[ISO- suomen kielioppi](#)[Kielibuusti- opiskele suomea](#)[suomea maahanmuuttajille \(A2 taso\)](#)

مفردات مهنية

[Eri alojen sanastoja](#)[Lisää eri alojen sanastoja + kielenhuoltoa](#)ابحث عن المزيد من المفردات في مجالك
باستخدام محرك البحث

تطبيقات الهاتف المحمول والمواد التعليمية الأخرى

[Suomipassi](#)[Duolingo](#)

€

[WordDive](#)

€

[Vanamo-kirjaston materiaaleja](#)[Finnishpod101](#) تعلم اللغة الفنلندية عبر البودكاست

€ = رسوم

الأساسيات/ جميع المستويات

[Osaan suomea](#)[Ylen kielikoulu](#)[suomen kielen alkeet](#)[Osaamisen paikka: opiskele suomea](#)[kotisuomessa.fi](#)[Opin suomea!](#)[Suomi taskussa](#)[Opi suomea online](#)[Venla - Finnish for foreigners](#)[Rovala - opiskele suomea](#)[Finnish courses - hae online kursseja!](#)

€

[suomen kieli sanoo tervetuloa](#)[Makupalat.fi](#)[ISO- suomen kielioppi](#)[Kielibuusti- opiskele suomea](#)[suomea maahanmuuttajille \(A2 taso\)](#)

مفردات مهنية

[Eri alojen sanastoja](#)[Lisää eri alojen sanastoja + kielenhuoltoa](#)ابحث عن المزيد من المفردات في مجالك
باستخدام محرك البحث

تطبيقات الهاتف المحمول والمواد التعليمية الأخرى

[Suomipassi](#)[Duolingo](#)

€

[WordDive](#)

€

[Vanamo-kirjaston materiaaleja](#)[Finnishpod101](#) تعلم اللغة الفنلندية عبر البودكاست



ИЗУЧАЙТЕ ФИНСКИЙ ЯЗЫК ОНЛАЙН

Основы / все уровни

€ = платный

[Osaan suomea](#)

[Ylen kielikoulu](#)

[suomen kielen alkeet](#)

[Osaamisen paikka: opiskele suomea](#)

[kotisuomessa.fi](#)

[Opin suomea!](#)

[Suomi taskussa](#)

[Opi suomea online](#)

[Venla - Finnish for foreigners](#)

[Rovala - opiskele suomea](#)

[Finnish courses - hae online kursseja!](#)

€

[suomen kieli sanoo tervetuloa](#)

[Makupalat.fi](#)

[ISO- suomen kielioppi](#)

[Kielibuusti- opiskele suomea](#)

[suomea maahanmuuttajille \(A2 taso\).](#)

Профессиональная лексика

[Eri alojen sanastoja](#)

[Lisää eri alojen sanastoja + kielenhuoltoa](#)

Найдите больше лексики в своей области
с помощью поисковой системы!

Мобильные приложения/другие материалы

[Suomipassi](#)

[Duolingo](#)

€

[WordDive](#)

€

[Vanamo-kirjaston materiaaleja](#)

[Finnishpod101](#) - учи финский слушая подкаст



Платформы для онлайн-обучения

[Quizlet](#)

[Wordwall](#)

[Padlet](#)

€

€

УЧИТЕ ФИНСКИЙ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ

Все уровни, групповые занятия € = платный

[Hämeen Setlementin suomen kielen ryhmät](#)

Открытые группы для всех, где можно изучать финский язык и знакомиться с финским обществом и культурой.

[Suomen luterilainen evankeliumiyhdistys - opi suomea](#)

Обучение финскому языку в христианской миссионерской организации.

[Suomen kulttuurienvälinen yhteisö](#)

Периодические мероприятия, на которых вы можете изучать финский язык и проводить время с людьми из иммигрантской среды.

[Vanajaveden opisto](#)

Курсы финского языка -50% для безработных

€

Частные уроки

[Kurkilaakso](#)

€

[superprof](#)

Частные преподаватели, предлагающие уроки финского языка дистанционно или очно

€



فنلاندی را به صورت آن لاین بیاموزید.

پر داخت = €

مبانی / کلیه سطوح

من می توانم فنلاندی صحبت کنم.

مدرسه زبان Yle

مبانی اولیه زبان فنلاندی

یک مکان تخصصی : فنلاندی بیاموزید.

