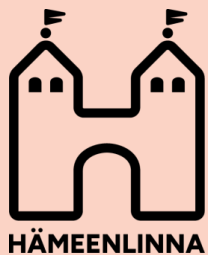


Työllistämisehto hankinnoissa

Hämeenlinnan
kaupunki ja
TyöHäme
14.8.2026



Miksi?

- Hankinnoilla työllistäminen lisää vastuullisuutta ja työllisyyttä
- Jotta työllistetään heitä, joille työllistyminen voi olla haastavampaa
 - Edistetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä julkisten hankintojen avulla
- Jotta säästetään ns. sakkomaksuissa (kunnan rahoitusosuus työttömyystuesta)
- Työllistettävällä henkilöllä mahdollisuus näyttää osaamisensa, toiveena työllistyminen työllistämisehdon päätyttyä

Mikä ihmeen sakkomaksu?

Arvio 2026
sakkomaksuista
Hämeenlinnan
osalta 10 M€

- Kunta maksaa työttömyystuesta sitä suuremman osan, mitä kauemmin työttömälle on maksettu työttömyystukea
- Kunnan rahoitusvastuu alkaa sen jälkeen, kun työttömyystukea on maksettu kunnassa asuvalle työttömälle 100 päivän ajan
- **Kunnan rahoitusosuus on:**
 - 10 %, kun työttömyystukea on maksettu 101–200 päivää
 - 20 %, kun työttömyystukea on maksettu 201–300 päivää
 - 30 %, kun työttömyystukea on maksettu 301–400 päivää
 - 40 %, kun työttömyystukea on maksettu yli 400 päivää
 - 50 %, kun työmarkkinatukea on maksettu yli 700 päivää

Ketkä?

- Yli 12 kuukautta työttömänä työnhakijana olleet
- Kansainväliset (maahanmuuttajataustaiset) työttömät työnhakijat
- Alle 30-vuotiaat työttömät työnhakijat
- Yli 55-vuotiaat työttömät työnhakijat
- Täsmätyökykyiset (osatyökykyiset) työttömät työnhakijat

Miten?

- Osana kilpailutettavaa hankintaa (yleensä palvelut ja urakat) siten, että joko vähimmäisvaatimus tai osa laatuvertailua
 - Kohdistuen hankinnan kohteeseen tai mihin tahansa tehtävään yrityksessä
- **Tässäkin asiassa on erittäin tärkeää käydä markkinavuoropuhelua**
 - Eri toimialoilla on erilainen työvoimatilanne
 - Eri kokoisilla yrityksillä on erilainen mahdollisuus työllistää
 - ➔ Yhden hengen yritys vs. 200 hengen yritys

HUOM!

- Hankintayksikön ja työllisyysalueen vuoropuhelu koko prosessin ajan on tärkeää, koska työllistettävän henkilön osalta ei voida edellyttää tiettyä asuinkuntaa
 - ➔ Työllisyysalue tuntee parhaiten kohderyhmiin kuuluvat työnhakijat
 - ➔ Työllisyysalue tuntee parhaiten erilaiset työllisyyden tukitoimet
 - ➔ Työllisyysalue voi kontaktoida valitun tarjoajan heti hankintapäätöksen tekemisen jälkeen
 - ➔ Pyritään työllistämään hankintayksikön alueella olevia työllistettäviä



**Haetaan hankintaan
sopiva malli**

Työllistämisehdon mallit Hämeenlinnassa

- Prosenttimalli
- Vähimmäisvaatimusmalli
- Pisteytysmalli
- **On malli mikä tahansa, niin
TyöHäme auttaa
rekrytoinnissa**

Kun tarjouspyyntö on julkaistu...

- **Lue tarkkaan ko. tarjouspyynnössä oleva työllistämisehto, koska se vaihtelee hankintakohtaisesti**
- Jos työllistämisehdossa on jotain epäselvää, niin esitä asiasta kysymys tarjouspyynnössä määritellyllä tavalla ja määritellyssä aikataulussa
- Ole tarvittaessa yhteydessä TyöHämeeseen ja selvitä, mitä erilaisia vaihtoehtoja (esim. työnantajien tuet) on olemassa
 - Huomioi kuitenkin, että TyöHämeestä annetut tiedot eivät muuta tarjouspyyntöä

Prosenttimalli

- Hankinnan arvosta määritetään tavoitesumma, jota verrataan sopimuskumppanin toteuttamaan työllistämiseen
 - Palveluissa tavallisesti vuosittain siten, että 1. vuoden tavoitesumma lasketaan hankinnan ennakoidusta arvosta ja seuraavien vuosien tavoitesumma lasketaan aina edellisen vuoden palvelutoteumasta
 - Urakoissa tavoitesumma lasketaan tavallisesti urakkahinnasta
- Kerryttäviä toimenpiteitä esim. palkkatyö ja oppisopimuskoulutus
 - Eri kertoimet eri kohderyhmille

Yleensä käytetyt kertoimet

- Yli 12 kuukautta työttömänä työnhakijana olleet: **1**
- Kansainväliset (maahanmuuttajataustaiset) työttömät työnhakijat: **2**
- Alle 30-vuotiaat työttömät työnhakijat: **2**
- Yli 55-vuotiaat työttömät työnhakijat: **3**
- Täsmätyökykyiset (osatyökykyiset) työttömät työnhakijat: **4**