در فنلاند

من فنلاندی می آموزم!

فنلاندی در جیب شما.

فنلاندی را به صورت آن لاین بیاموزید.

فنلاندی برای خارجی ها - Venla

مطالعه فنلاندی - Rovala

€

دوره های فنلاندی - دوره ها را به صورت آن لاین درخواست دهید.

زبان فنلاندی به شما خوش آمد می

گوید ^{نگهداری} های طعم

دستور زبان فنلاندی - ISO

فنلاندی را بیاموزید - تقویت کننده زبان

فنلاندی برای مهاجران (سطح A2)

واژگان تخصصی

واژگان تخصصی رشته های مختلف

واژگان بیشتر در زمینه ها و رشته های مختلف + حفظ و نگهداری زبان

به کمک موتور جستجو، واژگان تخصصی

بیشتر در زمینه کاری خود بجویید.

برنامه ها و اپ های موجود در تلفن همراه / سایر مطالب

Suomipassi

€

Duolingo

€

WordDive

مطالب کتابخانه - Vanamo

فنلاندی را به کمک پادکست بیاموزید - Finnishpod 101.com



پلتفرم های یادگیری زبان فنلاندی به صورت آن لاین

[Quizlet](#)

[Wordwall](#)

[Padlet](#)

فنلاندی را زیر نظر مدرس بیاموزید.

€ = پرداخت

تدریس گروهی، تمامی سطوح

دوره های گروهی زبان فنلاندی در انجمن اسکان هامین

دوره های گروهی برای عموم باز(آزاد) هستند، جایی برای یادگیری زبان فنلاندی و همچنین آشنایی با جامعه، آداب و رسوم فنلاند.

انجمن انجیلی لوتری فنلاند – فنلاندی بیاموزید.
آموزش زبان فنلاندی ارائه شده توسط سازمان مبلغان مسیحی.

انجمن میان فرهنگی فنلاند

رویدادهای مختلف که در آن می توانید فنلاندی بیاموزید و با افراد با پیشینه مهاجر وقت بگذرانید.

مدرسه عالی Vanajaveden-

دوره های زبان فنلاندی - با 50% تخفیف برای افراد بیکار

دوره های خصوصی

[Kurkilaakso](#)

[superprof](#)

آموزش زبان فنلاندی از راه دور یا حضوری توسط مدرسان خصوصی



ÕPI SOOME KEELT VEEBIS

Põhitõed/ kõik tasemed

€ = tasuline

[Osaan suomea](#)

[Ylen kielikoulu](#)

[suomen kielen alkeet](#)

[Osaamisen paikka: opiskele suomea](#)

[kotisuomessa.fi](#)

[Opin suomea!](#)

[Suomi taskussa](#)

[Opi suomea online](#)

[Venla - Finnish for foreigners](#)

[Rovala - opiskele suomea](#)

[Finnish courses - hae online kursseja!](#)

€

[suomen kieli sanoo tervetuloa](#)

[Makupalat.fi](#)

[ISO- suomen kielioppi](#)

[Kielibuusti- opiskele suomea](#)

[suomea maahanmuuttajille \(A2 taso\).](#)

Erialane sõnavara

[Erinevate valdkondade sõnavara](#)

[Rohkem erinevate valdkondade sõnavara + grammatika](#)

Otsi enda erialalast sõnavara otsingumootori abil!

Mobiilirakendused/ muu materjal

[Suomipassi](#)

[Duolingo](#)

€

[WordDive](#)

€

[Vanamo-kirjaston materiaaleja](#)

[Finnishpod101](#) - õpi soome keelt podcasti abil



Euroopan unionin
osarahoitama



HÄMEENLINNA

Janakkala

hattula

Elämää varten.



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Veebipõhised õppeplatvormid

Quizlet

Wordwall

Padlet



ÕPI SOOME KEELT ÕPETAJA JUHENDAMISEL

Kõik tasemed, rühmaõpetus

€ = tasuline

Hämeen Setlemendi soome keele
rühmad

Kõigile avatud rühmad, kus õpetatakse soome keelt ning tutvutakse soome ühiskonna ja traditsioonidega.

Suomen luterilainen evankeliumiyhdistys -
opi suomea

Soome kristliku misjoniorganisatsiooni poolt pakutav soome keele õpe

Suomen kulttuurienvälinen yhteisö

Aeg-ajalt toimuvad erinevad üritused, kus saab õppida soome keelt ja veeta aega teiste immigrandi taustaga inimestega.

Vanajaveden opisto

Soome keele kursused töötutele -50%



Keeleõppe eratunnid

Kurkilaakso



superprof

Eraõpetajad pakuvad soome keele kaug- või kontaktõpet.





ගිණිලිගත්ත භාශාව ඔන්ලයින් ඉගෙන ගන්න මූලික කරුණු / සියලු මට්ටම්

€ = ගෙවීම්

මම දන්නවා ගිණිලිගත්ත භාශාව

Yle භාෂා පාසල

ගිණිලිගත්ත මූලික කරුණු

නිපුණතා ස්ථානය: ගිණිලිගත්ත භාශාව ඉගෙනීම

පදිනිවිය ගිණිලිගත්තයේ.fi

මම ගිණිලිගත්ත භාෂාව ඉගෙන ගත්තා!

ගිණිලිගත්තයෙන් හොඳ පාලනයක්

ගිණිලිගත්ත භාශාව ඔන්ලයින් ඉගෙන ගන්න

Venla - විදේශිකයන් සඳහා ගිණිලිගත්ත භාශාව

Rovala - ගිණිලිගත්ත භාෂාව ඉගෙන ගන්න

ගිණිලිගත්ත පාඨමාලා - මාර්ගගත පාඨමාලා සොයන්න

ගිණිලිගත්තභාෂාවෙන් සාදරයෙන් පිළිගනිමු

Makupalat.fi

විශාල ගිණිලිගත්ත වියාකරණ

භාෂා වර්ධනය - ගිණිලිගත්ත භාශාව ඉගෙන ගන්න

සංකර්මණිකයන් සඳහා ගිණිලිගත්ත භාශාව (A2 මට්ටම)

වෘත්තීය වචන මාලාව

විවිධ ක්ෂේත්රවල වචන මාලාව

විවිධ ක්ෂේත්රවල වැඩි වචන මාලාවක් - භාෂා නඩත්තුව

සෙවුම් යන්ත්රයක් භාවිතයෙන් ඔබේ

ක්ෂේත්රයේ තවත් වචන මාලාවක් සොයා ගන්න!

ජංගම යෙදුම් / වෙනත් දේවල්

ගිණිලිගත්ත විදේශ ගමන් බලපත්රය

Duolingo

WordDive

Vanamo පුස්තකාල දේවල්

Finnishpod101 පොඩ්කාස්ට් එකක් සමඟින් ගිණිලිගත්ත ඉගෙන ගන්න



මාර්ගගත ඉගෙනුම් වේදිකා

Quizlet

Wordwall

€

Padlet

€

ගුරුවරයෙකු සමඟ ගින්නෙකු ඉගෙන ගන්න

සියලු මට්ටම්, කණ්ඩායම් ඉගැන්වීම්

€ = ගෙවීම්

Häme ජනාවාසයේ ගින්නෙකු හානි
කණ්ඩායම්

ඔබට ගින්නෙකු හානිව ඉගෙන ගැනීමට සහ
ගින්නෙකු සමාජය සහ සිරිත් විරිත් දැන ගැනීමට
සෑම කෙනෙකුටම කණ්ඩායම් විවෘත වේ

ගින්නෙකු ලුහුඬුරු ගුහාරංචි සංගමය -
ගින්නෙකු ඉගෙන ගන්න

කර්ස්නියානි මෙහෙවර සංවිධානය විසින්
සපයනු ලබන ගින්නෙකු හානි ඉගැන්වීම්

ගින්නෙකුගේ අන්තර් සංස්කෘතික ප්රජාව

ඔබට ගින්නෙකු හානිව ඉගෙන ගැනීමට සහ
සංකර්මණික පසුබිම්වලින් පැමිණි අය සමඟ
කාලය ගත කිරීමට හැකි අහඹු සිදුවීම්

Vanajaveden opisto

€

ගින්නෙකු හානි පාඨමාලා - රැකියා විරහිතයින් සඳහා -50%

පොද්ගලික පාඩම්

Kurkilaakso

€

superprof

€

පුද්ගලික ගුරුවරුන් මාර්ගගත, ප්රායෝගික,
ගින්නෙකු හානි පුහුණුව