Kullakin ryhmällä on oma kerroin, joka voi vaihdella hankintakohtaisesti

Esimerkki prosenttimallista

Jos tavoitesumma on 50 000 €, sopimuskumppani pääsee siihen esim. palkkaamalla 2 henkilöä seuraavasti:

- Yksi yli 55-vuotias työtön työnhakija (kerroin 3) on palkkatyössä 3 kuukautta ja hänelle maksettu palkka sivukuluineen on 2 800 €/kk → Tällöin tavoitesummaan saadaan 25 200 € ($3 \times (3 \times 2\,800 \text{ €})$)
- Yksi yli 12 kk työttömänä työnhakijana ollut (kerroin 1) on palkkatyössä 12 kuukautta ja hänelle maksettu palkka sivukuluineen on 2 600 €/kk → Tällöin tavoitesummaan saadaan 31 200 € ($12 \times (1 \times 2\,600 \text{ €})$)
- Kertymä 1. vuoden aikana: $25\,200 \text{ €} + 31\,200 \text{ €} = 56\,400 \text{ €}$

Näin ollen tavoitesumma ylittyy 6 400 €, jolloin 6 400 € siirtyy seuraavan vuoden ehdon toteutukseen

Vähimmäisvaatimusmalli

- Vähimmäisvaatimus, joka valitun tarjoajan tulee täyttää
- ESIMERKIKSI:
 - Sopimuskumppani työllistää kohderyhmiin kuuluvista henkilöistä vähintään yhden henkilön 12 kuukaudeksi
 - Ehtoon lasketaan vain ne kuukaudet, jolloin henkilölle on maksettu palkkaa vähintään työssäoloehdon (www.kela.fi/tyottomyystuet) verran

Pisteytysmalli

- Osana laatuvertailua siten, että mitä enemmän työllistää, sitä enemmän saa pisteitä
- ESIMERKIKSI:
 - 5 pistettä:
 - Kohderyhmiin kuuluvien henkilöiden työllistäminen yhteensä vähintään 24 kuukautta (joko 1 henkilö vähintään 24 kuukautta tai 2 henkilöä vähintään 12 kuukautta)
 - 0 pistettä:
 - Kohderyhmään kuuluvan henkilön työllistäminen yhteensä vähintään 12 kuukautta
 - Vain ne kuukaudet, jolloin henkilölle on maksettu palkkaa vähintään työssäoloehdon (www.kela.fi/tyottomyystuet) verran



**Haetaan
yhteistä hyötyä**

Mitä toivomme yrityksiltä?

- Ennakkoluulottomuutta
- Vastuullisuutta
- Aktiivista osallistumista markkinavuoropuheluihin, jotta työllistämisehdosta saadaan tarkoituksenmukainen
- Työllistämismahdollisuuksien, kuten erilaisten työnantajien tukien, selvittämistä etukäteen
 - www.tyohame.fi/tyonantajalle/

Saavutetaanko tällä mitään?

- Hämeenlinnassa työllistämisehto on ennen vuotta 2026 ollut kokeiluna mukana yksittäisissä hankinnoissa
 - Kokeilusta on positiivisia kokemuksia, koska työllistämistä on tapahtunut iltapäivätoiminnassa, ateriat-, siivous- ja käyttäjäpalveluissa sekä muuttopalveluissa (jälkimmäisessä ainakin kahdeksan vuoden edestä)
- Vuosittain on tarkoitus arvioida tuloksia edellisen vuoden osalta

Missä hankinnoissa käytössä?

- Lähtökohtaisesti palvelu- ja urakkahankinnat, joissa:
 - Palvelu tuotetaan tai urakka suoritetaan Hämeenlinnassa (TyöHämeen osalta työllisyysalueella) ja
 - Vuosiarvo on vähintään 200 000 € ja
 - Sopimuskauden kesto on vähintään kuusi kuukautta
- Kaupungin/TyöHämeen omat kilpailutukset

Selvitä säännöt!

- **Huomioithan, että julkisissa hankinnoissa on osittain eri säännöt kuin muissa hankinnoissa, joten jos julkinen hankinta on sinulle entuudestaan vieras asia, niin:**
 - Lue aluksi Näin teet tarjouksen Hämeenlinnan kaupungille -ohjeemme osoitteessa www.hameenlinna.fi/hankinnat/
 - Tutustu julkisiin hankintoihin muutenkin

Kaipaatko lisätietoa?

- Työssäoloehto: www.kela.fi/tyottomyystuet
- TyöHäme: www.tyohame.fi
- Hämeenlinnan hankinnat:
 - www.hameenlinna.fi/hankinnat/
 - <https://hmlhankinnat.blogspot.fi>

KESKEISET OHJEET

**Lue hankinta-
asiakirjat heti läpi
sanasta sanaan**

**Ole erittäin
huolellinen
tarjouksen
laatimisessa**

**Vastaa vain siihen
mitä kysytään ja
niin kuin kysytään**

**Älä jätä tarjouksen
laatimista ja
jättämistä viime
hetkeen**

Kiitos!

Hämeenlinnan kaupunki ja
TyöHämeen työllisyysalue

hankinnat@hameenlinna.fi

